



---

Segreterie nazionali

Comunicato stampa

## **MARELLI: COMPLETATA ARMONIZZAZIONE E INTRODOTTO NUOVO PREMIO DI RISULTATO**

Nella sessione di trattativa di ieri e di oggi, è stato innanzitutto firmato l'accordo di armonizzazione per il passaggio di Marelli dal CCSL al CCNL. In base ad esso anche ai lavoratori Marelli verranno erogati da aprile aumenti del 6,5% della paga base (vale a dire a 110,95 euro per A1, 119,07 euro per A2 e 146,13 per A3), più 320 euro una tantum ad aprile e 200 euro una tantum a luglio. Quando ci sarà il definitivo passaggio al CCNL con l'entrata in vigore della relativa paga base, prevedibilmente più bassa, il differenziale sarà inserito nell'Elemento specifico Marelli. Si rammenta che con il passaggio al CCNL saranno inoltre riconosciuti 200 euro annui sotto forma di welfare aziendale.

E' stato poi concordato il nuovo premio di risultato, avente carattere sperimentale, in vigore fino al 31 dicembre 2024 salvo proroga tacita in assenza di rinegoziazione. L'importo massimo erogabile è passato dallo 8,7% al 10,5% della paga base annua; per la precisione la paga base del nuovo livello C3 (maggiorata dell'Elemento specifico Marelli) varrà come parametro anche per tutti i livelli D e C mentre la paga base del nuovo livello A1 (maggiorata dell'Elemento specifico Marelli) varrà anche per i livelli B. Gli indicatori saranno per il 75% di stabilimento (costi variabili rapportati al valore delle vendite e qualità) e per il 25% di gruppo (utile lordo Marelli Italia). Il premio maturerà durante la cassa integrazione e il suo monitoraggio è affidato alle commissioni di fabbrica. Viene confermato l'incentivo di produttività.

Il confronto proseguirà su orario di lavoro, welfare aziendale, lavoro agile e altri aspetti normativi per giungere ad un accordo complessivo auspicabilmente i primi giorni di maggio.

Roma, 22 marzo 2023

Uffici Stampa Fim Fiom Uilm Fismic Uglm AqcfR