

ELSAG DATAMAT

Nella giornata odierna si è tenuto presso l'Unione Industriali di Roma il previsto incontro tra Fim Fiom Uilm Nazionali, una delegazione delle Rsu di ElSag Datamat e la Direzione Aziendale del Gruppo in merito al processo di efficientamento dell'Azienda.

Nel corso del confronto la Direzione aziendale ha illustrato i punti salienti del piano di efficientamento che consistono in:

- utilizzare la mobilità per tutti quei lavoratori che hanno già raggiunto i requisiti pensionistici che sono stati quantificati nell'arco dei prossimi due anni in 120-160 unità;
- smaltimento delle ferie pregresse che ad oggi pesano sul bilancio aziendale per 8 M€, l'obiettivo è quello di arrivare ad un azzeramento del pregresso entro il 31/12/2011;
- bilanciamento tra indiretti/diretti: oggi il numero di lavoratori indiretti è molto sproporzionato rispetto ai lavoratori diretti, per questo motivo è previsto attraverso percorsi formativi di riportare un sostanziale equilibrio.

Come Uilm abbiamo confermato la volontà di trovare un percorso condiviso che porti ad un vero efficientamento dall'Azienda, anche per evitare che eventuali processi di riassetto possano produrre azioni drastiche ed irreparabili, proprio per questo motivo riteniamo i seguenti punti indispensabili per una condivisione del processo;

- per quanto riguarda l'avvio al pensionamento del personale avente i requisiti, è possibile per la Uilm aprire una procedura di mobilità volontaria se questa ha come obiettivo, alla fine del processo di efficientamento, un sostanziale equilibrio dal punto di vista occupazionale è sia avviato nel contempo un percorso di affiancamento per le funzioni considerate infungibili;
- per la Uilm nel contempo l'obiettivo dello smaltimento ferie pregresse è possibile traguardando e avendo ben presente una mappatura delle aree e attività dove il problema è maggiormente presente e, se necessario utilizzare la mobilità interna, per permettere lo smaltimento delle ferie da parte di tutto il personale interessato.
- Per poter procedere ad un equilibrio tra diretti/indiretti è necessario che sia avviata un'analisi delle competenze e nello stesso tempo sia definito un piano formativo finalizzato ad una crescita professionale dell'individuo che venga visto come una opportunità e non una penalizzazione del lavoratore.
- E' necessario che parallelamente alla discussione sull'efficientamento prosegua il confronto sull'integrativo aziendale, ritenendolo strumento utile ad implementare il processo di razionalizzazione ed efficientamento avviato.

Come Uilm Nazionale riteniamo che se troviamo una condivisione su questi aspetti, ci potranno essere le condizioni per addivenire ad un accordo che permetta un efficientamento del gruppo.

Per questo è stato definito che la prossima settimana sarà avviata una verifica delle giacenze ferie nei singoli siti con le RSU al fine di trovare un'intesa su questo argomento e successivamente il **confronto complessivo proseguirà nelle giornate del 19 e 28 aprile p.v.**

Roma, 9 aprile 2010

UILM NAZIONALE