



Comunicato sulla trattativa Cap Gemini

Si è svolto il 13 gennaio, presso la sede di Unindustria a Roma, un incontro con la Direzione aziendale per il confronto in seguito alla disdetta della contrattazione integrativa.

Nel corso dell'incontro, nella logica di affrontare con l'Azienda lo spinoso tema della riduzione dei costi limitando, quanto più possibile, l'impatto sui trattamenti economici dei lavoratori, le Organizzazioni sindacali, congiuntamente alle RSU, hanno proposto all'azienda, riconfermando il piano industriale, di intervenire su:

- efficientamento dell'Organizzazione del lavoro e interventi di formazione continua e riqualificazione professionale;
- gestione delle ferie e dei permessi residui, che hanno un costo finanziario, a cui si aggiunge l'anticipo del pagamento della contribuzione INPS dopo 18 mesi dalla maturazione;
- definire norme che agevolino, ove necessario e possibile, lo svolgimento del "telelavoro".
- Riduzione delle consulenze verso terzi.
- Revisione sistema di inquadramento professionale che sia coerente con le prospettive di sviluppo professionale dei lavoratori di Capgemini.

La Direzione Aziendale ha accettato di discutere sui temi proposti dalle Organizzazioni sindacali riconfermando la volontà di discutere anche sulle altre voci della contrattazione integrativa disdetta (per esempio le indennità).

Nel tentativo di addivenire ad una intesa entro il 15 di febbraio le Parti hanno definito un fitto calendario di appuntamenti per le giornate del 24 e del 28 gennaio e per il 3, il 7 e il 12 febbraio.

Il 22 gennaio p.v. si svolgerà una riunione del Coordinamento Nazionale delle RSU.

UILM NAZIONALE
RSU UILM

Roma, 17 gennaio 2014