

Oggi, 7 maggio 2018 a Mestre si sono incontrati:

il Gruppo Electrolux Italia, costituito dalle Società Electrolux Italia S.p.A., Electrolux Professional S.p.A., Electrolux Appliances S.p.A., Electrolux Logistics Italy S.p.A., rappresentato da Livio Callierotti, Ruben Campagner, Alessandro Mellina Bares, Marco Mondini, Marzia Segato, Monica Sfreddo, Andrea Tomasini e Fabio Turra

e

le Segreterie nazionali e provinciali di Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil, rappresentate da Michele Zanocco, Alessandra Damiani, Michela Spera, Alberto Larghi, Gianluca Ficco, Antonio Bianchin, Riccardo Zoli, Giovanni Piccinin, Maurizio Marcon, Giovanni Ranzini, Fabio Torelli, Enrico Botter, Stefano Bragagnolo Vittorio Sarti e Roberto Zaami, in una con le r.s.u. degli stabilimenti del Gruppo Electrolux di Forlì, Porcia, Susegana e Solaro, mediante il Coordinamento delle r.s.u. del Gruppo Electrolux, come da sottoscrizione

e hanno sottoscritto il seguente

### VERBALE DI ACCORDO

#### Premesso che:

- a) il c.c.a.l. 16 gennaio 2007, e successive modificazioni, è scaduto il 31 dicembre 2008 e, a fronte della disdetta delle OO.SS.LL., vige in regime di ultrattività così come previsto dall'art. 17 del medesimo c.c.a.l.;
- b) la profonda crisi finanziaria internazionale, iniziata alla fine del 2008 e protrattasi con maggiore asprezza per gli anni seguenti ha determinato una congiuntura economica particolarmente sfavorevole, ulteriormente e celermente drammatizzata dalla repentina contrazione dei volumi a fronte del crollo della domanda commerciale che ha progressivamente indebolito la capacità competitiva dei sistemi economici e industriali e, dunque, anche quella delle unità del Gruppo Electrolux in Italia, con una correlata erosione della redditività;
- c) a fronte di tale congiuntura, le OO.SS.LL., pur notificando la disdetta del citato c.c.a.l., hanno ritenuto opportuno non presentare nel 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 e 2018 alcuna piattaforma di rinnovo del contratto integrativo;
- d) la congiuntura economica rende altresì opportuna una valutazione degli indici-obiettivo dei premi di risultato contenuti nel c.c.a.l. citato per l'anno 2012 per una loro calibrazione sulle specifiche condizioni economiche dell'anno in corso, così come già avvenuto per il 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017;
- e) a fronte di quanto sopra indicato, le parti hanno condiviso l'opportunità di sperimentare anche per l'anno 2018, così come già avvenuto per gli anni 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017, una gestione transitoria dei premi di risultato confermando la piena validità delle disposizioni dell'art. 17 c.c.a.l. citato;

#### tutto ciò premesso le parti hanno convenuto come segue:

- 1) le premesse sono parte integrante del presente Accordo;
- 2) gli obiettivi del premio STB e i valori di soglia per ogni singola attività produttiva, di cui all'art. 8, c.c.a.l. citato, per l'anno 2018 sono contenuti nell'Allegato 1 al presente Accordo.

Chiarimento a verbale: le parti ribadiscono la piena operatività, anche alla luce degli effetti dell'art. 17, c.c.a.l. citato, delle disposizioni dell'art. 8, co. 18 e 19, c.c.a.l. citato, ovvero quelle che prevedono che al fine di garantire un costante presidio sull'andamento degli obiettivi del premio di risultato STB, a livello locale in sede di Co.Te.Pa., verrà effettuato il monitoraggio mensile degli andamenti degli obiettivi medesimi e che sulla base dei risultati del monitoraggio in questione potranno essere attivate sessioni di confronto a livello locale anche al fine di individuare eventuali azioni correttive.

