



ROMA, 15 APRILE 2024

# COMUNICATO STAMPA

UILM NAZIONALE

## **CNHI, FICCO-RONCONI (UILM): “DEFINITO IL PREMIO ANNUO PER I DUE SITI DI CESENA IN VISTA DELL’INGRESSO NEL CCSL”**

“È stato siglato oggi l’accordo che definisce il premio annuo 2024 per i due siti della Sampierana spa di Cesena e di Sampiero in Bagno acquisiti dalla CNH Industrial. Il riconoscimento del premio di risultato è in realtà il primo passo per l’ingresso nel CCSL e la applicazione della relativa disciplina”. Lo dichiarano Gianluca Ficco, segretario nazionale Uilm responsabile del settore auto, e Fabrizio Ronconi, segretario generale della Uilm di Cesena.

“Con l’accordo firmato oggi - spiegano Ficco e Ronconi - per la prima volta le due fabbriche della Sampierana spa, che producono mini escavatori e sono stati acquisiti dalla CNHI, riceveranno un premio collettivo annuo variabile. Il premio entrerà in vigore a partire dal mese di aprile e sarà pagato nel mese di febbraio 2025; potrà inoltre godere, al ricorrere delle condizioni di legge, dei benefici della così detta detassazione, vale a dire dell’assoggettamento ad aliquota separata del 5%, nonché della decontribuzione. Ciascuna delle due fabbriche riceverà un premio variabile in base all’andamento degli obiettivi di produttività, qualità e tempestività delle consegne, più il moltiplicatore legato alla riduzione degli infortuni; in ogni caso l’ammontare andrà dallo 0 al 10,35% della paga base lorda percepita da aprile fino alla fine del 2024, calcolata da aprile a giugno sulla base dei minimi tabellari del CCNL Metalmeccanici e da luglio a dicembre sulla base dei minimi tabellari del CCSL. Il premio sarà riconosciuto anche ai lavoratori a termine o in somministrazione, purché ricorrano i criteri di maturazione validi per tutti i dipendenti, vale a dire per i ratei mensili di spettanza l’essere in forza al 31 dicembre 2024. Infine è previsto nelle fabbriche un meccanismo di monitoraggio periodico degli indicatori del premio, cui si aggiungerà un incontro fra le Parti a fine anno per una valutazione del suo andamento complessivo”.

“È questo in verità - concludono Ficco e Ronconi - il primo dei benefici connessi alla adozione del Contratto collettivo specifico di Lavoro, comunemente conosciuto come contratto Fiat, che a partire da luglio 2024 subentrerà al CCNL dei Metalmeccanici. Oggi sono stati discussi, ma ancora non siglati, anche gli altri meccanismi di armonizzazione nel passaggio fra i due contratti collettivi, compresi quelli relativi al passaggio da un sistema di inquadramento ad un altro. Prima di passare al CCSL i lavoratori prenderanno comunque l’ultimo aumento di giugno del CCNL; a luglio poi entrerà in vigore la nuova paga base del CCSL, che darà luogo ad un beneficio salariale qualora si confermasse più alta anche dopo il suddetto aumento; qualora invece con l’aumento di giugno la paga del CCNL divenisse maggiore, almeno per alcuni livelli, allora il differenziale positivo andrebbe in un superminimo individuale non assorbibile. Per i lavoratori in ogni caso i benefici saranno molteplici e andranno dalla attribuzione di un sesto scatto di anzianità al riconoscimento dell’incentivo di produttività connesso alle ore di effettiva presenza o alla entrata in vigore di maggiorazioni di turno più alte. Ci rincontreremo il 10 giugno per addivenire all’accordo di armonizzazione definitivo. In quella occasione chiediamo di iniziare a discutere delle prospettive di stabilizzazione dei lavoratori attualmente assunti con contratto di somministrazione”.

Ufficio stampa Uilm