15° Congresso Nazionale UILM 2014
16-18 settembre

Comunicato Sindacale

ASI (ALSTOM SERVICE ITALIA)

Si è svolto ieri, 3 giugno 2014, presso l'Unione Industriali di Napoli il terzo incontro per la contrattazione integrativa aziendale.
Nel corso dell'incontro si sono registrate importanti convergenze sugli indicatori da utilizzarsi per il premio di risultato per gli anni fiscali 2014/2015, 2015/2016 e 2016/2017, che poi sono quelli previsti nei contratti con i clienti.
La Delegazione sindacale ha inoltre chiesto di discutere alcune questioni relative alle maggiorazioni per il lavoro di domenica, unica maggiorazione per la quale ASI adotta quanto previsto dal vigente CCNL, nonché alla definizione di una regolamentazione per la trasferta dei delegati sindacali quando incontrano la Direzione aziendale.
Nel negoziato, tuttavia, si sono registrate importanti discordanze tra le proposte economiche della Direzione e quanto i Delegati e le Organizzazioni sindacali si attendono come risultato.
In particolare, la Direzione aziendale ha proposto un premio di risultato di 1700 euro lordi per l'anno fiscale 2014/2015, di 1800 euro per quello 2015/2016 e 1900 per quello 2016/2017. Tali importi almeno per il primo anno avrebbero integralmente assorbito quanto percepito a titolo di precedente premio di risultato dai lavoratori trasferiti in ASI da Alstom con la procedura di cui all'art. 2112 cod. civ. nell'autunno 2012.
Per quanto riguarda l'anno fiscale appena concluso 2013/2014, la Direzione – senza quantificarla – ha proposto di ragionare coerentemente con le cifre offerte per il futuro.

A fronte di questa proposta, le Organizzazioni sindacali hanno ribadito che:

1. seppur il principio dell'assorbibilità di parte degli aumenti contrattuali è stato sottoscritto nell'accordo del 13 dicembre 2012, in quel testo si parla sempre di assorbimenti parziali che si diluiscono nel tempo così da far convergere le retribuzioni dei lavoratori di ASI tenendo conto dei diritti acquisiti dei singoli che, lo ricordiamo, provengono da Alstom (parte con passaggio collettivo e parte con passaggio individuale), ma altresì vi sono anche molti lavoratori nuovi assunti;
2. le quantità sono insufficienti e per le Organizzazioni sindacali il riferimento non può che essere i trattamenti previsti per Savigliano;
3. si apprezza la disponibilità a prevedere un'erogazione salariale per l'anno trascorso (anno di ottimi risultati), ma occorre verificare la possibilità di applicare anche a queste erogazioni l'imposta sostitutiva del 10%, in luogo della tassazione irpef ordinaria.

Le Parti hanno quindi convenuto di aggiornare la trattativa al 17 giugno, ore 11.00 presso l'Unione industriali di Napoli.

La Segreteria Nazionale Uilm-UilL

Roma, 4 giugno 2014

UNIONE ITALIANA LAVORATORI METALMECCANICI
Corso Trieste, 36 00198 Roma - tel. 06 852622.01-02 - fax 06 852622.03 - C.F. 80207810583 - e-mail: uilm@uilm.it - www.uilm.it