

IPOTESI DI ACCORDO

Il gruppo DXC Technology (DXC) è leader indipendente a livello Globale nell'ambito dei servizi di Information Technology e Trasformazione Digitale.

Enterprise Services Italia, all'interno del Gruppo DXC in Italia, fornisce servizi e soluzioni informatiche a grandi clienti di vari settori produttivi in ambito sia pubblico sia privato.

Nelle giornate del 02 e 03 settembre 2020 si sono incontrate le OOSS FIM, FIOM e UILM, il Coordinamento Nazionale delle RSU con i rappresentanti dell'azienda Enterprise Services Italia S.r.l. per analizzare gli impatti occupazionali risultanti dall'implementazione del nuovo modello di business adottato a livello mondiale, che per la Società implica una profonda trasformazione organizzativa al fine di rendere maggiormente efficace ed efficiente la propria struttura, per raggiungere gli obiettivi di produttività e profittabilità del Piano Industriale Triennale.

In linea con quanto previsto dall'art. 14 del recente Decreto-legge n. 104 del 14 agosto 2020, è stata condotta con le Rappresentanze Sindacali una attenta ed approfondita analisi, per adeguare la nuova struttura organizzativa alle più contenute richieste del mercato, all'urgenza di raggiungere una maggiore competitività dei servizi offerti alla nostra clientela e a una semplificazione e alleggerimento del modello di governance, portando a una riduzione dei costi di produzione e dei costi generali a un livello tale da consentire all'Azienda di rimanere competitiva nel lungo periodo.

Visti i confronti tra le parti già positivamente conclusi fino ad oggi, quali ad esempio gli accordi sulle ferie e sulle chiusure collettive e la presentazione del Piano Industriale 2021/23, le parti esprimono la comune volontà di proseguire il percorso con le medesime modalità applicate fino ad oggi. Anche il presente accordo rientra nel solco di questo metodo, con l'auspicio che anche i prossimi confronti, quale ad esempio quello sul Contratto Integrativo Aziendale, possano essere portati a termine con rinnovata capacità di ricercare soluzioni condivise e non traumatiche.

Allo scopo si ritiene necessario ed improrogabile ridurre la forza lavoro complessivamente disponibile di 156 unità, come da procedura per la riduzione di personale L. 23.07.1991 n. 223 art. 24, comma 1, inviata il giorno 04 settembre 2020 e DL n. 104 del 14 agosto 2020, art. 14 comma 3.

Al fine di rendere maggiormente chiara all'intera popolazione aziendale la distribuzione degli esuberi nelle diverse organizzazioni aziendali e sedi geografiche, alleghiamo la seguente tabella:

L3 & L4 Orgs	Bilriteo	Cernusco sul Naviglio	Pavia	Pomona	Grand Total
Corp Fm - Finance (Global Shared Services, Pricing)		1		4	5
Corp Fm - Global Marketing & Communications (Strategic Partners & Global Partner)		1			1
Deliver - Global Delivery	23	36	1	83	143
BFS API GD Lead and AMEA Region		2		7	9
Cloud & Infrastructure Services or Cloud & ITO	12	7	1	25	45
Deliver - Business Operations		2		1	3
Deliver - T&T	2	2		3	7
Delivery -- Applications Service Line		17		32	49
Delivery - Service Management & Operational Excellence	6			1	7
Delivery -- Workplace & Mobility		2		3	5
GDD - Analytics Delivery		3		6	11
Other Delivery	3	1		3	7
Industry - Travel & Transportation (Global Industry Sales Leader T&T)				1	1
Region - South Europe (OSL - Analytics, S Europe Regional Business Operations, Coverage)		2		3	5
Technology, Offerings & Partners (Security)		1			1
Grand Total	23	41	1	91	156

Walter... [Signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

Il presente Accordo Collettivo Aziendale ai sensi del DL n. 104 del 14 agosto 2020, art. 14 comma 3 di incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro, è rivolto limitatamente ai lavoratori che aderiranno al presente accordo compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative ed anche al personale appartenente alle aree BPS e Workplace & Mobility, mentre è escluso il personale della struttura ACCM (Contract Management) oggetto di cessione di ramo.

