

Roma, 19 Novembre 2009

Tra

la **Direzione Alcatel-Lucent Italia S.p.A.**

e

le OO.SS. **FIM-CISL, FIOM-CGIL e UILM-UIL Nazionali,**

presente il Coordinamento Nazionale **RSU FIM/FIOM/UILM di Alcatel-Lucent Italia S.p.A.**

Premesso che

- Alcatel Lucent Italia S.p.A. ha evidenziato il difficile contesto economico caratterizzato da una complessiva riduzione della Domanda (sia a livello mondiale che europeo) e da una elevata competizione tra gli operatori;
- Entro il mese di gennaio 2010 a livello di Coordinamento Nazionale saranno analizzate le prospettive operative ed industriali di Alcatel-Lucent Italia S.p.A. per l'anno 2010 e oltre.

Tutto ciò premesso,

anche al fine di fornire un quadro operativo di riferimento, le Parti hanno convenuto quanto segue:

1) Per l'intero anno 2010, per la gestione di problematiche occupazionali o congiunturali saranno utilizzabili i seguenti strumenti:

- Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (ex art. 5, legge 164/1975 (vedasi anche il successivo punto 2));
- Riduzione di personale, con collocazione nelle liste di mobilità ex art. 24 della legge 223/1991; in tale contesto, il ricorso alla "mobilità" avverrà nelle modalità già precedentemente sperimentate in Alcatel Italia S.p.A. e, successivamente, in Alcatel Lucent Italia S.p.A. con applicazione del criterio della "non opposizione" dei lavoratori interessati;
- Percorsi di Riqualficazione finalizzati alla ricollocazione dei lavoratori.

2) Per quanto specificamente attiene il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria si precisa quanto segue:

- Tale ricorso è attualmente prevedibile, per il primo trimestre 2010, nelle aree organizzative collegate al mercato domestico (attività commerciali, attività di

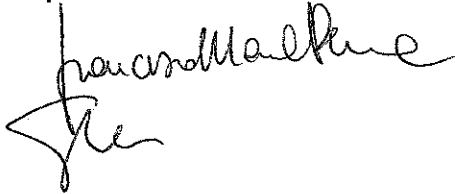
pre e post vendita, attività amministrative e di supporto collegate), che vede una significativa riduzione dei volumi di vendita negli ultimi due anni.

- Al fine di escludere un utilizzo dello strumento con modalità di sospensione a "zero ore", ciascun lavoratore delle aree interessate dalla C.I.G.O. non potrà essere sospeso, con ricorso a tale ammortizzatore sociale, per più di 10 giornate al mese. Tale modalità di utilizzo consente la piena maturazione degli "istituti differiti" (ferie, P.A.R., tredicesima mensilità, ecc.). Tali modalità operative verranno applicate per l'intero periodo di riferimento temporale previsto dal presente accordo.

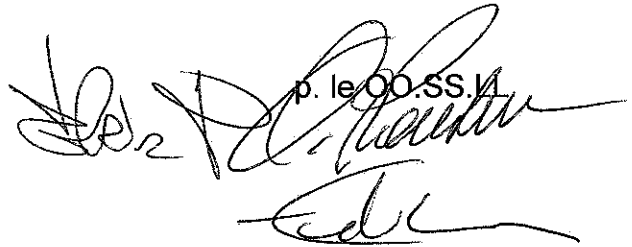
- 3) Con successivo incontro a livello di Coordinamento Nazionale saranno analizzate le prospettive operative ed industriali di Alcatel-Lucent Italia S.p.A. per l'anno 2010 e oltre. La conferma, a fronte di una situazione aziendale sostanzialmente invariata per il 2011, di analoghe modalità di utilizzo della strumentazione sopra evidenziata sarà verificata nell'ultimo trimestre del 2010 in un incontro apposito; ciò ribadendo che tale strumentazione è ritenuta la più efficace per dare soluzione alle problematiche aziendali evidenziate.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Società



p. le OO.SS. II



p. il Coordinamento

