

COMUNICATO STAMPA
Uilm Nazionale

ACCORDO NELLA NOTTE AL MISE SU VERTENZA ITALTEL

Azzaro (Uilm): "Salvaguardata l'occupazione"

Intesa su vertenza Italtel per la gestione, fino al termine del 2014, degli esuberanti risultanti dal piano industriale 2012-2016 e che sono definiti nel numero di 300 nel Memorandum firmato contestualmente. "L'accordo, raggiunto nella notte presso il dicastero dello Sviluppo economico - spiega Enrico Azzaro, della Uilm - da un lato rende sostenibile il costo industriale e dall'altro salvaguarda l'occupazione in un contesto assai complicato per l'azienda in questione che deve rispettare precisi impegni, partendo dal mantenimento in equilibrio dei propri conti. Il 'management' della parte datoriale ha ribadito la validità del piano industriale 2013-2016, mediante l'apposito 'Memorandum', e tale posizione significa che non è passata la logica dell'equilibrio costi e ricavi attraverso i tagli di personale".

Tra i punti salienti dell'intesa, che sarà oggetto di referendum tra i lavoratori nei prossimi giorni, c'è l'utilizzo della cassa Integrazione per riorganizzazione aziendale dal 12 aprile al 31 dicembre 2014 per 280 persone, con una rotazione di 80 persone in turni trimestrali. Ai cassintegrati verrà corrisposta una integrazione al trattamento di cigs di 250 euro mensili lordi. Previsto anche l'utilizzo dei contratti di solidarietà, sempre dal 12 aprile al 31 dicembre 2014, per 800 persone. La riduzione oraria sarà di 1 ora e 20 minuti giornalieri.

Ai lavoratori che aderiranno al piano di uscite previsto dall'accordo, l'azienda corrisponderà una somma a titolo di incentivo all'esodo fino a un massimo di 12 mensilità, graduato in ragione ai tempi di adesione. L'azienda, poi, metterà a disposizione dei lavoratori in cigs uno specifico servizio di outplacement, servendosi di società specializzate del settore, e aprirà una procedura di mobilità su base volontaria con uscita entro il 30 dicembre.

Infine, "per garantire un ottimale bilanciamento della sostenibilità economica del Piano Industriale, è stata definita la revisione di alcuni istituti normativi (reperibilità, indennità di trasferta, ore viaggio, premio di anzianità aziendale) e dei connessi trattamenti previsti dalla contrattazione integrativa aziendale, di maggior favore rispetto al ccnl".

Ufficio Stampa Uilm
Roma, 27 gennaio 2014