



COMUNICATO STAMPA

Uilm Nazionale

FCA E CNHI; PALOMBELLA (UILM): “FIRMATO A TORINO IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO SPECIFICO DI LAVORO. SIAMO MOLTO SODDISFATTI”



(foto archivio @uilm)



La dichiarazione di Rocco Palombella, Segretario generale della Uilm

“Abbiamo firmato il rinnovo del Contratto collettivo specifico di lavoro per Fiat Chrysler Automobiles e CNH Industrial per il quadriennio 2015-2018. Siamo soddisfatti di aver dato un epilogo positivo a questa vertenza contrattuale”. Così Rocco Palombella, segretario generale della Uilm dopo aver apposto la sigla sul testo dell’intesa contrattuale coi gruppi guidati dal “management” italiano di Sergio Marchionne e John Elkann.

“Si tratta di un accordo molto importante – ha continua Palombella - che punta sulla ripresa del settore automotive, che crea un nuovo sistema di relazioni sindacali in azienda pluralista ma maggiormente partecipativo e regolamentato secondo il principio democratico di maggioranza, che riconosce alcune voci retributive aggiuntive in determinati schemi di turnazione e, soprattutto, che prevede i giusti riconoscimenti economici per i lavoratori che hanno sopportato, in questi anni, i costi della crisi, con un sistema premiale tendente in quattro anni (col raggiungimento degli obiettivi) ad un incremento salariale medio complessivo di oltre 7.000 euro”.

Il rinnovo contrattuale nei prossimi giorni sarà sottoposto all’approvazione dei rappresentanti sindacali dei sindacati firmatari. “Si tratta – chiosa il leader della Uilm - di una coalizione sindacale di gran lunga maggioritaria sia in Fca sia in Cnhl”.

Salario

Per quanto riguarda il salario Sia in Fca sia in Cnhl sono previsti due premi: uno di efficienza annuale di stabilimento ed un altro quadriennale di redditività di settore.”Nel complesso – ha spiegato Palombella - i due premi porteranno, al raggiungimento dei risultati, un aumento complessivo di 7.040 euro medi nel quadriennio, pari all’8% del salario base medio. Se però i risultati fossero superiori alle aspettative, la cifra potrebbe salire fino a un massimo teorico di 10.736 euro medi, pari al 12,20% del salario base”.

Parte normativa

Per quanto concerne la parte normativa alcune novità: “Per esempio, gli Rsa dei sindacati firmatari – ha concluso il dirigente sindacale - costituiranno un organo collegiale, denominato Consiglio delle Rsa, che assumerà a maggioranza le decisioni; i neoassunti in Fca (e non anche in Cnh Industrial) verranno inseriti in un nuovo sistema di inquadramento in sole tre fasce retributive”.

Ufficio Stampa Uilm

Roma, 7 luglio 2015