Il 7 co., art. 9, c.c.a.l. citato, relativo al premio di risultato PRF, viene modificato, per l'anno 2017, come segue:

"Il premio verrà pagato in relazione al risultato operativo (OP II) integrato di Gruppo, corrispondente alla media di quello dei singoli siti industriali, secondo la seguente articolazione :

(OP II int.)	(Euro lordi annui)
pari a 0	0,00
tra 0 e 6	415,00
tra 6 e 10	880,00
oltre 10	1.030,00

3) Viene confermato l'Allegato A di cui al c.c.a.l. del 16 dicembre 2011.

4) Le parti si danno atto che il presente Contratto collettivo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione, di cui all'art. 1, commi 182-189, L. 28.12.2015, n. 208 e s.m.i..

**Allegato 1 - Tabella obiettivi STB 2007-2018 EMA**

STB 2007-2018 - Stabilimento di FORLÌ														
Obiettivo/ Indicatore	Unità di misura	valore soglia (valore 2006)	obiettivo 2007	obiettivo 2008	obiettivo 2009	obiettivo 2010	obiettivo 2011	obiettivo 2012	obiettivo 2013	obiettivo 2014	obiettivo 2015	obiettivo 2016	obiettivo 2017	obiettivo 2018
DL Eff (on 100%)	%	100,00	94,66	86,83	80,25	73,05	66,16	59,11	52,14	45,13	44,70	44,98	44,91	45,02
N.R.F.T.	p.p.m.	62.500	61.800	56.000	53.000	48.600	44.900	40.850	36.975	33.012	29.093	25.152	21.222	17.300
Stock out	% su vendite cumulate	3					0,5	1	1,15	1,15	1,97	1	0,93	0,41

STB 2007-2018 - Stabilimento di PORCIA														
Obiettivo/ Indicatore	Unità di misura	valore soglia (valore 2006)	obiettivo 2007	obiettivo 2008	obiettivo 2009	obiettivo 2010	obiettivo 2011	obiettivo 2012	obiettivo 2013	obiettivo 2014	obiettivo 2015	obiettivo 2016	obiettivo 2017	obiettivo 2018
DL Eff (on 100%)	%	100,00	93,87	86,36	81,06	74,66	68,81	62,69	56,70	50,65	48,00	47,96	46,31	45,50
N.R.F.T.	p.p.m.	90.000	72.000	59.000	59.000	52.500	49.250	44.375	40.313	36.500	36.000	34.977	27.313	23.000
Stock out	% su vendite cumulate	6					1,5	1,6	2	2,3	2,3	2,3	2,30	2,30

STB 2007-2018 - Stabilimento di SOLARO														
Obiettivo/ Indicatore	Unità di misura	valore soglia (valore 2006)	obiettivo 2007	obiettivo 2008	obiettivo 2009	obiettivo 2010	obiettivo 2011	obiettivo 2012	obiettivo 2013	obiettivo 2014	obiettivo 2015	obiettivo 2016	obiettivo 2017	obiettivo 2018
DL Eff (on 100%)	%	100,00	92,63	86,42	81,99	76,67	71,80	66,70	61,70	56,67	53,30	51,18	48,62	46,19
N.R.F.T.	p.p.m.	135.000	89.000	75.000	69.000	61.000	54.000	50.000	46.000	40.500	36.500	32.000	26.500	24.957
Stock out	% su vendite cumulate	6					1,1	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2



