

VERBALE DI ACCORDO

Addì 02 gennaio 2019 in Roma presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si sono incontrati:

- **TBS IT TELEMATIC & BIOMEDICAL SERVICES SRL**, rappresentata dal Consulente del Lavoro dott. Carlo Benedetti, giusta delega dell'Amministratore Unico dott. Angelo Rodolfi, con l'assistenza del sig. Ruggero Pedri e del consulente dott. Gianni Anichini, di seguito anche denominata "TBS IT", ovvero "l'azienda"
- **FIOM CGIL E UILM UIL NAZIONALI**, rispettivamente nelle persone dei sigg.ri Claudio Di Mambro, Luca Colonna e Lapo Orlandi;
- **LE RSU** aziendali rappresentate dai sigg.ri Pasquale Ascione, Luciano Tafani, Marco Mondonico, Favero Costa Oscar Valentino, Eugenio Ciotola.

di seguito insieme anche denominati "le Parti"

PREMESSO CHE

- in data 31 luglio 2018, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le Parti hanno sottoscritto un accordo per la conclusione della procedura di licenziamento collettivo avviata dall'azienda in data 27 marzo 2018 ex l. n. 223/91, relativa a 98 unità in esubero nelle aree CUP/DTM/SW/Commerciale;
- l'accordo cui sopra prevedeva fra l'altro, allo scopo di facilitare e favorire un processo di gestione degli esuberanti – come descritti nella citata comunicazione aziendale di attivazione procedura – con modalità e strumenti compatibili, alternativi ai licenziamenti immediati e finalizzati alla ricollocazione, anche sul mercato del lavoro esterno, di almeno parte dei dipendenti in eccedenza, il ricorso allo strumento della CIGS per crisi aziendale ex art. 22 bis D.Lgs n. 148/2105, introdotto dalla l. n. 205/17, per un ultimo periodo – come disposto per legge – della durata di sei mesi;
- in detto accordo le Parti si davano atto che la dimensione ed il posizionamento professionale degli esuberanti non consentivano di formulare previsione di completa soluzione del problema delle eccedenze entro il limite temporale d'intervento CIGS ammesso per legge, anche in considerazione della critica e grave situazione economica aziendale, a causa delle difficoltà di mercato, tra le Parti ampiamente esaminate e discusse. Conseguentemente, le Parti si davano atto che nel corso ed entro il citato periodo di CIGS l'azienda avrebbe attivato una nuova procedura di licenziamento collettivo per tutto il personale ancora in esubero in prospettiva della scadenza della CIGS, pur nel fondato auspicio che, grazie a tutti gli interventi all'epoca già posti in atto da TBS IT e di quelli ulteriori previsti, anche con il supporto di competenza delle Regioni interessate, la dimensione numerica degli esuberanti venisse a presentarsi, al termine, apprezzabilmente ridotta rispetto a quella in essere alla data dell'accordo;
- conseguentemente, in pari data 31 luglio 2018, con l'intervento di competenza del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le Parti hanno esperito, con esito positivo, l'esame congiunto per la proroga della CIGS secondo la normativa sopra citata, per un ultimo

[Handwritten signatures and initials on the right margin, including "FIOM" and "UILM"]

periodo della durata di sei mesi a decorrere dal 1° agosto 2018, in favore di un numero massimo di 138 unità lavorative;

