



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

## **COMUNICATO SINDACALE**

### **SELEX ES: SIGLATA L'INTESA SUL PIANO DI RIORGANIZZAZIONE DEL GRUPPO**

Nella giornata di oggi 27 giugno è stata raggiunta l'intesa sugli strumenti necessari a supportare il piano di riorganizzazione di Selex ES tra l'Azienda e i Coordinamenti nazionali di Fim Fiom Uilm del Gruppo.

Il piano di riorganizzazione avrà una durata di 24 mesi più una eventuale proroga di ulteriori 12 mesi, sono previsti 800 eccedenze strutturali che saranno gestite con la CIGS a zero ore, finalizzata al raggiungimento dei requisiti della mobilità volontaria per l'accompagnamento alla pensione.

Il ricorso alla CIGS, senza rotazione, sarà dal 1 settembre 2013 al 31 agosto 2015, per complessive 1.350 unità nel biennio, così distribuite:

- n. 350 unità dal 1 settembre 2013 al 31 dicembre 2013;
- n. 500 unità dal 1 gennaio 2014 al 31 dicembre 2014;
- n. 500 unità dal 1 gennaio 2015 al 31 agosto 2015

Sia Cigs a zero ore che Mobilità prevede l'integrazione salariale all'80% della retribuzione Aziendale.

I lavoratori che hanno già aderito allo strumento della mobilità e che hanno già concordato le date di uscita con l'Azienda, non saranno interessati alla Cigs se non attraverso un'adesione volontaria che comporterà una mensilità aggiuntiva al trattamento di integrazione sopra citato.

Inoltre per far fronte agli scarichi di lavoro è stato concordato dal 15 luglio 2013 – 15 luglio 2015, l'utilizzo dei **Contratti di Solidarietà difensivi** per un numero complessivo di n. 1250 unità (FTE equivalenti) con l'obiettivo di evitare ulteriori esuberi strutturali derivanti dal processo di efficienza operativa; con la richiesta, se necessaria, ai fini del completamento del processo di riorganizzazione, di un'ulteriore proroga di 12 mesi e fino al 15 luglio 2016;

La riduzione dell'orario di lavoro coinvolgerà un numero complessivo di lavoratori fino a 9.000 unità appartenenti alla Società Selex ES.

Per questi lavoratori, la riduzione dell'orario settimanale sarà del 13% che comporterà una sospensione dal lavoro pari a due giornate mensili per singolo dipendente retribuite all'80% della retribuzione.

Inoltre l'intesa prevede la stabilizzazione a tempo indeterminato degli attuali lavoratori assunti con contratto di somministrazione (circa 80 lavoratori), è previsto inoltre nell'arco della vigenza del piano di riorganizzazione (2013-2015) l'assunzione di 300 giovani con contratti di apprendistato.

Si è concordato di realizzare in Selex ES un Sistema di Relazioni Industriali più avanzate, un modello in grado di garantire da un lato la costante adeguatezza delle capacità operative e organizzative dell'Azienda e dall'altro quello di tutelare il valore del lavoro e il benessere dei lavoratori.

Al riguardo si definirà un articolato sistema di Relazioni Industriali che, prevede:

- 1) Un livello nazionale che avrà come soggetti riconosciuti: le OO.SS. nazionali e territoriali e il Coordinamento nazionale delle RSU, che avrà competenza sulla contrattazione di 2° livello, le materie attribuite dagli accordi confederali e dal CCNL;
- 2) Un livello decentrato che avrà come soggetti riconosciuti: le RSU aggregate a livello di area territoriale, congiuntamente alle OO.SS. territoriali a cui è assegnata le competenze in merito all'applicazione/gestione delle materie delegate dal CCNL e dalla contrattazione di 2° livello.
- 3) un livello di Sito con le RSU per le materie di competenza di Sito a partire dal monitoraggio degli effetti del piano con particolare evidenza a: maggiori prestazioni, straordinario, offload e consulenze.

Inoltre è costituito un Comitato Strategico, composto dal vertice di Selex ES (Steering Board) e da sei rappresentanti indicati da Fim Fiom Uilm nazionali, che si riunirà di norma due volte l'anno (luglio/novembre) per fornire informazioni in ordine a prospettive e alle scelte strategiche di Selex ES.

Per quanto riguarda tutte le Società controllate si è concordato di definire un tavolo di confronto, a partire dai prossimi giorni, per una analisi delle ricadute del piano e per definire gli strumenti necessari a supportare il piano stesso.

È stato sottoscritto inoltre un avviso comune da parte di Selex ES e Fim, Fiom, Uilm, dove si richiede l'apertura di un confronto con la presidenza del Consiglio presso il Ministero dello Sviluppo Economico, finalizzato ad un coinvolgimento e all'assunzione di impegni concreti in grado di sostenere con finanziamenti certi programmi fondamentali al consolidamento e allo sviluppo Selex ES sia in Italia che sui mercati internazionali.

Fim, Fiom, Uilm nazionali e i coordinamenti nazionali di Selex ES esprimono un giudizio positivo sul testo complessivo dell'intesa, pur consapevoli dei sacrifici che interessano una parte considerevole dei lavoratori di Selex ES, convinti che tali sacrifici devono essere finalizzati al risanamento e al rilancio dell'Azienda, nel contempo come OO.SS. saremo vigili e determinati a verificare che tutto il Gruppo dirigente operi in coerenza con gli impegni previsti dall'intesa, nei prossimi giorni saranno definite le Assemblee informative e le modalità di coinvolgimento da parte di tutti i lavoratori del Gruppo

FIM, FIOM, UILM NAZIONALI  
COORDINAMENTO NAZIONALE FIM, FIOM, UILM

Roma, 27 giugno 2013