

Addì, 4 maggio 2020

## VERBALE DI ACCORDO

Nell'incontro intercorso in data odierna tenutosi in modalità di videoconferenza, tra la Società ITALTEL, rappresentata dai Sigg. Stefano Pileri e Maurizio Sacchi, e le OO.SS. nazionali e territoriali FIM-CISL, FIOM-CGIL e UILM-UIL rappresentate rispettivamente dai Sigg. Marco Giglio e Antonio Nobile, Roberta Turi, Fabrizio Potetti e Angela Bianco, Michele Paliani, presente la RSU, la Società ha confermato la volontà e necessità di ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni *ex D.L. 18/2020 convertito in legge 27/2020*, per un numero massimo di 977 lavoratori (di cui 603 nelle sedi di Settimo Milanese e Vicenza, 191 nella sede di Roma e 183 nella sede di Palermo-Carini), a decorrere dal 11 maggio 2020 e fino al 31 agosto 2020 (15 settimane) distribuito su nove settimane anche non consecutive.

La Società anticiperà quanto di competenza dell'Ente previdenziale ai lavoratori interessati alle normali scadenze della retribuzione.

Le sospensioni riguarderanno tutto il personale delle sedi aziendali e di norma saranno effettuate per una giornata media settimanale, calcolato sul periodo di 15 settimane, con un massimo di 30 giornate di sospensione (di norma due giornate medie settimanali). Compatibilmente alle esigenze tecnico-organizzative-produttive e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte, la Società dichiara la disponibilità ad effettuare rotazioni del personale posto in CIG. Incontri settimanali con le RSU delle sedi aziendali saranno tenuti al fine di monitorare le giornate di utilizzo. Saranno tenute in considerazione le condizioni dei lavoratori in part-time che effettueranno un massimo di una giornata di sospensione settimanale.

La Società conferma, in via eccezionale, la maturazione piena degli istituti differiti (13.ma mensilità, Ferie e PAR) anche nel periodo di sospensione per CIG.

In base a quanto previsto dall'art. 2, Titolo III, Sezione Quarta del CCNL a copertura (parziale o totale) dei giorni di CIGO un lavoratore potrà fare ricorso, su base volontaria, alle Ferie e Par maturate e non fruite in data 31 dicembre 2019. Al termine della fruizione il personale verrà sospeso con ricorso alla CIG.

Entro il 30 giugno p.v., su richiesta di una delle parti, Direzione Aziendale e Rappresentanti delle OO.SS. nazionali, territoriali e della RSU si incontreranno nelle modalità che potranno essere praticate per un aggiornamento sulla situazione generale e complessiva.

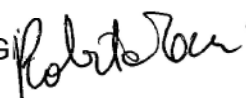
ITALTEL



FIM-CISL



FIOM-CGIL



UILM-UIL



RSU