

ANSALDO BRED A

Il giorno 11 luglio si è svolto l'incontro con il Responsabile di Ansaldo Breda e il coordinamento nazionale Fim Fiom Uilm . Si è discusso della chiusura bilancio 2011, l'andamento economico e finanziario, il piano di efficientamento e la verifica dei parametri riferito al premio di risultato.

L'Amministratore Delegato ha fornito i dati delle perdite complessive di Ansaldo Breda negli ultimi 7 anni che ammontano ad 1.7 miliardi di € di cui oltre 700 milioni di perdite nel 2011.

Lo stesso ha illustrato tutte le iniziative messe in essere per il risanamento del gruppo. Nel primo semestre del 2012 emergono segnali positivi di contenimento dei costi ma ancora molto lontani dagli obiettivi stabiliti per essere competitivi sul mercato e sulle singole commesse.

PREMIO DI RISULTATO 2011

I tre parametri previsti dall'accordo integrativo aziendale

AREA	2010	2011
REDDITIVITA'	- 23.8 M di €	- 199.8 M. di €
EFFICIENZA	1.35	1.47
EFFICACIA	-18%	-24%

Tutti e tre i parametri del 2011 sono peggiorativi rispetto al 2010 pertanto l'Azienda ha dichiarato che a seguito dei sopra indicati parametri non potrà erogare nessun premio nel mese di luglio.

Le Organizzazioni sindacali pur apprezzando lo sforzo del gruppo dirigente di risanare Ansaldo Breda, hanno messo in evidenza le problematiche organizzative, gestionali e di progettazione dando particolare risalto alla fornitura che non permette, allo stato attuale, di invertire la fase negativa del gruppo.

Grazie anche ai lavoratori che si sono resi disponibili a contribuire al risanamento, ed in effetti hanno permesso di registrare dei segnali positivi nel primo semestre 2012, il Sindacato ha chiesto all'Azienda, di dar loro un riconoscimento salariale da erogare nel mese di luglio e di concordare nuovi parametri di efficienza ed efficacia per misurare il premio a partire dal 2013.

L'Azienda si è resa disponibile a discuterne, **fissando già la data del 24 luglio per il prossimo incontro.**

UILM NAZIONALE

Roma, 12 luglio 2012