



Segreterie nazionali

Comunicato stampa

RINNOVATO IL CCSL PER 2 ANNI PER LA PARTE ECONOMICA E 4 ANNI PER LA PARTE NORMATIVA. AUMENTI MEDI IN PAGA BASE DI 210 EURO MENSILI A REGIME.

Dopo quattro mesi dall'inizio della trattativa e due dalla scadenza, mercoledì 8 marzo a Torino è stato rinnovato il Contratto collettivo specifico di Lavoro.

PARTE ECONOMICA

La parte economica è stata rinnovata per il biennio 2023-2024.

È stabilito un aumento della paga base del 6,5% a partire da marzo e di un ulteriore 4,5% dal 2024, con riflessi su tutti gli istituti connessi, compresi i premi di risultato annui. Le Parti si incontreranno a fine 2024 per discutere gli aumenti del biennio successivo.

RETRIBUZIONE BASE CNHI, FERRARI E IVECO

Gruppi professionali	dal 1/1/2022	aumenti 1° anno	dal 01/03/2023	aumenti 2° anno	dal 01/01/2024	aumenti complessivi
5°	1.709,49	111,12	1.820,61	81,93	1.902,53	193,04
4°	1.779,76	115,68	1.895,44	85,29	1.980,74	200,98
3°	1.897,44	123,33	2.020,77	90,93	2.111,71	214,27
2°	2.172,70	141,23	2.313,93	104,13	2.418,05	245,35
1°	2.354,73	153,06	2.507,79	112,85	2.620,64	265,91

11,29%

RETRIBUZIONE BASE STELLANTIS

Aree professionali	dal 1/1/2022	aumenti 1° anno	dal 01/03/2023	aumenti 2° anno	dal 01/01/2024	aumenti complessivi
prima	1.706,91	110,95	1.817,86	81,80	1.899,66	192,75
seconda	1.831,81	119,07	1.950,88	87,79	2.038,67	206,86
terza	2.248,13	146,13	2.394,26	107,74	2.502,00	253,87

11,29%

Inoltre sono riconosciuti 200 euro una tantum a aprile, 200 euro una tantum a luglio e 200 euro sotto forma di welfare a maggio (in Ferrari si tratterà specificamente di buoni carburante).

L'Indennità di funzioni direttive è incrementata di circa il 10% (in Ferrari la Quota mansione).

Con Stellantis il vecchio premio di efficienza viene sostituito dal profit sharing, che assume il cash flow positivo a livello di gruppo come condizione essenziale per la erogazione del premio e la redditività europea come valore fondamentale (indice AOI), con il correttivo di tre indicatori nazionali (quote di mercato, costo di trasformazione e qualità) che incideranno sul 20% del totale; l'erogazione massima passa dallo 8,7% al 10,5% della paga base annua. Tuttavia Comau e Bank conservano un proprio premio specifico.

In CNHI e in Iveco si conferma il premio sperimentale pattuito lo scorso anno con alcune modifiche sugli obiettivi e sulla erogazione massima che passa dallo 8,7% al 10,35% della paga base annua.

Entrambi i sistemi premiali saranno oggetto di monitoraggio periodico e di verifica negoziale fra due anni. In ogni caso si conferma l'incentivo di produttività pari a 0,84% euro medi orari.

In Ferrari infine continua a vigere il premio specifico pattuito a livello territoriale.



Segreterie nazionali

PARTE NORMATIVA

La parte così detta normativa è stata rinnovata per il quadriennio 2023-2026.

Viene mantenuto l'impianto generale del CCSL, ma con alcune modifiche. Più in particolare, è stata inserita una disciplina più equilibrata dei recuperi produttivi; viene introdotta l'analisi dei quasi infortuni e la sperimentazione dei break formativi in materia di sicurezza; è prevista l'introduzione di un preavviso minimo per il rientro dalla cassa integrazione di 12 ore o di 24 ore prima di un giorno festivo; è introdotto il part time verticale come strumento di conciliazione vita lavoro per i turnisti; vengono ampliati i permessi studio; viene migliorato il meccanismo di richiesta dei permessi individuali; si rafforzano le protezioni legali per le donne vittime di violenza; si migliora il sistema delle commissioni di fabbrica nelle fasi di istituzione, convocazione e discussione; si aggiunge nella assistenza sanitaria base il servizio di vaccinazione annuale antinfluenzale. Si conferma nella fase post pandemica il lavoro agile, che trova una sua prima disciplina con CNHI e Iveco, mentre con Ferrari sarà oggetto di confronto in sede locale; con Stellantis, in cui l'istituto era già contrattualizzato, è previsto il riconoscimento di 200 euro di rimborso una tantum. Sono infine previsti due gruppi di lavoro nazionali, uno con Stellantis e l'altro con CNHI e Iveco, su un possibile futuro sistema premiale individuale legato alla professionalità.

Lunedì 13 marzo l'accordo verrà presentato alla assemblea dei delegati a Roma, per poi essere sottoposto al voto in ciascuna unità produttiva.

Con questo contratto si riconosce un giusto incremento salariale, in risposta ai forti aumenti del costo della vita e in linea con i buoni andamenti aziendali a cui i lavoratori hanno dato e continueranno a dare il proprio contributo. Con il tempestivo rinnovo del CCSL un altro passo è compiuto sulla strada della tutela del salario, dei diritti e della occupazione.

Roma, 8 marzo 2023

Uffici Stampa Fim Uilm Fismic Uglm Aqcfr