



UNIONE ITALIANA LAVORATORI METALMECCANICI

Corso Trieste, 36 00198 Roma

tel. 06 852622.01-02 - fax 06 852622.03 - C.F. 80207810583 - e-mail: uilm@uilm.it - www.uilm.it

COMUNICATO SINDACALE

TELESPAZIO e-GEOS

FIRMATO ACCORDO PdR 2022 e TARGET BONUS

Il 3 agosto, in modalità mista, presso la sede aziendale con la partecipazione della Unindustria di Roma, le segreterie nazionali e territoriali di Fim, Fiom e Uilm unitamente alle RSU hanno incontrato la direzione aziendale di Telespazio ed E-Geos.

Nella giornata di oggi è stato sottoscritto l'accordo sul PdR 2022, che oltre a sancire l'incremento a regime degli incrementi previsti all'interno dell'Integrativo aziendale ha segnato **la firma dell'accordo che istituisce il Target Bonus anche per tutti i lavoratori della Telespazio e della e-Geos inquadrati nella categoria A1 e di un miniTB di € 150 aggiuntivo al PdR, per gli ex 7°.**

Il nuovo valore nominale del PdR passerà pertanto a € 2.600 per il livello C3 (ex 5°) cui si sommano i 400€ annualmente corrisposti nella voce EDR. Quello del prossimo anno sarà il PdR di tutti, ponendo fine alla divisione con i colleghi ex Vitro.

Il Target Bonus sarà assegnato sulla base di obiettivi individuali, di team/funzione di appartenenza e il valore massimo in percentuale della RAL sarà il 18% secondo lo schema seguente:

Percentuali max RAL valore TB	Quota obiettivi riferiti al PdR	Quota obiettivi individuali	Tipologia obiettivi individuali	Peso obiettivi individuali
18% 15%	40%	60%	Individuali team/funzione Manageriali	20% 20% 20%
12% 10% 8%	60%	40%	Individuali Team/funzione	20% 20%

La Uilm, valuta molto positivamente questo risultato raggiunto che aggiunge grande valore alla contrattazione integrativa per le alte professionalità e segna un nuovo percorso di crescita anche in chiave prospettica per le altre categorie, a partire dalla B3, essendo riusciti a concretizzare un principio di valorizzazione economica che dovrà essere sviluppato nel prossimo integrativo.

Qualche considerazione oltre l'aspetto economico

Questo appuntamento di oggi a ridosso della pausa estiva è stato importante anche per procedere ad un monitoraggio sulla attuazione dello smart working. La situazione che ci è stata presentata ha evidenziato nel complesso una applicazione dell'istituto che solo in alcune aree si estende sui valori massimi previsti dall'accordo e che a nostro avviso dovrebbero essere oggetto di ulteriore affinamento proprio per consentire di estenderne l'utilizzo in chiave estensiva.

Ferme restando le disponibilità a trattare con la massima attenzione le casistiche ricadenti nelle raccomandazioni normative (fragilità, genitorialità, etc) reputiamo importante l'apertura data dalla Direzione Aziendale di valutare anche la condizione di disagio derivante da pendolarismo.

Alla ripresa dopo la pausa estiva, si riprenderà il confronto con l'obiettivo dichiarato di dare attuazione a tutte le previsioni sottoscritte all'interno del contratto integrativo, per dare risposte in tempi rapidi a temi importanti come quelli delle trasferte estere e/o della reperibilità per le figure direttive che da troppo tempo attendono risposte e ci impegneremo per continuare in questo percorso accanto a tutte le Rsu del Gruppo Telespazio.

Uilm Nazionale

Roma, 2 agosto 2022