



## **GRUPPO TELESPAZIO - EGEOS - FIRMATO ACCORDO DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA PENSIONE PER LE AREE DI STAFF - COMUNICATI GLI IMPORTI DEL PDR**

Nella giornata del 12 giugno, è stato sottoscritto tra la Direzione del Gruppo Telespazio, Le Segreterie nazionali e territoriali e il coordinamento delle Rsu di FIM-FIOM-UILM, l'accordo sull'Art. 4 Legge Fornero, che riguarderà gli enti di staff della Telespazio e potrà aiutare a gestire le uscite di lavoratrici e lavoratori fragili.

La misura di accompagnamento alla pensione sarà attivata per un numero massimo di 50 dipendenti che matureranno i requisiti per la pensione su base volontaria, negli anni 2023 e 2024.

La copertura previdenziale nel 2023 sarà di cinque anni successivi alla risoluzione del rapporto di lavoro, mentre nel 2024 la copertura sarà di 4 anni.

Le finestre di uscita saranno il 30 novembre del 2023 e il 30 novembre del 2024. Le manifestazioni d'interesse dovranno avvenire entro 23 giugno 2023.

Al percorso di accompagnamento potranno accedere anche i lavoratori della e-Geos che hanno i requisiti e che con le stesse modalità dovranno manifestare il loro interesse.

Fino a 15 posti saranno destinati a soddisfare le candidature fuori del perimetro indicato così da consentire una uscita anticipata a chi vivendo situazioni di fragilità e/o di difficoltà logistiche generate dalla distanza dalla sede di lavoro possa accedere al percorso di pensione anticipata.

Le condizioni necessarie per il riconoscimento al singolo dipendente da parte dell'INPS del trattamento di cui sopra, sono le seguenti : 1) presentazione alla Società, da parte del dipendente, dell'estratto conto certificativo (ECOCERT); 2) la manifestazione d'interesse, 3) l'acquisizione da parte della Società dell'esito dell'istruttoria dell'INPS e delle relative certificazioni rilasciate dall'INPS, con evidenza del diritto e della misura dell'assegno mensile di accompagnamento; 4) la sottoscrizione del verbale di conciliazione individuale.

Un punto estremamente qualificante dell'accordo è quello relativo all'impegno del Gruppo Telespazio di assumere 100 lavoratrici e lavoratori principalmente nelle aree produttive, di progettazione e dei servizi durante l'attuazione del piano. Riteniamo importante che a fronte di un numero di uscite vi sia un numero doppio di assunzioni per rafforzare i livelli occupazionali all'interno della Telespazio, in una fase molto importante per lo sviluppo industriale del prossimo futuro.

**Nella stessa giornata sono stati comunicati gli importi a consuntivo del PdR che sarà pagato con le competenze del mese di luglio e beneficerà della tassazione ridotta che ricordiamo quest'anno sarà al 5%.**

E-Geos pagherà un premio di € 1.888 al liv. C3 raggiungendo al 72,6% gli obiettivi fissati

TPZ LoB SSO obiettivi al 88,4% pagherà un premio di € 2.299 al liv. C3

TPZ LoB Satcom obiettivi al 88,6% pagherà un premio di € 2.303 al liv. C3

TPZ Funzioni Centrali obiettivi al 88,1% pagherà un premio di € 2.291 al liv. C3

A fronte di quanto comunicato riteniamo necessario avviare tutti gli approfondimenti del caso per sviscerare con trasparenza le cause che hanno impedito il pieno conseguimento degli ordini a budget per la Telespazio e del Ebita per la eGeos.

Queste analisi vanno oltre la mera motivazione economica che comunque necessita di una doverosa mitigazione e hanno bisogno di aver chiaro il ruolo del Gruppo Telespazio in un contesto generale di grande positività anche per le ricadute attese dal PNRR. Il bilancio è stato chiuso positivamente e il contributo di lavoratrici e lavoratori non può essere penalizzato da un modello di PdR che presenta criticità.

Chiarimenti rispetto a tali criticità saranno richiesti all'incontro di informativa annuale con l'AD.