

Addi, 21 marzo 2012

Tra

la Direzione dello stabilimento Mirafiori Plant di Fiat Group Automobiles s.p.a.

e

le Organizzazioni sindacali FIM, UILM, FISMIC, UGL Metalmeccanici di Torino,
l'Associazione Quadri e Capi Fiat
e le Rappresentanze Sindacali Aziendali dello stabilimento Mirafiori Plant.

Premesso che

- Fiat Group Automobiles S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali firmatarie della presente intesa, con l'accordo del 23 dicembre 2010, hanno posto le condizioni indispensabili per assicurare allo stabilimento il necessario livello di competitività in termini di utilizzo degli impianti, di flessibilità, di produttività e di governabilità, premessa per l'adozione di scelte di carattere industriale, per il rilancio dello stabilimento "Mirafiori Plant";
- nel corso dell'incontro odierno le Parti hanno esaminato il piano, illustrato nell'incontro del 1° febbraio 2012 tra FIAT e Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo applicato nel Gruppo, per il rilancio produttivo dello stabilimento Mirafiori Plant piano che, confermando le attuali produzioni di Alfa Romeo MiTo e, in relazione alla richiesta di mercato, Lancia Musa, prevede la predisposizione dello stabilimento per la realizzazione di nuovi modelli destinati ai mercati internazionali;
- si rende quindi necessaria un'ampia ristrutturazione dello stabilimento Mirafiori Plant che passerà attraverso un'articolata serie di interventi sia sulla parte impiantistica sia sul versante strutturale dei fabbricati e delle unità operative che lo compongono come di seguito sintetizzati:

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including names like 'Biffè', 'Filomeno', 'Engrin', 'C. Deho', 'H. Hill', 'P. Hill', 'L. Hill', 'S. Hill', 'M. Hill', 'G. Hill', 'A. Hill', 'B. Hill', 'C. Hill', 'D. Hill', 'E. Hill', 'F. Hill', 'G. Hill', 'H. Hill', 'I. Hill', 'L. Hill', 'M. Hill', 'N. Hill', 'O. Hill', 'P. Hill', 'Q. Hill', 'R. Hill', 'S. Hill', 'T. Hill', 'U. Hill', 'V. Hill', 'W. Hill', 'X. Hill', 'Y. Hill', 'Z. Hill']

Principali interventi

Oltre a importanti opere sulle strutture e sui fabbricati che compongono lo stabilimento, finalizzate ad adeguarlo all'accogliimento dei nuovi impianti, saranno attuate le seguenti principali iniziative.

❖ *Unità di lastratura*

In un'area appositamente predisposta dell'Unità, ferma restando l'attuale linea di lastratura per Alfa Romeo MiTo e Lancia Musa, saranno realizzate una nuova linea di produzione e aree dedicate alle produzioni di sottogruppi.

Le nuove installazioni, progettate secondo i più aggiornati standard tecnologici, sono atte a garantire elevata flessibilità e qualità nella gestione delle diverse produzioni e saranno supportate da interventi sui sistemi di trasporto e di asservimento completamente rinnovati.

❖ *Unità di verniciatura*

Gli interventi sono volti alla ristrutturazione delle attuali linee per adeguarle agli standard qualitativi attesi e prevedono un aggiornamento del processo di pre-trattamento e cataforesi e l'inserimento di una nuova linea di sigillatura con nuovi robot.

❖ *Unità di montaggio*

Sarà realizzata una nuova linea di montaggio che garantirà elevati standard di qualità e flessibilità e un nuovo lay-out che consentirà di ottimizzare i flussi logistici anche in ottica di World Class Manufacturing (WCM).

Particolare attenzione sarà posta nella definizione delle postazioni di lavoro realizzate secondo gli standard della metodologia ERGO-UAS applicata già in fase di progettazione delle nuove produzioni.

Luigi
Plus

A. F. 700

H. 110

G. 100

Volto
Francisco

Roberto
D. 100

Roberto
D. 100

Roberto
D. 100

Roberto
D. 100

Sarà anche introdotto un nuovo sistema di carrozzatura e nuovi impianti per le operazioni accessorie alle attività di montaggio principale.

❖ **Area logistica**

Sarà realizzato un piano generale di miglioramento dei flussi logistici con l'adozione di nuove soluzioni per la movimentazione dei materiali che garantiranno un'ottimizzazione dei flussi di asservimento alle linee di produzione e nuovi moli per il miglioramento delle attività di scarico.

Formazione

Il piano di formazione previsto costituisce un presupposto fondamentale per lo sviluppo futuro dello stabilimento in previsione delle nuove e diverse produzioni che dovrà realizzare per il mercato internazionale.

