ASSOLOMBARDA
Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi

Addì, 23 luglio 2018 in Milano

Tra

La Società ALSTOM FERROVIARIA SPA presente nelle persone dei Sigg.: Alberi Raffaella, D'Addea Dario, Candini Gabriella, Pattano Luigi e Tocco Alessandra assistita da Assolombarda Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi nelle persone dei Sigg. Livio Lannutti e Ryan Coretta

e

la FIM-CISL rappresentata dai Sigg.: Sansone Antonio, De Salve Sergio, Beccastrini Alessandro, Corcella Damiano, Castronuovo Roberta e Arnoldi Pierangelo
la FIOM-CGIL rappresentata dai Sigg.: Pagano Alessandro, Larghi Alberto, Mandrini Marco, Colli Marco, Collini Daniele, Calabrese Domenico, Cesari Claudio e Cantatore Giuseppe
la UILM-UIL rappresentata dai Sigg.: Colonna Luca, Caruso Francesco e Gosmar Bruno

e il Coordinamento Sindacale Nazionale (CSN) delle RSU

Premesso che:

- Le Parti, alla luce del confronto avvenuto in data odierna, hanno convenuto di chiudere al 31 marzo 2018, ad ogni effetto, l'accordo del Premio di Risultato vigente e costituire un nuovo Premio di Risultato (PDR) con validità sino al 31 marzo 2020;
- Il negoziato, che ha determinato il presente accordo per la costituzione di un nuovo Premio di Risultato, si è svolto secondo modalità e tempi coerenti con quanto previsto dagli accordi interconfederali vigenti e dalla contrattazione collettiva nazionale di riferimento;
- I contenuti risultano in linea per modalità, tempi di realizzazione ed indirizzo con quanto già riportato nel precedente capoverso.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

A) PREMIO DI RISULTATO

Le Parti, nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale di riferimento, hanno individuato un sistema premiante su obiettivi aziendali. In tale ottica, hanno attentamente valutato alcuni elementi rilevanti per la competitività e per i risultati della società e di ogni singolo sito produttivo, individuando obiettivi, fra di essi alternativi, consistenti in incrementi di redditività, qualità ed efficienza in grado di coinvolgere tutto il personale dipendente in maniera diretta e positiva.

A1) DETERMINAZIONE DEGLI OBIETTIVI:

Nell'identificazione degli obiettivi le Parti si sono ispirate ai seguenti principi:

- individuazioni di fattori chiari e definiti;
- definizione dell'unità di tempo di rilevazione: esercizio fiscale della Società (1 aprile – 31 marzo di ciascun anno);
- trasparenza nel controllo dell'andamento e dei risultati;
- notorietà dei valori minimo e massimo del Premio di Risultato conseguibile (da "0" a "X");

- impossibilità di determinare a priori l'ammontare del premio in maturazione.

A2) **OBIETTIVI INDIVIDUATI SONO:**

Obiettivi che misurano la Società Alstom Ferroviaria SPA:

1. Miglioramento della redditività misurata sulla base dei seguenti indicatori: Margine Industriale = margine di contribuzione netto ovvero fatturato meno tutti i costi diretti (variabili e fissi) e Ricavi = corrispettivo della vendita di beni e servizi sia intercompany che verso terzi in Italia e all'estero.

Obiettivi che misurano il singolo sito produttivo:

2. Miglioramento della qualità misurata sulla base dei seguenti indicatori: IFR1 (sicurezza) = indice di frequenza degli infortuni (dipendenti e appalti) e CONQ = costo della non qualità (CONQ S1 = interna, CONQ S2 = esterna);
3. Miglioramento dell'efficienza misurata sulla base del seguente indicatore: OTD = On Time Delivery = rispetto dei tempi di consegna/livello di servizio così come declinato nelle tabelle allegate.

- Ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato è sufficiente il raggiungimento incrementale di uno solo di detti obiettivi, fra di essi alternativi, misurati sulla base degli indicatori sopra individuati. La misurazione dei risultati, ai fini della verifica dell'incrementalità degli obiettivi individuati nel presente accordo, sarà determinata dal consuntivo rilevato annualmente rispetto al valore che gli obiettivi hanno consuntivato nell'ultimo esercizio fiscale precedente. Per il primo anno di vigenza del presente accordo si farà riferimento ai risultati consuntivati nell'esercizio 2017/2018.

- L'importo economico del PDR, maturabile in funzione del conseguimento al 100% dei risultati degli indicatori di misurazione degli obiettivi di cui sopra, fra di essi alternativi, è rappresentato nelle tabelle allegate in cui sono contenute tutte le informazioni tecniche necessarie per la determinazione del PDR complessivamente raggiungibile anno per anno in base al conseguimento degli indicatori che misurano il grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali e di sito. Il sistema di misurazione dei risultati è determinato dai consuntivi rilevati annualmente rispetto al dato di Budget. La rilevazione a consuntivo viene effettuata successivamente alla chiusura dei dati di Bilancio. I dati relativi alla misurazione degli obiettivi, in base agli indicatori individuati sopra evidenziati, vengono certificati dalle funzioni Finance ed EHS.

A3) **SISTEMA DI INFORMAZIONI, AMBITO di APPLICAZIONE, MODALITA' di EROGAZIONE, WELFARE e DURATA:**

a) Entro il mese di maggio di ciascun anno le Parti s'incontreranno per esaminare i risultati conseguiti nell'anno appena concluso al 31 marzo precedente e procedere nella conseguente consuntivazione contabile. In tale incontro, inoltre, la Direzione Aziendale comunicherà i valori di budget corrispondenti al 100% del risultato per ogni singolo indicatore per gli anni successivi al primo; per il primo anno i valori sono contenuti nelle tabelle allegate.

Inoltre, nel mese di dicembre, in occasione dell'incontro annuale così come definito nel sistema di relazioni sindacali, la Direzione Aziendale informerà e commenterà l'andamento economico-produttivo dell'azienda e dei vari siti produttivi con specifico riferimento agli obiettivi di cui al punto A2) precedente.
A livello di ogni singolo sito, di norma trimestralmente o secondo diversa cadenza, RSU e Direzione competenti si incontreranno al fine di valutare e monitorare l'andamento delle performances aziendali sia rispetto agli obiettivi di "Società" che, soprattutto, rispetto agli specifici obiettivi di "sito". In particolare, in merito agli obiettivi di "sito", le Parti convengono che, in caso di andamenti non in linea con i valori di target, potranno analizzare e convenire su interventi operativi finalizzati all'individuazione degli eventuali problemi e alla definizione di azioni conseguenti.
L'unità di tempo di rilevazione per la valorizzazione dei risultati conseguiti sarà, per l'intero periodo di vigenza del presente accordo, l'esercizio fiscale (01 aprile – 31 marzo) che, come già specificato al primo punto del paragrafo precedente, verrà confrontato, per la verifica della realizzazione dell'incremento del risultato, con il valore conseguito nell'ultimo esercizio fiscale precedente.

b) Nel caso d'inizio del rapporto di lavoro durante l'anno di competenza, ivi compresi i contratti di lavoro a tempo determinato, il Premio di Risultato sarà erogato in misura proporzionalmente ridotta, considerando come mese intero la frazione superiore a 15 giorni. Ai lavoratori part-time la misura del Premio di Risultato sarà proporzionalmente ridotta rispetto all'orario contrattualmente pattuito.

c) La valorizzazione dei risultati conseguiti, certificata dagli Enti indicati all'ultimo punto del paragrafo A2), avverrà successivamente alla chiusura dei dati di Bilancio che sarà effettuata nei termini di legge. La corresponsione del Premio di Risultato eventualmente conseguito avverrà con la retribuzione del mese di giugno ai dipendenti in forza a tale data. Per tutti coloro che non risulteranno in forza al momento dell'erogazione, il PDR verrà liquidato con riferimento all'importo eventualmente corrisposto nell'anno precedente. Le aspettative non retribuite, il congedo parentale (astensione facoltativa) e tutte le assenze non retribuite non saranno utili alla maturazione del rateo mensile se superano i quindici giorni di calendario.

