



COMUNICATO SINDACALE Uilm Nazionale

**THALES ALENIA SPACE
“EWC Cannes: valorizzare e premiare le persone”**

Il giorno 29 novembre u.s. si è tenuta a Cannes la riunione del Comitato aziendale europeo di Thales Alenia Space JV con la partecipazione della rappresentanza italiana di **UILM** Fim Fiom ed il management TAS per analisi della situazione aziendale, dello scenario di contesto e sulle prospettive di mercato.

Nel corso dell'incontro Hervé Derrey e Massimo Claudio Comparini hanno evidenziato le criticità derivanti dall'invasione dell'Ucraina da parte della Russia, la crescente inflazione, l'aumento dei costi dell'energia e le difficoltà di approvvigionamento delle materie prime e dei componenti per la produzione dei sistemi satellitari.

Il management ha dichiarato che tale scenario inevitabilmente sta condizionando e continuerà a condizionare il business ed i conti aziendali ma l'atteso ritorno industriale dei finanziamenti sui programmi spaziali, determinati dalla recente ministeriale ESA di Parigi e quelli previsti dal PNRR in Italia, consentiranno di acquisire ulteriori importanti carichi di lavoro rispetto a quelli già consolidati fino ad oggi.

A fronte di tale scenario la Uilm ha sollecitato il management di TAS a proseguire con l'attuazione degli **investimenti in R&D, innovazione, tecnologie, infrastrutture e adeguamento degli organici** agendo, prioritariamente, con le stabilizzazioni dei lavoratori interinali.

Per affrontare le sfide della competizione la **UILM** ritiene necessario che l'azienda agisca a partire dalle leve motivazionali:

- **rafforzamento dei percorsi di sviluppo delle competenze e di crescita professionale sia per i nuovi inserimenti che per le esperienze mature già presenti in azienda**
- **verifica della coerenza tra l'inquadramento normato dal CCNL e le professionalità presenti in azienda**
- **politica meritocratica e retributiva che riconosca e valorizzi l'impegno ed il lavoro quotidianamente svolto dalle lavoratrici e dai lavoratori di Thales Alenia Space per il raggiungimento degli obiettivi aziendali**

La **UILM**, con Fim e Fiom, è già impegnata nella costruzione della piattaforma per il rinnovo del **contratto integrativo aziendale** in scadenza il 31 dicembre di quest'anno.

Il rinnovo dell'integrativo rappresenterà l'occasione per poter per aggiornare e migliorare le condizioni normative definite nel vigente contratto del 2021 e per **adeguare i trattamenti economici ed il salario dei lavoratori**, che in questi due anni hanno beneficiato, fra l'altro, degli incrementi fino a **900 euro** del PdR, del "superminimo collettivo non assorbibile" da **240-335 euro** (D1-A1) e degli incrementi dei minimi tabellari previsti dal CCNL (**non assorbiti** su richiesta di **UILM**, Fim e Fiom) ma che negli ultimi mesi è stato pesantemente eroso dall'aumento del costo della vita.

Come **UILM**, con Fim e Fiom, con le RSU e le strutture territoriali continueremo ad essere impegnati in questo nuovo percorso a stretto contatto con le lavoratrici ed i lavoratori di Thales Alenia Space Italia.