

## VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno **3/07/2013** la Fenice qualità per l'ambiente spa, rappresentata da Kalman Erdelyi, con l'assistenza dell'Unione Industriale di Torino, si è riunita con le Rappresentanze Sindacali Nazionali di FIM, FIOM, UILM, FISMIC per esaminare il progetto formativo dal titolo **“Nuovi strumenti di Marketing” -ID 86622** da presentare per la richiesta di contributo da parte di Fondimpresa.

La formazione è uno strumento strategico di valorizzazione delle risorse umane e contribuisce in modo decisivo all'aggiornamento e alla qualificazione di lavoratori e lavoratrici. In questo modo diventa uno strumento funzionale alla crescita competitiva ed economica dell'azienda.

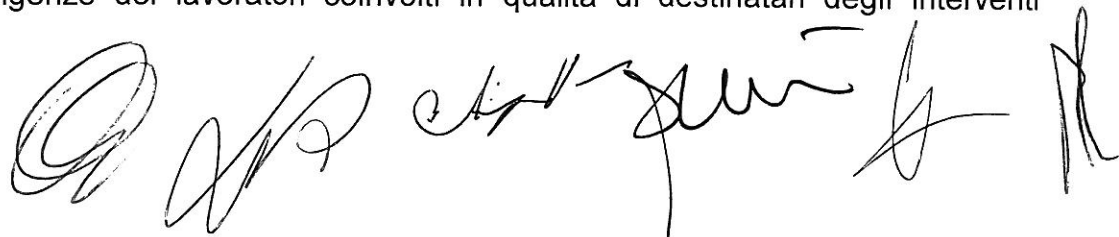
Il piano che si intende presentare intende fornire alle risorse coinvolte le competenze tecniche necessarie all'utilizzo dei nuovi strumenti software dedicati allo sviluppo delle azioni di marketing.

Il piano, che si svolgerà durante l'orario di lavoro, sarà così strutturato:

- N° 2 azioni formative della durata di 8 ore ciascuna;
- Il piano formativo coinvolgerà 20 partecipanti e si concluderà entro il 31 gennaio 2014.
- Il piano vedrà coinvolte le risorse dell'unità operativa di Rivoli (To).

EDIZIONI	SEDE SVOLGIMENTO CORSI	N.PARTECIPANTI	DURATA
<b>Nuovi strumenti di Marketing I Edizione</b>	TORINO	10	8h
<b>Nuovi strumenti di Marketing II Edizione</b>	TORINO	10	8h

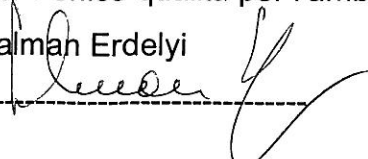
Dopo attento esame del progetto in questione, le parti convengono sul fatto che il progetto risponde alle esigenze dei lavoratori coinvolti in qualità di destinatari degli interventi formativi.



Ciò premesso le parti condividono e sottoscrivono il presente atto a conferma della comune volontà di dare attuazione al piano formativo proposto.

Per Fenice qualità per l'ambiente S.p.A.

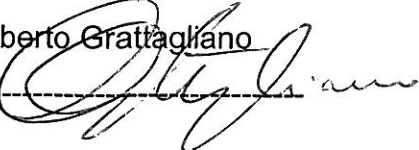
Kalman Erdelyi



---

Per l'Unione Industriale di Torino

Alberto Grattagliano



---

Per FIM

Leonardo Burmo



---

Per FIOM

Massimo Brancato



---

Per UILM

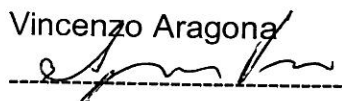
Eros Panicali



---

Per FISMIC

Vincenzo Aragona



---

## VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno **3/07/2013** la Fenice qualità per l'ambiente spa, rappresentata da Kalman Erdelyi, con l'assistenza dell'Unione Industriale di Torino, si è riunita con le Rappresentanze Sindacali Nazionali di FIM, FIOM, UILM, FISMIC per esaminare il progetto formativo dal titolo "**Tecniche avanzate di negoziazione e gestione delle trattative**" - ID 86667 da presentare per la richiesta di contributo da parte di Fondimpresa.

