



UNIONE ITALIANA LAVORATORI METALMECCANICI

Corso Trieste, 36 00198 Roma

tel. 06 852622.01-02 - fax 06 852622.03 - C.F. 80207810583 - e-mail: uilm@uilm.it - www.uilm.it

COMUNICATO SINDACALE

GE AVIO E GETTI SPECIALI

“PROSPETTIVE POSITIVE, MA SEGUIRE CON ATTENZIONE LA GESTIONE DELLA CRESCITA INDUSTRIALE ED OCCUPAZIONALE”

In data 20 febbraio u.s., presso l'Unione industriale di Torino si sono incontrate FIM FIOM UILM Nazionali, Territoriali, RSU e la Direzione aziendale per svolgere le riunioni dell'Osservatorio Strategico e del Comitato Nazionale.

In uno scenario di riorganizzazione del gruppo General Electric ancora tutto da chiarire alle Organizzazioni sindacali della rete mondiale (IndustriAll Global Union), europea (IndustriAll Europe) e nazionali, Aviation si riconferma il business con le migliori performance industriali e finanziarie; la Uilm auspica che la multinazionale americana adotti una strategia mirata al mantenimento di questa ed altre attività industriali all'interno del gruppo in un progetto complessivo di prospettiva in alternativa all'adozione di soluzioni esclusivamente finanziarie per il superamento delle dichiarate difficoltà. A questo proposito è necessario continuare a monitorare costantemente, a tutti i livelli, anche con la Direzione aziendale di GE Avio Aero, l'evoluzione della situazione del gruppo General Electric.

Nel corso dell'incontro, la Direzione di Avio ha illustrato l'andamento aziendale dell'anno 2018 e la previsione dell'anno 2019: dalla rappresentazione tenuta dalla Direzione aziendale si è riconfermata per lo scorso anno una situazione economica ed industriale complessivamente “positiva”.

Gli **indicatori gestionali** del 2018 hanno registrato un significativo incremento rispetto all'anno 2017: ore di produzione + 3,3 %, efficienza + 2,3%, ricavi 3,1%

La previsione del **portafoglio ordini** si conferma in crescita per l'anno 2019, in crescita anche i **volumi produttivi** complessivi (+ 4%) ma con una marginalità in calo dovuta al cambio mix dei prodotti con l'avvio dei nuovi programmi; anche gli **investimenti in Ricerca & Sviluppo** sono previsti in crescita per il 2019, secondo quanto già previsto dal piano 2014-2019.

L'**occupazione**: al 31.12.2018 l'organico dei dipendenti Avio Aero era pari a 4.282 (nel 2017 erano 4.137), somministrati TD 199 e Staff Leasing 59; negli ultimi 6 anni sono state effettuate 1.000 nuove assunzioni con un incremento occupazionale di 300 unità e con una previsione di ulteriore crescita per l'anno in corso.

Infine, per quanto concerne la **Sicurezza**, nel 2018 sono stati tenuti 4.500 corsi ed erogate 30.000 ore di formazione.

L'azienda ha confermato l'incorporazione di **Getti Speciali** in GE Avio entro la fine del 2019.

I focus specifici sui singoli siti (anticipati nel corso della riunione) **saranno oggetto di confronto con RSU e OOSS territoriali a livello locale.**

Il **PdR 2018**, sulla base del raggiungimento del 100% dell'obiettivo del Risultato Operativo (OP) e di quello Industriale (Efficienza delle Manodopera Diretta) prevederà erogazioni secondo il seguente schema:



	Indicatore Economico (A)	Indicatore Industriale (B)	Valore PdR 2019 (A+B)	di cui:Quota mensilizzata	dicui:conguaglio Luglio 2019
Rivalta e Torino	2730,00	817,30	3547,30	1680	1867,30
Pomigliano	2730,00	1095,90	3825,90	1680	2145,90
Brindisi	2730,00	1052,50	3782,50	1680	2102,50
Borgaretto	2730,00	1099,50	3829,50	1680	2149,50
Bari, Cameri, Firenze e Roma	2730,00	1016,30	3746,30	1680	2066,30

Riferiti alla 5^ cat.

La **Uilm** ha chiesto all'azienda di individuare i modelli organizzativi più idonei per gestire al meglio i crescenti volumi produttivi ed i relativi annunciati incrementi occupazionali previsti nei prossimi mesi; i lavoratori devono essere messi in condizione di poter esprimere al meglio competenze e professionalità.

La **Uilm** ha espresso soddisfazione per la crescita industriale ed occupazionale di GE Avio e Getti Speciali.

La **Uilm**, alla luce delle riconfermate positive prospettive si aspetta una consequenziale prosecuzione del piano di stabilizzazione dei lavoratori interinali e staff leasing; la **Uilm** ha sollecitato l'azienda a procedere con maggiore impegno ad una attenta politica di riconoscimento delle **professionalità**. La **Uilm** a invitato l'azienda ha valutare ed intraprendere tutte le iniziative utili all'accrescimento del "**senso di appartenenza**" all'azienda, leva fondamentale per vincere le ambiziose sfide di GE Avio e Getti Speciali.

La **Uilm** ritiene che il positivo andamento aziendale sia dovuto soprattutto all'impegno dei lavoratori di Avio Aero e Getti Speciali ma anche per una gestione "**corretta e rispettosa**" dell'accordo del 28 dicembre 2016 (fino ad oggi) osservata dalle Organizzazioni sindacali firmatarie, RSU e la Direzione aziendale che si sono impegnati nella sua applicazione condividendone gli obiettivi, nel pieno **rispetto del sistema di regole stabilite**; la **Uilm** riconferma l'efficacia dell'accordo del 28 dicembre 2016, in tutte le sue parti, in una prospettiva di reciproca coerenza di tutti gli attori dell'intesa finalizzata alla valorizzazione dei lavoratori ed alla crescita aziendale complessiva.

UILM NAZIONALE

Roma, 21 febbraio 2019