



SEGRETERIE NAZIONALI

CORSO TRIESTE, 36 - 00198 ROMA - TEL. +39 06 852621

COMUNICATO SINDACALE

SCHINDLER: RAGGIUNTA L'INTESA SU PARTE ECONOMICA E NORMATIVA. ORA LA PAROLA AI LAVORATORI.

Nel tardo pomeriggio del 19 settembre il Coordinamento degli RSU di Schindler assistito dalle strutture territoriali e nazionali di Fiom e UILM ha raggiunto con la Società, assistita da Assolombarda, un'**intesa sulla parte economica e normativa del rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale**. Nei prossimi giorni si terranno le Assemblee dei lavoratori in tutti i territori per l'illustrazione dei contenuti dell'ipotesi di accordo e lo **svolgimento delle consultazioni dei lavoratori che dovranno approvare l'intesa** raggiunta affinché questa possa entrare in vigore.

Nel frattempo, come indicato nel comunicato dello scorso 29 luglio, **le iniziative di lotta messe in campo a livello nazionale sono sospese** con effetto immediato. Cogliamo l'occasione per ringraziare tutti i lavoratori che con il loro impegno e sacrificio hanno consentito il conseguimento di un risultato positivo.

Nello specifico, l'intesa raggiunta prevede sulla parte economica:

- in relazione al **servizio 24 ore**: un aumento della quota fissa determinato di anno in anno dal valore dell'indice ISTAT maggiorato dello 0,5% con un valore minimo di garanzia (sotto il quale non si potrà in alcun modo scendere) di 240 € per il 2023, di 250 € per il 2024 e di 255 € per il 2025.
- in relazione al **PdR**: un aumento per i primi tre livelli di raggiungimento dei target (85%, 86% e 87%) di 90 € sul PdR del 2022, 130 € sul PdR del 2023 e 150 € sul PdR del 2024. Sugli altri livelli (dall'88% in su) gli incrementi saranno rispettivamente di 50 €, 90 € e 110 €. A tutti questi valori bisogna aggiungere circa 60 € di incremento generato dalla redistribuzione dei pesi sui vari parametri (60% sul MR, 20% su Delta Portfolio e 20% su MTBC). Inoltre per coloro che decidessero di trasformare il PdR in welfare aziendale è prevista una quota aggiuntiva da parte della società del 12% per la trasformazione al 25%

o al 50% e del 15% per una trasformazione al 75% o al 100% (si ricorda che il c.d. DL aiuti bis prevede la possibilità nel 2022 di utilizzare il welfare aziendale per pagare o ottenere il rimborso delle bollette di luce e gas fino ad un massimo di 600 €).

- in relazione al **buono pasto**: il valore del ticket restaurant sarà portato a partire da ottobre (con decorrenza novembre) del 2022 al valore complessivo di 10,50 € e a decorrere dal 1 gennaio del 2024 al valore di 10,60 €.
- E' stato inoltre raggiunto un affidamento tra le parti per il riconoscimento nel 2023 di un **bonus carburante** presumibilmente del valore di 50 €.

Vogliamo sottolineare che per quanto riguarda il 24 ore è stato raggiunto un risultato superiore rispetto a quanto richiesto in piattaforma. Mentre per quanto riguarda i primi tre livelli di target del PdR l'obiettivo dell'incremento di 220 € è, a regime, sostanzialmente conseguito. Inoltre, a parità di percentuali di raggiungimento degli obiettivi rispetto al 2021 (valori target superiori all'87%), il nuovo PdR genererebbe a regime un raggiungimento degli obiettivi della piattaforma superiore al 70% sul valore lordo e con la trasformazione in welfare gli obiettivi sarebbero sostanzialmente pienamente raggiunti con una trasformazione al 25% ed abbondantemente superati per trasformazioni superiori.

Infine, sulla parte normativa rispetto al precedente Contratto Integrativo l'intesa raggiunta ieri prevede:

- la possibilità di affrontare a livello territoriale temi relativi all'organizzazione del lavoro, ai presidi, alle turnazioni, all'orario di lavoro, ai mezzi aziendali, al servizio di 24 ore, all'inquadramento ed alla formazione
- viene riconosciuta un'ora di assemblea aggiuntiva, ad esaurimento delle altre ore di assemblea retribuita, a livello di Region sui temi della Salute e della Sicurezza dei lavoratori
- viene inserita una tutela legale in caso di incidente stradale per la copertura fino a 15.000 € di spese legali in sede penale e per conseguire il risarcimento dei danni subiti. Le parti si sono date anche un affidamento rispetto all'impegno dell'azienda di continuare nella prassi consolidata di ricollocare temporaneamente il tecnico a cui fosse stata ritirata la patente di guida.

FIOM E UILM NAZIONALI

Roma, 20 settembre 2022