



Uffici Stampa

Comunicato stampa

Alle redazioni Economico sindacali

STELLANTIS: PREMIO MEDIO ANNUO PARI A 2.112 EURO

Stellantis ci ha comunicato stamattina il premio di risultato da erogare nel 2024 sulla base dei risultati del 2023, che sarà pari mediamente a 2.112 euro (1 area 1.998 €, 2 area 2.112 €, 3 area 2.523 €).

Il premio consegue ad un ottimo andamento globale nel 2023 della multinazionale, con crescita del fatturato del 6%, con un utile di 18,6 miliardi di euro in crescita dell'11%, con un AOI globale di 24,3 miliardi di euro in crescita del 1%. A titolo di premio verranno distribuiti ai dipendenti a livello globale 1,9 miliardi di euro.

L'AOI della Europa allargato si è attestato su un valore superiore al 9%, mentre gli indicatori locali sono stati raggiunti solo al 50,7 %, poiché non è stato raggiunto l'obiettivo della quota di mercato italia (passata da 36,48% e 33,76%), mentre sono in miglioramento gli indicatori di qualità e del costo di trasformazione. Ciò porterà ad un premio pari al 7,21% della paga base annua, quindi a euro 1.688 per la prima area professionale, 1.812 per la seconda e 2.223 per la terza; a queste somme però si aggiungerà uno special premium di 300 euro grazie alla scelta aziendale di valorizzare gli ottimi risultati dell'anno appena finito. Il premio sarà superiore a quello dello scorso anno e sarà uguale, in virtù del nuovo meccanismo del CCSL, per i lavoratori di tutti gli stabilimenti ed uffici.

Il premio sarà erogato con la busta paga di aprile e per le sue caratteristiche potrà essere sottoposto al beneficio così detto della detassazione o più propriamente della tassazione agevolata del 5% riservata al salario variabile; i 300 euro di special premium saranno invece sottoposti a tassazione ordinaria. Per chi lo vorrà sarà poi possibile esercitare entro il 10 di aprile la opzione del pagamento del premio sotto forma di flexible benefit, a condizione che sia stata già esercitata la medesima opzione per l'incentivo di produttività. Il premio spetterà anche ai lavoratori somministrati, che però lo riceveranno il mese successivo.

I risultati di Leasys, FCA Bank e Comau comunicheranno nei prossimi giorni, in seguito i loro risultati, poiché hanno un proprio sistema premiale con indicatori specifici.

Esprimiamo soddisfazione per un premio che attribuisce ai lavoratori il giusto riconoscimento economico, collegandone strettamente l'ammontare all'andamento di bilancio della società. Confidiamo che gli ottimi risultati del 2023 consentiranno di affrontare le prossime sfide e di arrivare a fine anno ad un buon rinnovo della parte economica del CCSL per il prossimo biennio.

Uffici Stampa Fim, Uilm, Fismic, UglM

Roma, 15 febbraio 2024