**Allegato 1 - Tabella obiettivi STB 2007-2018 Professional**

STB 2007-2016 Platform Modulari														
Obiettivo/ Indicatore	unità di misura	valore soglia (valore 2006)	obiettivo 2007	obiettivo 2008	obiettivo 2009	obiettivo 2010	obiettivo 2011	obiettivo 2012	obiettivo 2013	obiettivo 2014	obiettivo 2015	obiettivo 2016	obiettivo 2017	obiettivo 2018
L.P.	pz./testa	1,61	1,76	1,91	2,05	2,20	2,345	2,493	2,639	2,785	2,932	3,079	3,225	3,372
F.T.T.	%	90,00	94,00	95,00	96,00	97,00	98,00	99,00	100,00	100,00	100,00	100,000	100,000	100,000
S.C.R. It & Sw	%	9,20	8,90	8,90	8,85	8,83	8,80	8,775	8,748	8,723	8,697	8,672	8,646	8,620
Weekly Delay	%	2,50	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5
Ripristino Codici A	%	75,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,000	85,000	85,000
STB 2007-2017 Platform Formi														
Obiettivo/ Indicatore	unità di misura	valore soglia (valore 2006)	obiettivo 2007	obiettivo 2008	obiettivo 2009	obiettivo 2010	obiettivo 2011	obiettivo 2012	obiettivo 2013	obiettivo 2014	obiettivo 2015	obiettivo 2016	obiettivo 2017	obiettivo 2018
L.P.	pz./testa	0,67	0,72	0,79	0,85	0,92	0,985	1,053	1,119	1,185	1,252	1,319	1,385	1,452
F.T.T.	%	83,00	85,00	87,00	88,00	89,50	90,75	92,125	93,438	94,781	96,109	97,445	98,777	100,000
S.C.R. It & Sw	%	38,30	32,00	30,00	26,00	23,00	19,50	16,25	12,875	9,562	6,219	2,891	0,000	0,000
Weekly Delay	%	2,50	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5
Ripristino Codici A	%	75,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,000	85,000	85,000
STB 2007-2017 Platform Lavaggio														
Obiettivo/ Indicatore	unità di misura	valore soglia (valore 2006)	obiettivo 2007	obiettivo 2008	obiettivo 2009	obiettivo 2010	obiettivo 2011	obiettivo 2012	obiettivo 2013	obiettivo 2014	obiettivo 2015	obiettivo 2016	obiettivo 2017	obiettivo 2018
L.P.	pz./testa	1,02	1,11	1,26	1,30	1,40	1,464	1,546	1,622	1,700	1,778	1,856	1,934	2,011
F.T.T.	%	82,00	85,00	90,00	92,00	95,50	98,25	100	104,313	100,00	100,00	100,000	100,000	100,000
S.C.R. It & Sw	%	32,00	28,00	26,50	25,00	23,50	22,00	20,5	19,000	17,5	16,00	14,500	13,000	11,500
Weekly Delay	%	2,50	1,5-2,5	0,5 - 1	0,5-1	0,5-1,0	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5
Ripristino Codici A	%	75,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,000	85,000	85,000

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

*[Large handwritten signature and initials in blue ink, including a large 'B' and 'W']*

STB 2007-2017 Platform Refrigerazione

Obiettivo/ Indicatore	unità di misura	valore soglia (valore 2006)	obiettivo 2007	obiettivo 2008	obiettivo 2009	obiettivo 2010	obiettivo 2011	obiettivo 2012	obiettivo 2013	obiettivo 2014	obiettivo 2015	obiettivo 2016	obiettivo 2017	obiettivo 2018
L.P.	pz./testa	0,82	0,89	0,97	1,04	1,12	1,188	1,262	1,336	1,409	1,483	1,557	1,631	1,705
F.T.T.	%	89,00	91,00	91,00	92,00	92,50	93,250	93,875	94,563	95,218	95,891	96,555	97,223	97,889
S.C.R. It & Sw	%	6,38	5,40	4,90	4,85	4,58	4,420	4,205	4,018	3,816	3,622	3,424	3,228	3,031
Weekly Delay	%	2,50	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5	1,5-2,5
Ripristino Codici A	%	75,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,000	85,000	85,000

over  
 [Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'AL', 'SS', 'WZ', 'H.P.', 'SP', 'F', 'BU', 'X', 'A', 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z']