d) Il solo personale dipendente della Società Alstom Ferroviaria SPA, rientrante nelle condizioni previste dalla normativa vigente, avrà facoltà di scegliere annualmente, comunicandolo alla Direzione aziendale, di sostituire il valore del PDR maturato, in beni, opere e servizi di cui all'art. 51 del TUIR alle condizioni e secondo i limiti previsti dall'art. 1, comma 184, della Legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016) tempo per tempo vigente, tramite specifica modulistica a tale fine predisposta, nelle seguenti quantità percentuali del PDR maturato: 10%, 25%, 50% e 80%, che dovrà essere fruito entro il periodo di vigenza del presente accordo. L'eventuale quota di PDR erogato nel mese di giugno 2020 e convertito in welfare, dovrà essere fruito entro il mese di maggio 2021. Nel caso di esercizio della scelta, comunque, il dipendente potrà fruire dei flexible benefits utilizzando esclusivamente il portale web appositamente predisposto dalla Società nelle modalità e con le possibilità previste dallo stesso portale. Le modalità operative per consentire tale opzione nonché il termine entro cui effettuare la scelta, saranno comunicate dalla Direzione Aziendale in conformità alle disposizioni amministrative in materia. In caso di cessazione del rapporto di lavoro la quota di PDR convertita in beni, opere e servizi di cui all'art. 51 del TUIR, così come

previsto al capoverso precedente, dovrà essere fruita entro la data di cessazione del rapporto di lavoro.

e) Le Parti hanno inteso definire l'importo del PDR in senso onnicomprensivo di ogni incidenza sugli istituti retributivi diretti, indiretti e differiti di cui si è già tenuto conto in fase di quantificazione del PDR stesso; pertanto detto premio non avrà riflesso alcuno su altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere. Inoltre, le Parti, ai sensi del 2° comma dell'art. 2120 del codice civile, convengono che il presente PDR sia escluso dalla base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto. Le Parti ribadiscono che il valore in beni, opere e servizi di cui all'art. 51 del TUIR non costituisce reddito, ai sensi di quanto previsto dall'art. 51 del TUIR, e, pertanto, confermano che tale valore è escluso dalla base di calcolo della retribuzione spettante per qualsivoglia istituto di legge e/o contratto collettivo e/o individuale diretto, indiretto e differito ivi compreso il TFR.

f) Le Parti convengono che le caratteristiche del PDR, come costituito nel presente accordo, sono coerenti e in linea con la normativa e gli accordi interconfederali vigenti, in quanto connessi ad incrementi di redditività, qualità ed efficienza, utili al miglioramento della competitività aziendale.

Resta inoltre inteso che in caso di fatti incidenti in maniera sostanziale sull'ordinaria gestione (eventi straordinari, etc...) le Parti s'incontreranno per effettuare le relative valutazioni in ordine alle possibili ricadute sul Premio di Risultato così come definito con il presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti convengono che è stata assolta in ogni sua parte la contrattazione di secondo livello in materia di PDR.

Le Parti, fatto salvo quanto applicato in tema di PDR sino ad oggi, convengono che, a decorrere dalla data di stipula del presente accordo, il PDR è regolamentato esclusivamente da quanto previsto nel presente accordo per cui qualsivoglia precedente regolamentazione deve intendersi decaduta ad ogni effetto.

Il presente accordo decorre dal 1 aprile 2018 e scade il 31 marzo 2020 e l'ultima erogazione avverrà, in quanto spettante, nel mese di giugno 2020. Qualora non intervenga disdetta da una delle Parti, a mezzo raccomandata A.R., almeno 3 mesi prima della scadenza, l'accordo verrà prorogato di anno in anno.
Letto, confermato e sottoscritto.