Durante il periodo di sospensione dal lavoro sono previsti specifici programmi formativi volti all'incremento della professionalità del personale, in relazione al loro graduale inserimento nelle nuove attività produttive. L'obiettivo di tali interventi formativi è quello di integrare e rafforzare le competenze di base dei lavoratori, nonché di migliorare ed estendere la conoscenza e l'utilizzo delle metodologie WCM sul processo produttivo, in linea con i più elevati standard d'eccellenza manifatturiera.

Peraltro, già in fase di predisposizione ed installazione dei nuovi impianti, sarà attuato uno specifico piano diretto alle figure professionali dello stabilimento che saranno impegnate con fasi di addestramento *on the job* anche presso altre realtà produttive del Gruppo.

Tali lavoratori opereranno poi direttamente in stabilimento nelle fasi di installazione, messa a punto e prova dei nuovi macchinari per un loro proficuo coinvolgimento fin dalle fasi iniziali di attività;

al fine di permettere la realizzazione del suddetto piano, in data 5 marzo 2012 lo stabilimento Mirafiori Plant di Fiat Group Automobiles s.p.a. ha avviato una procedura per la richiesta di intervento della Cassa Integrazione Guadagni

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Straordinaria per ristrutturazione aziendale, ai sensi dell'art. 1 Legge 223/1991, dell'art. 5, commi 4, 5 e 6, Legge 164/1975 e art. 2 DPR 218/2000;

tutto ciò premesso, le Parti concordano su quanto segue:

- le premesse sono parte integrante del presente accordo;
- sulla base della situazione descritta si riconosce la necessità, per tutti i 5315 lavoratori (4863 operai, 362 impiegati e 90 quadri) dello stabilimento Mirafiori Plant di Torino – c.so Tazzoli 75, dell'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per ristrutturazione aziendale per il periodo dal 2 aprile 2012 al 30 settembre 2013;
- in concomitanza con la realizzazione del programma di ristrutturazione, è prevista la continuazione delle attuali produzioni veicolistiche per i modelli Alfa Romeo MiTo e, in relazione alla richiesta del mercato, Lancia Musa, con la conseguenza che il personale di stabilimento, attualmente dedicato alle rispettive produzioni, potrà essere chiamato in servizio in ragione dell'andamento delle esigenze di fabbricazione di detti modelli;
- per quanto precede – e avuto riguardo al progressivo sviluppo del programma di ristrutturazione aziendale - tutti i lavoratori dello stabilimento "Mirafiori Plant" di Torino alterneranno periodi di sospensione a periodi di attività, secondo una rotazione che sarà attuata con modalità diversificate – quanto a cadenza - in ragione dell'appartenenza dei lavoratori agli organici delle seguenti aree di attività dello stabilimento, avuto riguardo alle verosimili differenze quantitative di giornate di presenza in servizio richieste dalle esigenze di fabbricazione dei modelli attualmente in produzione:

- lastratura preparazioni e attività di supporto alla produzione Alfa Romeo MiTo e Musa/Idea (184 operai, 36 impiegati, 10 quadri)
- lastratura Alfa Romeo MiTo (346 operai, 7 impiegati)
- lastratura Musa/Idea (358 operai, 9 impiegati, 1 quadro)
- verniciatura (649 operai, 34 impiegati, 11 quadri)

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including names like 'Plus', 'Di Fe', 'Sai', 'R', 'A', 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z', 'AA', 'BB', 'CC', 'DD', 'EE', 'FF', 'GG', 'HH', 'II', 'JJ', 'KK', 'LL', 'MM', 'NN', 'OO', 'PP', 'QQ', 'RR', 'SS', 'TT', 'UU', 'VV', 'WW', 'XX', 'YY', 'ZZ', 'AAA', 'BBB', 'CCC', 'DDD', 'EEE', 'FFF', 'GGG', 'HHH', 'III', 'JJJ', 'KKK', 'LLL', 'MMM', 'NNN', 'OOO', 'PPP', 'QQQ', 'RRR', 'SSS', 'TTT', 'UUU', 'VVV', 'WWW', 'XXX', 'YYY', 'ZZZ', 'AAA', 'BBB', 'CCC', 'DDD', 'EEE', 'FFF', 'GGG', 'HHH', 'III', 'JJJ', 'KKK', 'LLL', 'MMM', 'NNN', 'OOO', 'PPP', 'QQQ', 'RRR', 'SSS', 'TTT', 'UUU', 'VVV', 'WWW', 'XXX', 'YYY', 'ZZZ']