- la richiesta d'intervento CIGS di cui sopra è stata accolta con Decreto Ministeriale n. 102203 del 22 ottobre 2018, con riconoscimento dell'integrazione salariale sino al 31 gennaio 2019;
- successivamente all'inizio della CIGS, come sopra concordata, sono stati posti in essere tutti gli interventi previsti dall'accordo fra le Parti, ivi compreso l'ulteriore accordo fra le stesse del 12 ottobre 2018 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ai fini dello strumento dell'assegnazione di ricollocazione" previsto dall'art. 24 D.Lgs. n. 148/15 in favore dei lavoratori in esubero, nel frattempo già ridottisi a 55 unità in virtù di tutte le concrete iniziative attuate da TBS IT in attiva esecuzione degli impegni assunti nel più volte richiamato accordo del 31 luglio 2018;
- in applicazione del medesimo accordo l'azienda, con propria comunicazione del 19 ottobre 2018, ha ritualmente poi notificato a tutte le parti interessate l'avvio di una nuova procedura di riduzione di personale ex l. n. 223/91 per il licenziamento collettivo, all'esaurimento del periodo di CIGS al 31 gennaio 2019, di 55 unità lavorative previste ancora in esubero, il cui posizionamento per aree aziendali, funzionali e territoriali è adeguatamente descritto nella citata comunicazione di avvio;
- la procedura di cui sopra si è regolarmente attivata fra le Parti ad esito della richiesta avanzata dai Sindacati in data 22 ottobre 2018, alla quale hanno fatto seguito, per intesa fra le Parti stesse, due sessioni d'incontro in sede sindacale, con esaurimento senza accordo della fase di consultazione ex art. 4, co. 5 l. n. 223/91 in data 3 dicembre 2018, come da rituale comunicazione aziendale del 30 novembre 2018 al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che con propria nota del 4 dicembre 2018 ha quindi convocato le Parti per il 14 dicembre;
- ad esito della sopra citata riunione del 14 dicembre 2018, il Ministero e le Parti si sono nuovamente incontrati il 20 dicembre 2018 e quindi riconvocati per la data odierna, come da apposita verbalizzazione;
- l'organico complessivo aziendale, alla data odierna, è di 164 dipendenti

TUTTO CIO' PREMESSO, SI CONCORDA QUANTO SEGUE

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante e canone interpretativo primario del presente accordo.
- 2) Il presente accordo esaurisce la procedura di riduzione di personale attivata dall'azienda in data 19 ottobre 2018, con tutti gli effetti di legge dunque conseguenti alla conclusione con accordo della procedura ex l. n. 223/91.
- 3) Le Parti, dandosi atto della regolarità, formale e sostanziale, della procedura di riduzione di personale attivata dall'azienda con lettera di data 19 ottobre 2018, nonché della regolarità dell'intero suo svolgimento – in ogni caso considerando sanato con il

presente accordo qualsiasi elemento d'eventuale non conformità - si danno altresì atto che gli accordi fra le stesse raggiunti il 31 luglio 2018 hanno procurato, sia per l'intervento della CIGS, sia per tutti gli altri elementi e strumenti in esso previsti e posti in essere dall'azienda, un esito positivo, avendo comunque ottenuto un risultato di considerevole riduzione degli esuberi, originariamente previsti in 98 unità.

- 4) In ragione degli specifici e puntuali elementi informativi emersi dal confronto tra le Parti, l'unico criterio per l'individuazione del personale in esubero, da licenziare al termine del periodo d'intervento della CIGS al 31 gennaio 2019, sarà quello della volontà di non opposizione al licenziamento, volontà impegnativamente ed irrevocabilmente dichiarata all'azienda dai dipendenti di TBS IT di cui all'allegato elenco (All. 1, parte integrante del presente accordo), sottoscritto per presa d'atto da RSU e Sindacati, che l'azienda accetta rapportandolo a configurazione e posizionamento degli esuberi indicati nella comunicazione di avvio procedura. Il mantenimento integrale di tutte le dichiarazioni di volontà di cui trattasi costituisce per l'azienda condizione di validità del presente accordo e presupposto per l'applicazione da parte di TBS IT di quanto in esso contenuto. Le Parti altresì concordano che, entro il numero massimo di cui al successivo punto 5, all'elenco di cui trattasi possano venire ad aggiungersi, con lo stesso criterio di volontarietà, posizioni ulteriori.
- 5) Fermo restando quanto al precedente punto 4, gli esuberi sono da considerare nel numero massimo di 30 (trenta) unità.
- 6) L'azienda provvederà tempestivamente a notificare il licenziamento, per riduzione di personale, a tutti i dipendenti in esubero individuati come da precedenti punti 4 e 5: la cessazione del rapporto avverrà, senza ulteriori comunicazioni e senza alcun effetto sospensivo a qualsiasi titolo intervenuto (es. malattia, etc.) con la data del 31 gennaio 2019, in ogni caso ultimo giorno del rapporto.
- 7) Viene espressamente concordato e confermato che il periodo dal 1° al 31 gennaio 2019 sarà ad ogni effetto ed in ogni caso considerato, per tutti i dipendenti, utile ai fini del decorso del preavviso, che pertanto, relativamente al suddetto periodo 1° - 31 gennaio 2019 dovrà considerarsi automaticamente assolto quale che sia la posizione del dipendente e senza oneri aggiuntivi per l'azienda. Per la sola eventuale quota di maggior preavviso individualmente spettante in ragione dell'inquadramento contrattuale del lavoratore in base al ccnl, sarà riconosciuta, limitatamente a detta eventuale quota, la corrispondente indennità sostitutiva.
- 8) In favore dei dipendenti che verranno licenziati in applicazione del presente accordo ed alla condizione di preventiva sottoscrizione in sede sindacale di apposito atto di conciliazione individuale ex art. 411 C.p.C., redatto secondo il testo tipo allegato al presente accordo (All. 2, parte integrante del medesimo), per la rinuncia all'impugnativa del licenziamento nonché a tutto quanto relativo ai trascorsi periodi di lavoro, ivi compresi i periodi di fruizione di ammortizzatori sociali (CIGO, CIGS, etc.), quale incentivo all'esodo sarà riconosciuto un importo pari a quattro mensilità individuali lorde del dipendente, costituite dalle voci di testata del cedolino computate sui valori in atto al 31 dicembre 2018, importo previamente assoggettato alle ritenute di legge.