Società
Assolombarda

FIM-CISL

FIOM-CGIL

UILM-UIL

CSN

BARI

Livello obiettivo	obiettivo	n° Indicatore	Indicatore (KPI)	Peso	Anno Fiscale 2018/19 Importo Erogabile al 100% del Target	Importo Erogabile se <78% del Target	Valore Target Anno Fiscale 2018/19
Aziendale	Redditività	1	Margine industriale ITS	45,0%	697,50	0,00	133,30
Aziendale	Redditività	2	Fatturato Italia	15,0%	232,50	0,00	893,60
Sito	Qualità	3	IFR 1 (e+c)	10,0%	155,00	0,00	0,70
Sito	Qualità	4.1	CONQ S1 – costo della non qualità	5,0%	77,50	0,00	1,96%
Sito	Qualità	4.2	CONQ S2 – costo della non qualità	10,0%	155,00	0,00	2,48%
Sito	Efficienza	5.1	On Time Delivery	7,5%	116,25	0,00	89,00%
Sito	Efficienza	5.2	Development on time S&P	7,5%	116,25	0,00	75,00%
			TOTALI	**100,0%**	**1.550,00**	**0,00**	

Anno Fiscale	Importo al Target
2018/2019	1.550,00
2019/2020	1.600,00

NOTE:

La tabella riporta i Valori Target validi per l'Anno Fiscale 2018/2019.

IFR1 (e+c): con Valore Target= 0 e Valore Raggiunto= 0, la percentuale di erogazione sarà pari al 100%.

% del Target	% di erogazione
78÷80	50
81	52
82	54
83	56
84	58
85	60
86	62
87	64
88	66
89	68
90	70
91	73
92	76
93	79
94	82
95	85
96	88
97	91
98	94
99	97
100	100

BOLOGNA (6* livello)

Livello obiettivo	obiettivo	n° Indicatore	Indicatore (KPI)	Peso	Anno Fiscale 2018/19 Importo Erogabile al 100% del Target	Importo Erogabile se <78% del Target	Valore Target Anno Fiscale 2018/19
Aziendale	Redditività	1	Margine industriale ITS	45,0%	1.135,80	0,00	133,30
Aziendale	Redditività	2	Fatturato Italia	15,0%	378,60	0,00	893,60
Sito	Qualità	3	IFR 1 (e+c)	10,0%	252,40	0,00	0,70
Sito	Qualità	4.1	CONQ S1 – costo della non qualità	5,0%	126,20	0,00	1,96%
Sito	Qualità	4.2	CONQ S2 – costo della non qualità	10,0%	252,40	0,00	2,48%
Sito	Efficienza	5.1	On Time Delivery	7,5%	189,30	0,00	89,00%
Sito	Efficienza	5.2	Development on time S&P	7,5%	189,30	0,00	75,00%
			TOTALI	**100,0%**	**2.524,00**	**0,00**	

Anno Fiscale	Importo al Target
2018/2019	2.524,00
2019/2020	2.610,00

Anno Fiscale 2018/19 - Riparametrazione Importo Target per livelli				
4	5	5S	6	7 e 8
2.460,00	2.478,00	2.499,00	**2.524,00**	2.560,00

Anno Fiscale 2019/20 - Superamento Riparametrazione Importo Target per livelli

importo unico: **2.610,00**

NOTE:

La tabella riporta i Valori Target validi per l'Anno Fiscale 2018/2019.

IFR1 (e+c): con Valore Target= 0 e Valore Raggiunto= 0, la percentuale di erogazione sarà pari al 100%.

% del Target	% di erogazione
78÷80	50
81	52
82	54
83	56
84	58
85	60
86	62
87	64
88	66
89	68
90	70
91	73
92	76
93	79
94	82
95	85
96	88
97	91
98	94
99	97
100	100