L'azienda riconosce un incentivo economico sulla base della data effettiva di uscita dall'azienda:

- 54 mensilità, comprensive di indennità di mancato preavviso e dei 2.000,00 euro di transazione novativa, per chi lascia l'azienda entro il 30 settembre 2020
- 51 mensilità, comprensive di indennità di mancato preavviso e dei 2.000,00 euro di transazione novativa, per chi lascia l'azienda entro il 31 ottobre 2020
- 48 mensilità, comprensive di indennità di mancato preavviso e dei 2.000,00 euro di transazione novativa, per chi lascia l'azienda entro il 30 novembre 2020
- 45 mensilità, comprensive di indennità di mancato preavviso e dei 2.000,00 euro di transazione novativa, per chi lascia l'azienda entro il 18 dicembre 2020.

Per il riconoscimento dell'incentivo aziendale le candidature dovranno pervenire entro il giorno 11 dicembre 2020.

L'incentivo non può superare in alcun caso il numero di mesi di anzianità aziendale.

Per mensilità si intende la retribuzione fissa lorda mensile a cedolino.

L'individuazione dei lavoratori, conseguente alle richieste di adesione che pervengano dai lavoratori stessi con cui verrà risolto il rapporto di lavoro, avverrà su base volontaria, ovvero tramite non opposizione al licenziamento. I programmati licenziamenti saranno attuati nei termini previsti dalle norme vigenti. L'Azienda si riserva di accogliere le candidature, secondo il criterio di reciprocità, che siano di proprio interesse sulla base di criteri tecnico-organizzativi.

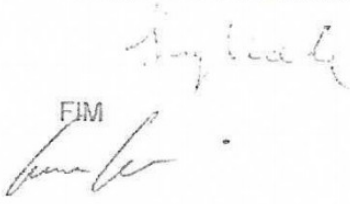
La procedura terminerà inderogabilmente dopo 120 giorni dalla data di sottoscrizione dell'Accordo.

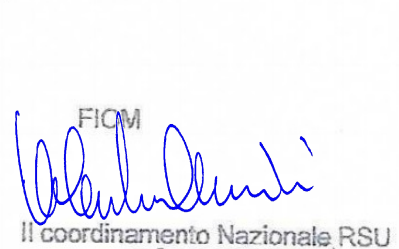
Visto il presente accordo sottoscritto in sede aziendale le Parti si danno reciprocamente atto di aver esperito e concluso - ad ogni effetto e in piena conformità e coerenza con ogni profilo disciplinato dalle vigenti norme contrattuali e legali - la procedura di cui all'articolo 24 della Legge n. 223 del 1991 e DL n. 104 del 14 agosto 2020, art. 14 comma 3, riconoscendo anche per gli effetti di legittimità di cui alla Legge 28 giugno 2012 n. 92 (e successive modificazioni) la congruità, specificità ed esaustività della comunicazione del 04 settembre 2020 nei confronti di tutti i soggetti interessati.

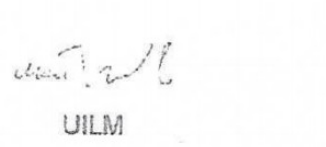
Letto, confermato e sottoscritto.

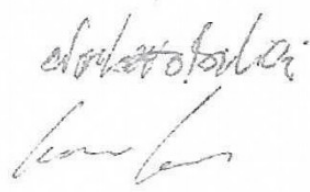
Roma, 07 settembre 2020

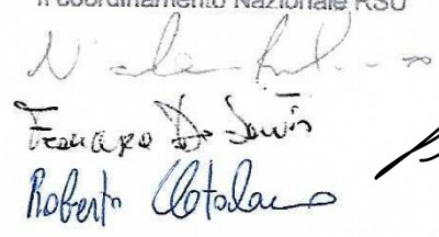
Enterprise Services Italia S.r.l.


FIM


FICM
Il coordinamento Nazionale RSU


UILM




Francesco De Santis
Roberto Cotolano

