

Verbale di accordo

Tra la DANA GRAZIANO S.r.l., stabilimenti di Rivoli, Luserna San Giovanni, Cervere, Sommariva Perno e Bari, assistita da Unione Industriali Torino

e

FIM FIOM UILM nazionali unitamente alle rispettive strutture territoriali interessate, nonché la RSU degli stabilimenti, a nome e per conto di tutti i lavoratori

Premesso che

In data 27 settembre 2018 è stato siglato un accordo che regola, tra l'altro, il premio di risultato, secondo le previsioni del CCNL industria metalmeccanica, a valere per gli anni 2018 2019 e 2020, con pagamento, in base ai risultati conseguiti, nel corso del mese di luglio dell'anno successivo a quello di misurazione dei parametri.

Detto accordo prevede il regime di ultrattività di ogni regolamentazione posta al suo interno per la sola annualità 2021 (per quanto attiene al PDR; pagamento luglio 2022).

Al termine di detto anno di ultra vigenza dell'accordo, lo stesso decade automaticamente fatti salvi gli effetti erogativi di luglio 2022 sopra indicati.

Le parti si sono incontrate in data odierna al fine di esaminare i risultati, fino ad oggi, conseguiti nell'annualità 2021 (pagamento luglio 2022) e valutare la possibilità di concordare una ulteriore proroga annuale dell'accordo in argomento.

Al termine della riunione

Le parti concordano quanto segue

Le parti prorogano, per il solo anno 2022, la vigenza dell'accordo, che regola anche il PDR, di cui all'intesa del 27 settembre 2018. Per quel che riguarda indicatori, valori economici di riferimento per la determinazione del premio da erogarsi, ed ogni altra condizione posta, si farà riferimento a quanto previsto per l'ultima annualità regolata dall'accordo 27 settembre 2018 (ovvero annualità 2020, pagamento luglio 2021). Con l'unica eccezione dei target dei parametri (confermati) a fronte dei quali si prevedono le erogazioni; i quali vengono adeguati, appunto per l'annualità 2022, a nuovi valori, i quali saranno definiti e comunicati, per quanto riguarda i parametri produttivi, nel corso del mese di dicembre 2021 e per quanto riguarda il parametro reddituale, nel corso del mese di febbraio 2022.

L'azienda in particolare comunicherà i nuovi target che consentiranno il raggiungimento della massima erogazione economica per ogni indicatore (i valori economici conseguibili sono confermati secondo quanto previsto per l'ultima annualità, 2020). I target parziali, ovvero quelli che consentiranno una erogazione proporzionale (secondo le fasce già definite per il 2020), come il minimo necessario per conseguire una erogazione economica, saranno determinati attraverso un meccanismo proporzionale

[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including names like 'Fede', 'P', 'A', 'M', 'G', 'L', 'R', 'S', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z']

secondo gli stessi criteri adottati per definire soglia di accesso e valori intermedi per l'ultima annualità del premio.

Il presente accordo di proroga si intende prorogato di anno in anno (con comunicazione dei target di riferimento a valere per l'anno successivo, negli stessi mesi dell'anno indicati in precedenza per l'anno 2022), salvo disdetta/recesso comunicata all'altra parte almeno 6 mesi prima della fine dell'annualità di misurazione dei parametri in corso al momento della comunicazione e fatti salvi gli effetti erogativi di detta ultima annualità.

Le parti concordano di incontrarsi nel corso del mese di gennaio 2022 nell'ambito di un percorso teso ad addivenire al rinnovo del Contratto di secondo livello.

SI RAMMENTANO LE CONDIZIONI DI ACCESSO ALLA TASSAZIONE AGEVOLATA DI CUI ALLA LEGGE DI STABILITÀ 2016, ALLA LEGGE DI BILANCIO 2017 (RISPETTIVAMENTE, LEGGE 208/2015 E LEGGE 232/2016), DM 25 MARZO 2016.

Posto che il PDR di cui al presente accordo è costituito da più parametri, ma è unico ed inscindibile, costituisce condizione per dar corso all'applicazione del regime di tassazione agevolata all'erogazione del premio, previsto, per le retribuzioni premiali, dalla legge di Stabilità 2016, dalla Legge di Bilancio 2017 (rispettivamente, legge 208/2015 e legge 232/2016), dal DM 25 marzo 2016, il miglioramento, nell'anno di misurazione dei risultati (2022), dei risultati conseguiti in almeno uno degli indicatori di andamento aziendale previsti dall'accordo (parametri del premio), rispetto all'anno precedente (2021).

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, espressamente attestano e confermano che, alla data di sottoscrizione dello stesso, il raggiungimento degli obiettivi posti è effettivamente incerto.

Nel caso in cui si avverino le condizioni per l'accesso alla tassazione agevolata in argomento, i lavoratori potranno optare per la conversione, totale o parziale, della somma spettante a titolo di PDR agevolato, anche per quanto attiene al paramento aggiuntivo previsto per il residuo periodo dell'anno 2021, in strumenti di welfare, secondo le regole di cui al verbale di accordo del 27 settembre 2018.

Letto, confermato e sottoscritto

Torino, 18/11/2021

Per l'azienda

Per la RSU

Per Unione Industriali Torino

Per FIM FIOM UILM

Bnk 409

Verbale di accordo

Tra la DANA GRAZIANO S.r.l., stabilimenti di Rivoli, Luserna San Giovanni, Cervere, Sommariva Perno e Bari, assistita da Unione Industriali Torino

e

FIM FIOM UILM nazionali unitamente alle rispettive strutture territoriali interessate, nonché la RSU degli stabilimenti, a nome e per conto di tutti i lavoratori

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

In considerazione dell'impegno profuso dai lavoratori in tempo di pandemia, e con l'obiettivo, condiviso, che l'assiduità al lavoro debba essere migliorata nei mesi a venire, l'azienda procederà all'erogazione di una *tantum* pari a 200 Euro lordi, non incidente su alcun istituto legale e/o contrattuale ivi incluso il TFR, unitamente alla retribuzione del mese di luglio 2022, a tutti i lavoratori in forza alla data di erogazione in proporzione al periodo di servizio effettuato nel corso dell'anno 2021.

18 novembre 2021

Letto confermato e sottoscritto.

[Handwritten signatures and initials of the company and unions]