La formazione è uno strumento strategico di valorizzazione delle risorse umane e contribuisce in modo decisivo all'aggiornamento e alla qualificazione di lavoratori e lavoratrici. In questo modo diventa uno strumento funzionale alla crescita competitiva ed economica dell'azienda.

Il piano in oggetto si pone l'obiettivo di rafforzare le conoscenze sulle tecniche di negoziazione e delle trattative attraverso un percorso formativo di livello avanzato e sarà così strutturato:

- N° 2 azioni formative della durata di 24 ore ciascuna;
- Il piano formativo coinvolgerà 6 partecipanti e si concluderà entro il 31 gennaio 2014.
- Il piano vedrà coinvolte le risorse di Fenice SpA dell'U.O. di Rivoli (TO).

EDIZIONI	SEDE SVOLGIMENTO CORSI	N.PARTECIPANTI	DURATA
<b>Tecniche avanzate di negoziazione e gestione delle trattative I EDIZIONE</b>	TORINO	3	24h
<b>Tecniche avanzate di negoziazione e gestione delle trattative II EDIZIONE</b>	TORINO	3	24h



Dopo attento esame del progetto in questione, le parti convengono sul fatto che il progetto risponde alle esigenze dei lavoratori coinvolti in qualità di destinatari degli interventi formativi.

Ciò premesso le parti condividono e sottoscrivono il presente atto a conferma della comune volontà di dare attuazione al piano formativo proposto.

Per Fenice qualità per l'ambiente S.p.A.

Kalman Erdelyi



---

Per l'Unione Industriale di Torino

Alberto Grattagliano



---

Per FIM

Leonardo Burmo



---

Per FIOM

Massimo Brancato



---

Per UILM

Eros Panicali



---

Per FISMIC

Vincenzo Aragona



---

## VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno **03/07/2013** la Fenice qualità per l'ambiente spa, rappresentata da Kalman Erdelyi, con l'assistenza dell'Unione Industriale di Torino, si è riunita con le Rappresentanze Sindacali Nazionali di FIM, FIOM, UILM, FISMIC per esaminare il progetto formativo dal titolo **“Tecniche di gestione del colloquio individuale” - ID 86620** da presentare per la richiesta di contributo da parte di Fondimpresa.

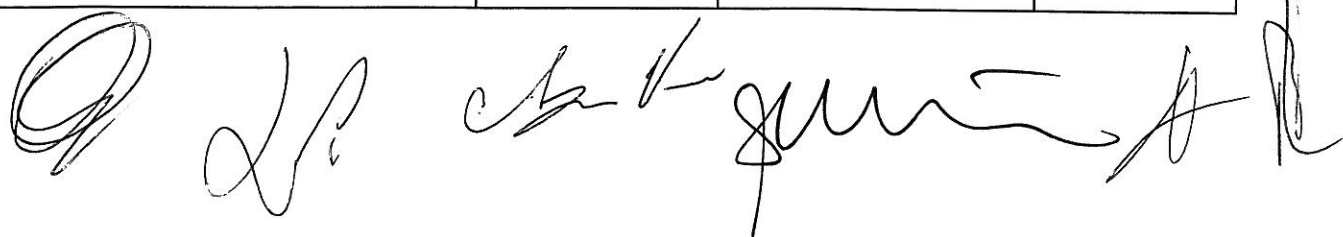
La formazione è uno strumento strategico di valorizzazione delle risorse umane e contribuisce in modo decisivo all'aggiornamento e alla qualificazione di lavoratori e lavoratrici. In questo modo diventa uno strumento funzionale alla crescita competitiva ed economica dell'azienda.

