

IPOSTESI ACCORDO AZIENDALE 23 APRILE 2021

COORDINAMENTO SINDACALE ELECTROLUX PROFESSIONAL

RETRIBUZIONE



Anticipo mensile del Premio

aumenta da € 78 a € 120 dal 1 gennaio 2021.



Premio di risultato

un aumento a regime di 700 € suddiviso nelle seguenti tranches: € 200 nel 2021; € 200 nel 2022; € 200 nel 2023; € 100 nel 2024. Il nuovo premio PDR il cui importo complessivo è determinato da *ex Stb* di € 1.174 annue + *ex Prf* di € 415 = € 1.589 di conseguenza diventa: € 1.789 nel 2021, € 1.989 nel 2022, € 2.189 nel 2023 e a regime pari a € 2.289 nel 2024; Il premio verrà poi maggiorato del 2%, 4%, 5% e 6% fino a un massimo di ulteriori € 137, in base al livello di partecipazione raggiunto dal singolo stabilimento. L'indice (*indice di miglioramento continuo*) misura la capacità di generare idee finalizzate al miglioramento dell'attività produttiva.



Welfare

ha un valore di circa € 100 pari al contributo aggiuntivo del 10% erogato dall'azienda se, su base volontaria si converte il premio in welfare aziendale.



Reperibilità

riconoscimento di una indennità oraria di € 2,84 per le ore infrasettimanali e di € 3 per le ore di sabato e domenica.



Trasferta

riconoscimento di una indennità giornaliera di € 3 fino a 5 giorni e di € 10 per quelle superiori ai 5 giorni per le trasferte in Italia; di € 6,8 per trasferte superiori a 5 giorni nei paesi europei; di € 8,5 per trasferte nei paesi extraeuropei.

ORARIO DI LAVORO



Straordinario/flessibilità

potrà essere comandato solo a fronte di un accordo tra Rsu e azienda si riduce dalle attuali possibili 160 ore annue previste dai Contratti Aziendali del 2000 e del 2007 a possibili 64 ore annue complessive con il riconoscimento di una indennità di € 3 per ciascuna ora di prestazione aggiuntiva.



Straordinario esente da accordo con RSU

l'azienda può attivare fino a un massimo di 24 ore annue aggiuntive a quelle oggetto di accordo sindacale. Come condizione di miglior favore di quanto previsto dal Contratto collettivo nazionale, che prevede fino a 80 ore di straordinario comandate è stato inoltre definito:

- Il riconoscimento di un'indennità di € 2,5 per ciascuna ora di prestazione aggiuntiva;
- l'attivazione sarà preceduta da una preventiva informazione alla Rsu e ai lavoratori di almeno 5 giorni;
- il ricorso al lavoro straordinario interesserà solo il 1 turno del sabato, escludendo la 9 ora giornaliera, e non verrà richiesto nei mesi di luglio e agosto;
- verrà salvaguardato la possibilità di esonero così come normata dal Ccnl.



Permessi annui collettivi - par

il CCNL prevede che l'utilizzo dei 13 PAR - Permessi Anni Retribuiti - riconosciuti a ciascuna lavoratrice/lavoratore siano in parte - fino a un massimo 5, pari a 40 ore - disponibili per utilizzo collettivo da parte aziendale mentre gli altri 8, pari a 64 ore, rimangono a disposizione della lavoratrice/lavoratore. È stato definito che l'azienda potrà calendarizzare i 5 gg di

par collettivi, frazionati **anche a gruppi di due ore e su base settimane** con un preavviso di almeno 6 giorni.



Ferie

la fruizione è stata definita in **tre settimane nel periodo giugno - settembre** di cui almeno **due settimane** a carattere collettivo nei **mesi di luglio e agosto**.

STABILIZZAZIONI CONTRATTI A TERMINE



Stabilizzazioni

sono state definite **108 trasformazioni di contratti a termine in contratti a tempo indeterminato** tra gli operai da realizzarsi nell'anno **2021**, così suddivise:

➔ **30 a Porcia, 20 a Susegana, 10 a Solaro, 30 a Forlì, 18 a Cerreto D'Esì.**

CONCILIAZIONE VITA LAVORO



Sostegno alla genitorialità

è prevista la maturazione del Premio di Risultato pari agli **anticipi di € 120 mensili** anche durante il **periodo di congedo parentale** (congedo per maternità e per paternità) per le lavoratrici e i lavoratori neogenitori, con la possibilità della **conversione** degli anticipi maturati durante in periodo di congedo **in permessi aggiuntivi da accantonare in banca ore**.



Banca ore solidale

viene riconosciuto e regolamentato **l'Istituto della Banca delle Ore Solidale** che permetterà di raccogliere negli stabilimenti ferie e/o permessi individuali dai lavoratori che potranno essere poi essere **donate a colleghi** che si dovessero trovare in **"situazione di grave necessità"**. Le ore destinate ai beneficiari saranno **incrementate del 20%** con un contributo aggiuntivo **dell'azienda**.

➔ **Decorrenza e durata** L'accordo avrà durata fino al 31 dicembre 2024, successivamente si applicherà il principio della ultraattività, anche per la parte economica, fino a nuovo accordo.

Il 12-13-14 maggio si svolgerà il referendum. VOTA SÌ all'ipotesi

Dopo 14 anni di assenza contrattuale, nonostante il difficile periodo di non crescita economica, ci sono concreti aumenti, 108 stabilizzazioni, miglioramenti sulla conciliazione vita lavoro e gestione della flessibilità per mantenere l'azienda competitiva con gli altri produttori di elettrodomestici.

AMBIENTE DI LAVORO



Accessi agevolati

saranno ricercate soluzioni idonee per permettere **accessi agevolati** per supportare le persone **con difficoltà di deambulazione**.



Microclima

sono stati definiti interventi per **migliorare l'ambiente e il microclima negli stabilimenti**: nel periodo 2021 - 2022 è prevista l'installazione di ulteriori 147 impianti di raffrescamento adiabatici che si aggiungono ai 161 impianti installati nel periodo 2017 - 2020 con un investimento di circa 1,6 mln di euro.

FORMAZIONE



Commissione Paritetica Nazionale

la Commissione Paritetica Nazionale per la Formazione Professionale, istituita per il miglioramento delle competenze professionali, definirà programmi formativi anche nel rispetto a quanto definito nel CCNL 2021 - 24 sul Diritto Soggettivo a 24 ore di formazione. Saranno **definiti piani formativi** per le **conoscenze digitali** per poter utilizzare nuove modalità di gestione della documentazione relativa al rapporto di lavoro con strumenti digitali.

SISTEMA PARTECIPATIVO



Testo Unico

sono **confermate e rafforzate le commissioni paritetiche Co.Te.Pa, Ipazia e Ecos** che si occuperanno di esaminare, valutare e proporre miglioramenti sull'organizzazione del lavoro, sulle tematiche relative alla Salute e Sicurezza come previsto dal D. lgs. 81/08 e dal CCNL metalmeccanici, sul welfare aziendale e i tempi di vita-lavoro.



Mensa

è previsto l'adeguamento del prezzo della mensa che aumenterà di € 0,10 dal 1° gennaio 2022 e di ulteriori € 0,10 dal 1° gennaio 2023.