FIRENZE

Livello obiettivo	obiettivo	n° Indicatore	Indicatore (KPI)	Peso	Anno Fiscale 2018/19 Importo Erogabile al 100% del Target	Importo Erogabile se <78% del Target	Valore Target Anno Fiscale 2018/19
Aziendale	Redditività	1	Margine industriale ITS	45,0%	916,20	0,00	133,30
Aziendale	Redditività	2	Fatturato Italia	15,0%	305,40	0,00	893,60
Sito	Qualità	3	IFR 1 (e+c)	10,0%	203,60	0,00	0,70
Sito	Qualità	4.1	CONQ S1 – costo della non qualità	5,0%	101,80	0,00	1,96%
Sito	Qualità	4.2	CONQ S2 – costo della non qualità	10,0%	203,60	0,00	2,48%
Sito	Efficienza	5.1	On Time Delivery	7,5%	152,70	0,00	89,00%
Sito	Efficienza	5.2	Development on time S&P	7,5%	152,70	0,00	75,00%
			TOTALI	**100,0%**	**2.036,00**	**0,00**	

Anno Fiscale	Importo al Target
2018/2019	2.036,00
2019/2020	2.086,00

NOTE:

La tabella riporta i Valori Target validi per l'Anno Fiscale 2018/2019.

IFR1 (e+c): con Valore Target= 0 e Valore Raggiunto= 0, la percentuale di erogazione sarà pari al 100%.

% del Target	% di erogazione
78÷80	50
81	52
82	54
83	56
84	58
85	60
86	62
87	64
88	66
89	68
90	70
91	73
92	76
93	79
94	82
95	85
96	88
97	91
98	94
99	97
100	100

PESCATE (5° livello)

Livello obiettivo	obiettivo	n° Indicatore	Indicatore (KPI)	Peso	Anno Fiscale 2018/19 Importo Erogabile al 100% del Target	Importo Erogabile se <78% del Target	Valore Target Anno Fiscale 2018/19
Aziendale	Redditività	1	Margine industriale ITS	45,0%	805,95	0,00	133,30
Aziendale	Redditività	2	Fatturato Italia	15,0%	268,65	0,00	893,60
Sito	Qualità	3	IFR 1 (e+c)	10,0%	179,10	0,00	0,00
Sito	Qualità	4.1	CONQ S1 – costo della non qualità	5,0%	89,55	0,00	0,48%
Sito	Qualità	4.2	CONQ S2 – costo della non qualità	10,0%	179,10	0,00	0,43%
Sito	Efficienza	5	On Time Delivery	15,0%	268,65	0,00	81,00%
			TOTALI	**100,0%**	**1.791,00**	**0,00**	

% del Target	% di erogazione
78÷80	50
81	52
82	54
83	56
84	58
85	60
86	62
87	64
88	66
89	68
90	70
91	73
92	76
93	79
94	82
95	85
96	88
97	91
98	94
99	97
100	100

Anno Fiscale	Importo al Target
2018/2019	1.791,00
2019/2020	1.891,00

Anno Fiscale 2018/19 - Riparametrazione Importo Target per livelli						
3 e 3S	4	5	5S	6	7	8
1.741,00	1.758,00	**1.791,00**	1.809,00	1.835,00	1.862,00	1.891,00

Anno Fiscale 2019/20 - Superamento Riparametrazione Importo Target per livelli	
importo unico:	**1.891,00**

NOTE:

La tabella riporta i Valori Target validi per l'Anno Fiscale 2018/2019.

IFR1 (e+c): con Valore Target= 0 e Valore Raggiunto= 0, la percentuale di erogazione sarà pari al 100%.

ROMA

Livello obiettivo	obiettivo	n° Indicatore	Indicatore (KPI)	Peso	Anno Fiscale 2018/19 Importo Erogabile al 100% del Target	Importo Erogabile se <78% del Target	Valore Target Anno Fiscale 2018/19
Aziendale	Redditività	1	Margine industriale ITS	45,0%	697,50	0,00	133,30
Aziendale	Redditività	2	Fatturato Italia	15,0%	232,50	0,00	893,60
Sito	Qualità	3	IFR 1 (e+c)	10,0%	155,00	0,00	2,20
Sito	Qualità	4.1	CONQ S1 – costo della non qualità	5,0%	77,50	0,00	0,87%
Sito	Qualità	4.2	CONQ S2 – costo della non qualità	10,0%	155,00	0,00	0,44%
Sito	Efficienza	5	On Time Delivery	15,0%	232,50	0,00	100,00%
			TOTALI	**100,0%**	**1.550,00**	**0,00**	

Anno Fiscale	Importo al Target
2018/2019	1.550,00
2019/2020	1.600,00

NOTE:

La tabella riporta i Valori Target validi per l'Anno Fiscale 2018/2019.

