

Il giorno 12 ottobre 2020, in via telematica

tra

CNH Industrial N.V., in nome proprio e in nome e per conto delle società del Gruppo CNH Industrial cui si applica il CCSL

e

le Organizzazioni Sindacali nazionali FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici e AQCFR

Premesso che:

- ✓ A seguito della presentazione del Piano strategico (SBP) del Gruppo CNH Industrial, il 1° ottobre 2019 sono stati annunciati i piani di riorganizzazione di FPT Industrial e di Construction Equipment che, tra l'altro, prevedono, rispettivamente, la chiusura dello stabilimento di Pregnana e la riconversione dello stabilimento di San Mauro Torinese a polo logistico;
- ✓ I sopra citati piani di riorganizzazione sono stati, unitamente ad altri, oggetto di confronto anche nelle sedi Istituzionali, incluso il Ministero dello Sviluppo Economico innanzi al quale il 10 marzo u.s. è stato raggiunto, in teleconferenza, un accordo quadro con finalità ricognitive in ordine a quanto espresso dai Presidenti di Segmento durante gli incontri tenutisi in ottobre 2019 e di indirizzo circa gli strumenti e i percorsi di massima per la gestione delle ricadute occupazionali del Piano Strategico (SBP) della CNH Industrial;
- ✓ per lo stabilimento di San Mauro Torinese è stato avviato, come previsto dal sopra citato accordo quadro, il ricorso alla CIGS per riorganizzazione dal 22 giugno u.s. per 16 mesi, tempo necessario per procedere alla riconversione in centro logistico;
- ✓ per lo stabilimento di Pregnana è prevista la cessazione delle attività secondo le tempistiche definite, da ultimo, con l'accordo del 25 maggio 2020 siglato, con le RSA e le OOSS territoriali di Fim, Uilm e Fiom;

Tutto quanto sopra premesso, le Parti concordano che:

- 1) le premesse formano parte integrante del presente accordo;
- 2) i siti di Pregnana della FPT Industrial S.p.A. e di San Mauro Torinese della CNH Industrial Italia S.p.A. dall'anno 2020 non saranno considerati, diversamente da quanto indicato al prospetto 3 – Gruppo CNH Industrial dell'allegato tecnico n. 8 del CCSL 2019-2022, quali siti produttivi i cui risultati di efficienza sono parametro per la determinazione dell'elemento retributivo di efficienza da corrispondere ai lavoratori ad essi appartenenti;
- 3) L'elenco degli stabilimenti di cui al prospetto 3 sopra citato è quindi modificato come segue:



CNH Industrial Italia s.p.a. – Lecce

CNH Industrial Italia s.p.a. – Jesi

CNH Industrial Italia s.p.a. – Modena

Iveco s.p.a. – Suzzara

Iveco s.p.a. – Brescia CV

Iveco s.p.a. – Brescia Mezzi Speciali

Iveco Defence Vehicles s.p.a. – Bolzano (incluso Vittorio Veneto)

Astra Veicoli Industriali s.p.a. - Piacenza

FPT Industrial s.p.a. – Torino driveline

FPT Industrial s.p.a. – Torino motori

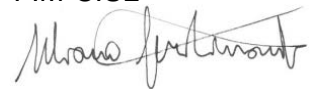
FPT Industrial s.p.a. – Foggia

- 4) Per i lavoratori degli stabilimento di Pregnana e San Mauro Torinese l'elemento retributivo per efficienza dall'anno 2020 sarà calcolato, come per tutti gli altri lavoratori del Gruppo CNH Industrial non appartenenti a siti produttivi, in base alla media dei risultati di efficienza produttiva degli stabilimenti sopra elencati e sulla base delle previsioni tutte di cui all'art. 11 Titolo Terzo del CCSL.

Letto, confermato e sottoscritto.

per CNH Industrial NV

per FIM-CISL



UILM-UIL



FISMIC



UGL Metalmeccanici



AQCFR