DFC [signature]

[signature]

A

[signature]

L

A

B

[signature]

- 9) Le competenze di fine rapporto – ivi compreso quanto eventualmente spettante al precedente punto 7 – nonché la somma di cui al precedente punto 8, saranno liquidati con il cedolino paga del mese di gennaio 2019.

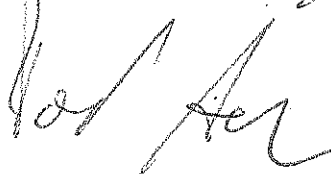
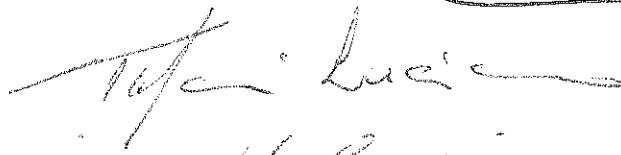
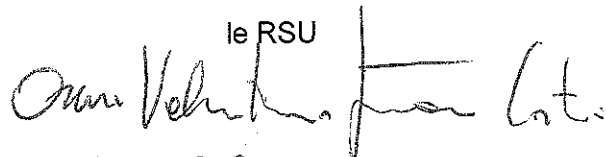
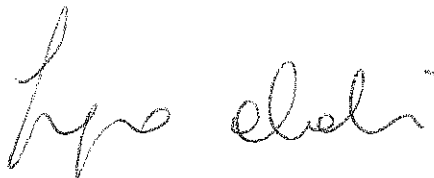
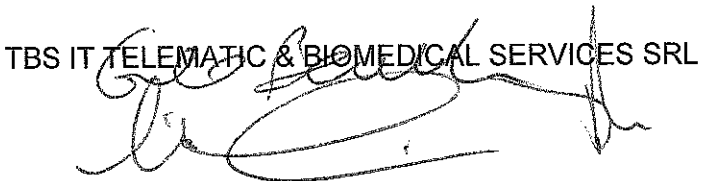
Letto, confermato e sottoscritto.

TBS IT TELEMATIC & BIOMEDICAL SERVICES SRL

FIOM CGIL NAZIONALE

UILM UIL NAZIONALE

le RSU



ALL.1 - VERBALE DI ACCORDO TBS IT - 02.01.19		
	NOMINATIVO	REGIONE
1	BIANCO M. TERESA	LAZIO
2	CARABBA ALESSANDRO	LAZIO
3	D'ANGELO ENZO	LAZIO
4	DI FAZIO CARLO	LAZIO
5	GUIDI FABRIZIO	LAZIO
6	MACALUSO SALVINO	PIEMONTE
7	MALASOMMA GIUSEPPE	CAMPANIA
8	MANNATO GIANCARLO	LAZIO
9	PAOLETTI FABRIZIO	LAZIO
10	PETRONI MARIO	LOMBARDIA
11	PIANESE SILVIA	CAMPANIA
12	PISSINIS LAURA CATERINA	PIEMONTE
13	PROCACCIO DE FALCO LOREDANA	CAMPANIA
14	FAVERO COSTA O.VALENTINO	PIEMONTE
15	SBORDONI NADIA	LAZIO
16	SUITA PAOLO	PIEMONTE
17	VALLEMANI RENATO	LAZIO
18	ZANETTI MAURIZIO	PIEMONTE
19	ZACCHIA WILMA	PIEMONTE
20	CAVALLINI MAURIZIO	TOSCANA

LB
 TIC
 OFFICE
 X
 ee
 lo