



Comunicato Sindacale

INCONTRO CON SIRTI

A seguito dell'avvio di procedura di mobilità aperta dalla Sirti, quest'oggi presso la sede di Assolombarda si è incontrata la Direzione Aziendale e la UILM unitamente al proprio coordinamento sindacale.

L'azienda, attraverso il dott. Gualizzini ha fornito una serie di dati: ad oggi la società conta 3871 addetti, i dati di bilancio, in fase di chiusura ed approvazione da parte del Cda, vedono una perdita di 2 milioni al netto del recupero dell'Irap di 10 milioni; un negativo sui ricavi di un meno 34%, un MOL con meno 48 milioni, complessivamente negli ultimi anni ha perso il 66% di redditività. A questo si aggiunge l'obbligo da parte dell'azienda di tenere in ordine i conti e rientrare nei parametri determinati dai Covenant. L'azienda, a fronte delle questione sopracitate, ha ribadito la necessità di ricercare percorsi condivisi con tutte le OO.SS.

Come UILM, apprezziamo il metodo di lavoro svolto dall'azienda al tavolo, un confronto serio e costruttivo e tecnico in molti aspetti, sul quale la nostra delegazione ha fornito proposte e possibili soluzioni al fine di non far ricadere sui lavoratori, spesso i soliti, i problemi della Sirti.

Questo non significa sottovalutare o peggio ignorare i problemi della Sirti, tutt'altro. La Società ha difficoltà che vengono da lontano, come il debito che pesa come un macigno, e non permette di uscire da questa morsa.

Tutto questo, per quanto riguarda la UILM, non esclude che il Management Sirti debba fare chiarezza e parlare non solo di ammortizzatori sociali. I contratti annunciati all'estero, i rinnovi con Telecom, l'acquisizione del contratto Wind, non possono essere ignorati, e quindi occorre discutere non solo di costi, di efficientamento e di esuberi, bensì allo stesso tempo un progetto industriale che indichi un percorso anche di prospettiva, se si vuole davvero affrontare in modo adeguato le forti criticità presenti.

Lunedì 27 si terrà il secondo incontro con l'azienda, ed è importante mettere in oggetto della discussione percorsi definiti per le verifiche sul territorio, **si potevano fare e su questo punto l'azienda ha perso tempo prezioso**, e questo va recuperato, visto considerato che è stato l'ostacolo principale per definire una intesa di massima.

All'azienda, diciamo di non **intraprendere azioni unilaterali** se si vuole davvero ricercare soluzioni condivise.

UILM NAZIONALE
COORDINAMENTO SIRTI

Roma, 24 maggio 2013