- montaggio Musa/Idea (864 operai, 9 impiegati, 4 quadri)
- montaggio Alfa Romeo MiTo (808 operai, 7 impiegati, 9 quadri)
- montaggio preparazioni e attività di supporto alla produzione Alfa Romeo MiTo e Musa/Idea (640 operai, 60 impiegati, 10 quadri)
- enti di supporto (logistica, qualità, sistema tecnico) (1014 operai, 200 impiegati, 45 quadri);

l'appartenenza dei lavoratori agli organici delle aree di attività dello stabilimento è determinata in base alla prevalenza dell'adibizione nel corso degli ultimi dodici mesi;

- nell'arco del periodo di realizzazione del suddetto programma di cassa integrazione si assicurerà, nell'ambito di ciascuna area di attività sopra indicata e per effetto di rotazione, una presenza individuale sostanzialmente equilibrata, avuto riguardo al numero complessivo di turni di lavoro effettivamente lavorati a livello semestrale e al fatto che, anche all'interno di ciascuna di dette aree, potranno non esservi le condizioni per il contemporaneo reinserimento di tutti i lavoratori sospesi;
- la Direzione esaminerà con le Rappresentanze Sindacali dello stabilimento Mirafiori Plant, oltre alle descritte modalità di rotazione, anche i criteri di reinserimento in servizio in relazione al progressivo sviluppo del piano di ristrutturazione aziendale e in funzione delle esigenze tecniche, organizzative e produttive e dei profili professionali e mansioni del personale interessato, con l'obiettivo di agevolare prioritariamente quei lavoratori che, in base all'appartenenza agli organici delle aree di attività sopra indicate, siano stati maggiormente interessati dalle sospensioni dal lavoro rispetto ai lavoratori operanti in altre aree di attività;
- nel ribadire quanto definito tra le Parti con l'accordo del 23 dicembre 2010, i corsi di formazione saranno tenuti con i lavoratori in CIG e la frequenza ai corsi sarà obbligatoria per i lavoratori interessati. Il rifiuto immotivato alla partecipazione, nonché l'ingiustificata mancata frequenza ai corsi, oltre a dar luogo alle conseguenze di legge, costituirà ad ogni effetto comportamento rilevante ai fini disciplinari.

The bottom half of the page is filled with numerous handwritten signatures and initials in black ink. Some legible names include 'Pabel', 'L. L. L. L.', 'Schi', and 'L. L. L. L.'. There are also several circular stamps or initials, some of which appear to be 'ID' and 'VC'. The signatures are of varying styles, some being very stylized and others more legible. The initials 'VC' are visible in the bottom right corner.

Non sarà previsto e richiesto a carico Azienda alcuna integrazione o sostegno al reddito, sotto qualsiasi forma diretta o indiretta, per i lavoratori in CIG che partecipino ai corsi di formazione.

Sistema di verifiche

Nel quadro del sistema di partecipazione adottato con la sottoscrizione del Contratto Collettivo Specifico di primo livello del 29.12.2010 nella sua stesura definitiva del 13.12.2011, le Parti rinviando alle Commissioni previste a livello di stabilimento le attività collegate al monitoraggio del piano di ristrutturazione.

A tal fine sarà pertanto definito uno specifico calendario di attività per le Commissioni:

- Prevenzione e Sicurezza sul Lavoro,
- Organizzazione e Sistemi di Produzione,
- Servizi Aziendali,

che opereranno secondo le modalità già previste dal CCSL, anche avuto riguardo a quanto previsto dall'art. 12 (Clausola di responsabilità), Titolo primo, *Sistema di regole contrattuali*, del CCSL stesso.

Nel corso del piano di ristrutturazione sarà inoltre svolta una valutazione anche con gli Enti competenti sull'andamento del programma di CIGS, al fine anche di eventuali successivi periodi di ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni nell'ambito della normativa vigente in materia, con particolare riguardo alla legge 223/91.

Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti, per quanto di loro competenza, considerano regolarmente svolta e positivamente esaurita con esito favorevole la procedura di consultazione prevista dalla vigente normativa in materia di ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per ristrutturazione.

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left side and several smaller ones on the right side.]

L'Azienda, confidando in una sollecita emanazione del provvedimento autorizzativo, anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga, al fine di garantire la continuità del sostegno al reddito dei lavoratori, avendo la possibilità di recuperare tempestivamente, tramite conguaglio con il primo versamento contributivo utile, gli importi corrisposti ai lavoratori sospesi.

Le Parti si incontreranno per il recepimento del presente accordo in sede di esame congiunto di cui all'art. 2 DPR 10 giugno 2000, n° 218 presso gli uffici della Regione Piemonte il giorno 23 marzo 2012 come da convocazione già pervenuta.

FIAT GROUP AUTOMOBILES S.P.A.

FIM

UILM

FISMIC

UGL METALMECCANICI

AQCF

le RSA











