Il piano che si intende presentare coinvolge i capigruppo responsabili delle unità operative dell'azienda e si pone l'obiettivo di acquisire nuove tecniche di gestione del colloquio individuale con i propri collaboratori al fine di migliorarne l'efficacia.

Il piano, che si svolgerà durante l'orario di lavoro, sarà così strutturato:

- N° 5 azioni formative della durata di 8 ore ciascuna;
- Il piano formativo coinvolgerà 40 allievi e si concluderà entro il 30 giugno 2014.
- Il piano vedrà coinvolte le risorse delle unità operative di Fenice SpA di Rivoli (To) e Melfi (PZ).
- Il piano sarà articolato secondo lo schema seguente:

EDIZIONI	SEDE SVOLGIMENTO CORSI	N. PARTECIPANTI	DURATA
<b>Tecniche di gestione del colloquio individuale I Edizione</b>	TORINO	8	8h
<b>Tecniche di gestione del colloquio individuale II Edizione</b>	TORINO	8	8h
<b>Tecniche di gestione del colloquio individuale III Edizione</b>	TORINO	8	8h
<b>Tecniche di gestione del colloquio individuale IV Edizione</b>	MELFI	8	8h
<b>Tecniche di gestione del colloquio individuale V Edizione</b>	MELFI	8	8h

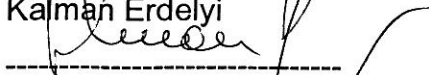


Dopo attento esame del progetto in questione, le parti convengono sul fatto che il progetto risponde alle esigenze dei lavoratori coinvolti in qualità di destinatari degli interventi formativi.

Ciò premesso le parti condividono e sottoscrivono il presente atto a conferma della comune volontà di dare attuazione al piano formativo proposto.

Per Fenice qualità per l'ambiente S.p.A.

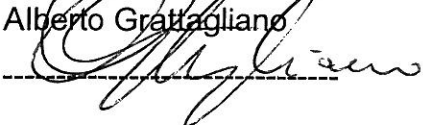
Kalman Erdelyi



---

Per l'Unione Industriale di Torino

Alberto Grattagliano



---

Per FIM

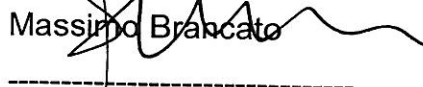
Leonardo Burmo



---

Per FIOM

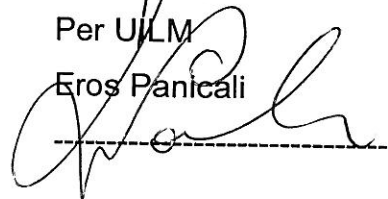
Massimo Brancato



---

Per UILM

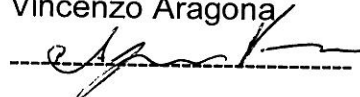
Eros Panicali



---

Per FISMIC

Vincenzo Aragona



---

## VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno **03/07/2013** la Fenice qualità per l'ambiente spa, rappresentata da Kalman Erdelyi, con l'assistenza dell'Unione Industriale di Torino, si è riunita con le Rappresentanze Sindacali Nazionali di FIM, FIOM, UILM, FISMIC per esaminare il progetto formativo dal titolo "**Formazione Formatori**" - ID **86678** da presentare per la richiesta di contributo da parte di Fondimpresa.

La formazione è uno strumento strategico di valorizzazione delle risorse umane e contribuisce in modo decisivo all'aggiornamento e alla qualificazione di lavoratori e lavoratrici. In questo modo diventa uno strumento funzionale alla crescita competitiva ed economica dell'azienda.

