

Verbale di Accordo

Addì 30 marzo 2018, in Roma, presso la sede di Unindustria

Tra

La Soc. Siat Installazioni S.p.A., assistita da Unindustria

E

La FIOM CGIL e UILM UIL, Nazionali e Territoriali, unitamente alla RSU/RSA delle unità produttive aziendali

Premesso che:

- le parti concordano sull'importanza sempre crescente che il Welfare aziendale rappresenta per i lavoratori, in quanto in grado di promuovere lo sviluppo di iniziative utili all'accrescimento del benessere individuale e familiare di tutti i lavoratori;
- le Parti hanno definito in data odierna un Verbale di Accordo relativo all'istituzione di un Premio di Risultato al fine di stimolare i lavoratori al conseguimento di elevati livelli di efficienza e produttività.

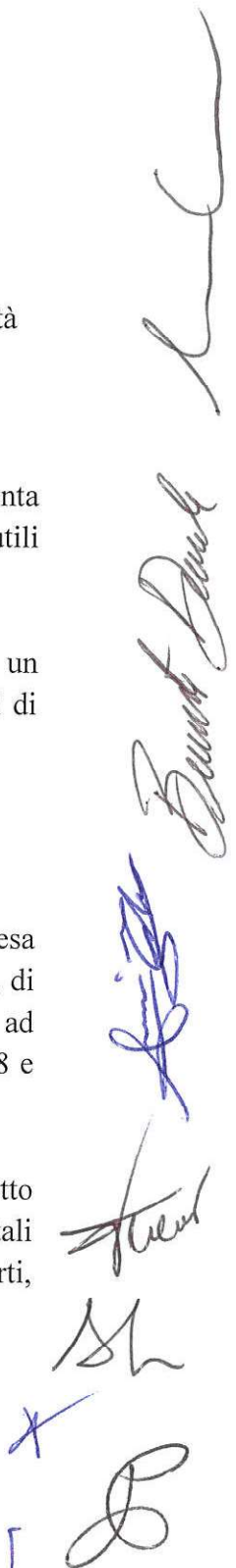
Ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

Le Parti, confermando il carattere sfidante degli indicatori condivisi nella separata intesa sottoscritta in data odierna, concordano, qualora gli obiettivi fissati non fossero raggiunti, di introdurre un sistema di Welfare, alternativo al Premio di Risultato, comunque idoneo ad apprezzare il positivo apporto dei lavoratori ai risultati aziendali e valido per gli anni 2018 e 2019.

Pertanto, per i valori di risultato operativo prima delle imposte superiori al 60% rispetto all'obiettivo minimo fissato per il PDR, e fino a valori di risultato operativo non incrementali rispetto a quello dell'anno precedente, si procederà all'elargizione dei seguenti importi, esclusivamente sotto forma di servizi Welfare:

Risultato virtuale	Importo welfare
almeno il 60% dell'obiettivo per il PDR	500,00
almeno il 70% dell'obiettivo per il PDR	750,00
almeno il 80% dell'obiettivo per il PDR	900,00
almeno il 90% dell'obiettivo per il PDR	1.000,00



Per obiettivo PDR si intende +1 Euro rispetto al risultato operativo dell'anno precedente.

L'erogazione dei suddetti importi sotto forma di beni e servizi, avverrà nel mese di giugno di degli anni 2019 e 2020, in proporzione ai mesi di servizio prestati l'anno precedente e con le specifiche sull'opzione Welfare già oggetto dell'Accordo sul Premio di risultato. Restano fatte salve le disposizioni fiscali tempo per tempo vigenti.

Restano esclusi dal presente Accordo i lavoratori con la qualifica di Quadri.

Detto importo sarà spendibile attraverso una piattaforma da individuale nel rispetto della vigente normativa; la piattaforma riconoscerà a favore dei dipendenti un pacchetto di benefit Welfare accessibili attraverso modalità di: rimborso, versamento, voucher, beni, servizi e prestazioni offerti dal Piano.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. UNINDUSTRIA

p. la Società

p. FIOM CGIL, UILM UIL Nazionali e Territoriali

p. la RSU

Bruno D'Amico