IFR1 (e+c): con Valore Target= 0 e Valore Raggiunto= 0, la percentuale di erogazione sarà pari al 100%.

% del Target	% di erogazione
78÷80	50
81	52
82	54
83	56
84	58
85	60
86	62
87	64
88	66
89	68
90	70
91	73
92	76
93	79
94	82
95	85
96	88
97	91
98	94
99	97
100	100

SAVIGLIANO

Livello obiettivo	obiettivo	n° Indicatore	Indicatore (KPI)	Peso	Anno Fiscale 2018/19 Importo Erogabile al 100% del Target	Importo Erogabile se <78% del Target	Valore Target Anno Fiscale 2018/19
Aziendale	Redditività	1	Margine industriale ITS	45,0%	1.287,90	0,00	133,30
Aziendale	Redditività	2	Fatturato Italia	15,0%	429,30	0,00	893,60
Sito	Qualità	3	IFR 1 (e+c)	10,0%	286,20	0,00	1,50
Sito	Qualità	4.1	CONQ S1 – costo della non qualità	5,0%	143,10	0,00	1,66%
Sito	Qualità	4.2	CONQ S2 – costo della non qualità	10,0%	286,20	0,00	3,30%
Sito	Efficienza	5	On Time Delivery	15,0%	429,30	0,00	95,00%
			TOTALI	**100,0%**	**2.862,00**	**0,00**	

Anno Fiscale	Importo al Target
2018/2019	2.862,00
2019/2020	2.912,00

NOTE:

La tabella riporta i Valori Target validi per l'Anno Fiscale 2018/2019.

IFR1 (e+c): con Valore Target= 0 e Valore Raggiunto= 0, la percentuale di erogazione sarà pari al 100%.

% del Target	% di erogazione
78÷80	50
81	52
82	54
83	56
84	58
85	60
86	62
87	64
88	66
89	68
90	70
91	73
92	76
93	79
94	82
95	85
96	88
97	91
98	94
99	97
100	100

SESTO S. GIOVANNI

Livello obiettivo	obiettivo	n° Indicatore	Indicatore (KPI)	Peso	Anno Fiscale 2018/19 Importo Erogabile al 100% del Target	Importo Erogabile se <78% del Target	Valore Target Anno Fiscale 2018/19
Aziendale	Redditività	1	Margine industriale ITS	45,0%	1.192,50	0,00	133,30
Aziendale	Redditività	2	Fatturato Italia	15,0%	397,50	0,00	893,60
Sito	Qualità	3	IFR 1 (e+c)	10,0%	265,00	0,00	0,00
Sito	Qualità	4.1	CONQ S1 – costo della non qualità	5,0%	132,50	0,00	0,68%
Sito	Qualità	4.2	CONQ S2 – costo della non qualità	10,0%	265,00	0,00	1,34%
Sito	Efficienza	5.1	On Time Delivery ISIS ASCOT - Mensile	7,5%	198,75	0,00	90,00%
Sito	Efficienza	5.2	On Time In Full Services	7,5%	198,75	0,00	90,00%
			TOTALI	**100,0%**	**2.650,00**	**0,00**	

Anno Fiscale	Importo al Target
2018/2019	2.650,00
2019/2020	2.700,00

NOTE:

La tabella riporta i Valori Target validi per l'Anno Fiscale 2018/2019.

IFR1 (e+c): con Valore Target= 0 e Valore Raggiunto= 0, la percentuale di erogazione sarà pari al 100%.

% del Target	% di erogazione
78÷80	50
81	52
82	54
83	56
84	58
85	60
86	62
87	64
88	66
89	68
90	70
91	73
92	76
93	79
94	82
95	85
96	88
97	91
98	94
99	97
100	100