Il piano in oggetto si rivolge a risorse trasversali rispetto alle funzioni aziendali ed in particolar modo a responsabili di settore per migliorarne le capacità tecniche e funzionali. Queste sono le risorse aziendali che costantemente sono chiamate a formare ed aggiornare le competenze dei propri collaboratori al fine di garantire sempre elevati livelli di performance.

Il piano, che si svolgerà durante l'orario di lavoro, sarà così strutturato:

- N° 4 azioni formative della durata di 16 ore ciascuna;
- Il piano formativo coinvolgerà 40 partecipanti e si concluderà entro il 31 gennaio 2014.
- Il piano vedrà coinvolte le risorse di Fenice S.p.A dell'U.O. di Rivoli (TO).


EDIZIONI	SEDE SVOLGIMENTO CORSI	N.PARTECIPANTI	DURATA
<b>Formazione Formatori I Edizione</b>	TORINO	10	16h
<b>Formazione Formatori II Edizione</b>	TORINO	10	16h
<b>Public Speaking I Edizione</b>	TORINO	10	16h
<b>Public Speaking II Edizione</b>	TORINO	10	16h

Dopo attento esame del progetto in questione, le parti convengono sul fatto che il progetto risponde alle esigenze dei lavoratori coinvolti in qualità di destinatari degli interventi formativi.

Ciò premesso le parti condividono e sottoscrivono il presente atto a conferma della comune volontà di dare attuazione al piano formativo proposto.

Per Fenice qualità per l'ambiente S.p.A.

Kalman Erdelyi

  
-----

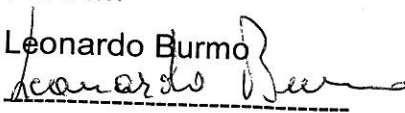
Per l'Unione Industriale di Torino

Alberto Grattagliano

  
-----


Per FIM

Leonardo Burmo

  
-----

Per FIOM

Massimo Brancato

  
-----

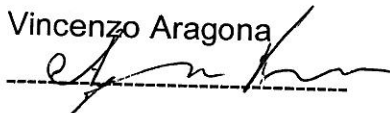
Per UILM

Eros Panicali

  
-----

Per FISMIC

Vincenzo Aragona

  
-----



## VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno **03/07/2013** la Fenice qualità per l'ambiente spa, rappresentata da Kalman Erdelyi, con l'assistenza dell'Unione Industriale di Torino, si è riunita con le Rappresentanze Sindacali Nazionali di FIM, FIOM, UILM, FISMIC per esaminare il progetto formativo dal titolo "**Outdoor Training Experience**" - ID 86621 da presentare per la richiesta di contributo da parte di Fondimpresa.

La formazione è uno strumento strategico di valorizzazione delle risorse umane e contribuisce in modo decisivo all'aggiornamento e alla qualificazione di lavoratori e lavoratrici. In questo modo diventa uno strumento funzionale alla crescita competitiva ed economica dell'azienda.

Il piano che si intende presentare coinvolge, a differenza di altri già proposti e realizzati, risorse appartenenti a enti e settori aziendali differenti e si caratterizza dunque per la sua trasversalità. L'obiettivo posto dall'azienda è quello di creare collaborazione tra colleghi, accrescere lo spirito di squadra e sviluppare le capacità del team.

Il piano, che si svolgerà durante l'orario di lavoro, sarà così strutturato:

- N° 1 azioni formative della durata di 8 ore;
- Il piano formativo coinvolgerà 30 partecipanti e si concluderà entro il 31 gennaio 2014.
- Il piano vedrà coinvolte le risorse di Fenice SpA appartenenti all'unità operativa di Rivoli (To)

Di seguito lo schema riepilogativo del piano proposto:

EDIZIONI	SEDE SVOLGIMENTO CORSI	N.PARTECIPANTI	DURATA
<b>Outdoor Training Experience</b>	TORINO	30	8h

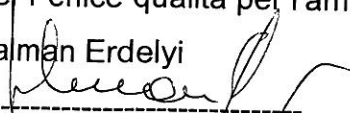


Dopo attento esame del progetto in questione, le parti convengono sul fatto che il progetto risponde alle esigenze dei lavoratori coinvolti in qualità di destinatari degli interventi formativi.

