



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Comunicato Sindacale

INCONTRO DI COORDINAMENTO ALMAVIVA SpA

Il 21 gennaio si è tenuto il previsto incontro del Coordinamento Almagiva che ha coinvolto le Rsu delle diverse sedi e Fim, Fiom, Uilm nazionali.

La riunione, convocata per fare il punto sulla situazione aziendale e valutare le iniziative da intraprendere a seguito degli ultimi avvenimenti (trattativa sul Premio di Risultato variabile, sospesa prima di Natale; passaggio, dal 1 gennaio 2019, di alcune decine di lavoratori alle aree BPO e Reskilling), è iniziata con le Rsu che hanno presentato un breve rapporto sui fatti principali riguardanti le sedi locali, evidenziando le prospettive e le eventuali criticità.

Il quadro che è emerso, pur in presenza di elementi di incertezza, è caratterizzato dagli ottimi risultati del 2018, dalla presumibile conferma della fase di crescita anche per il 2019 e dal consolidamento della tendenza positiva in corso già dal 2015.

In tale contesto il Coordinamento delle Rsu e Fim, Fiom, Uilm nazionali ribadiscono l'obiettivo del **recupero degli istituti contrattuali ridotti/sospesi** e chiedono di riprendere tempestivamente la trattativa sul **Premio variabile**.

Vanno inoltre programmati tutti gli incontri necessari ad affrontare una serie di altri temi all'ordine del giorno quali la situazione **ferie 2019**, il monitoraggio delle aree di **reperibilità** e delle attività a copertura di **particolari orari di servizio**, l'aggiornamento del documento di sintesi della **normativa aziendale**, lo sviluppo dei **piani formativi** e il controllo sul rispetto di quanto previsto dal vigente CCNL sul tema del **diritto soggettivo alla formazione**, le verifiche sull'andamento delle **assunzioni/dimissioni** e delle **esternalizzazioni**.

Va infine ripreso, su basi diverse, il confronto sulla gestione del **BPO** e del **Reskilling** e sul rilancio del progetto **Almagiva Green**, a partire da una nuova convocazione del Green Team – che non si riunisce da quasi due anni per cattiva volontà dell'azienda –, necessaria per la ripresa delle attività rimaste in sospeso e per lo sviluppo di tutte le potenzialità del progetto.

Un discorso a parte va fatto sul tema delle **uscite anticipate verso il pensionamento**, in relazione sia al buon funzionamento dell'accordo del 29 gennaio 2018 (uscite incentivate verso il pensionamento anticipato, come da Legge Fornero) sia alle norme di recente introduzione/riproposizione in materia pensionistica (Quota 100, Opzione Donna ecc.); entrambi questi aspetti evidenziano la necessità che Almagiva prosegua con maggiore determinazione ed efficacia sulla strada già intrapresa attraverso la convocazione di un tavolo "tecnico" per un'analisi più approfondita e specifica della situazione e per la definizione di un piano pluriennale di interventi che agisca sul costo del lavoro e accompagni l'opportuno remix professionale.

**Fim, Fiom, Uilm nazionali e
Coordinamento RSU Almagiva SpA**

Roma, 22 gennaio 2019