Ciò premesso le parti condividono e sottoscrivono il presente atto a conferma della comune volontà di dare attuazione al piano formativo proposto.

Per Fenice qualità per l'ambiente S.p.A.

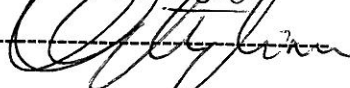
Kalman Erdelyi



---

Per l'Unione Industriale di Torino

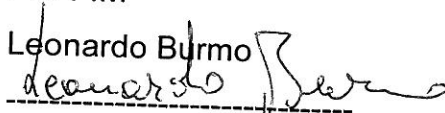
Alberto Grattagliano



---

Per FIM

Leonardo Burmo



---

Per FOM


Massimo Brancato



---

Per UILM

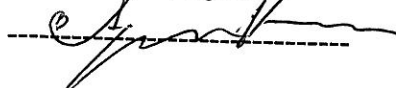
Eros Panicali



---

Per FISMIC

Vincenzo Aragona



---

## VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno **03/07/2013** la Fenice qualità per l'ambiente spa, rappresentata da Kalman Erdelyi, con l'assistenza dell'Unione Industriale di Torino, si è riunita con le Rappresentanze Sindacali Nazionali di FIM, FIOM, UILM, FISMIC per esaminare il progetto formativo dal titolo **"Time Management" - ID 86665** da presentare per la richiesta di contributo da parte di Fondimpresa.

La formazione è uno strumento strategico di valorizzazione delle risorse umane e contribuisce in modo decisivo all'aggiornamento e alla qualificazione di lavoratori e lavoratrici. In questo modo diventa uno strumento funzionale alla crescita competitiva ed economica dell'azienda.

Il piano proposto coinvolge risorse appartenenti a differenti enti aziendali e si pone l'obiettivo di fornire strumenti per ottimizzare la gestione del tempo, attraverso i principi chiave del "Time management".

Il piano, che si svolgerà durante l'orario di lavoro, sarà così strutturato:

- N° 4 azioni formative della durata di 16 ore ciascuna;
- Il piano formativo coinvolgerà 40 partecipanti e si concluderà entro il 31 gennaio 2014.
- Il piano vedrà coinvolte le risorse di Fenice SpA dell'U.O. di Rivoli (TO).

EDIZIONI	SEDE SVOLGIMENTO CORSI	N.PARTECIPANTI	DURATA
<b>Time Management I Edizione</b>	TORINO	10	16h
<b>Time Management II Edizione</b>	TORINO	10	16h
<b>Time Management III Edizione</b>	TORINO	10	16h
<b>Time Management IV Edizione</b>	TORINO	10	16h

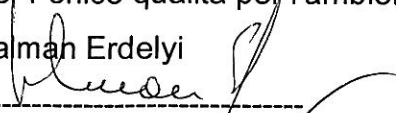


Dopo attento esame del progetto in questione, le parti convengono sul fatto che il progetto risponde alle esigenze dei lavoratori coinvolti in qualità di destinatari degli interventi formativi.

Ciò premesso le parti condividono e sottoscrivono il presente atto a conferma della comune volontà di dare attuazione al piano formativo proposto.

Per Fenice qualità per l'ambiente S.p.A.


Kalman Erdelyi



---

Per l'Unione Industriale di Torino


Alberto Grattagiano



---

Per FIM

Leonardo Burmo



---

Per FIOM

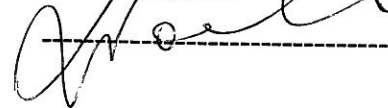
Massimo Brancato



---

Per UILM


Eros Panicali



---

Per FISMIC

Vincenzo Aragona



---