

COMUNICATO SINDACALE

Le RSA e le segreterie provinciali FIM, UILM, FISMIC informano con soddisfazione che nella serata di ieri 30 maggio 2012, a completamento del percorso e del confronto iniziato tra OOSS e Impresa sull'integrativo aziendale, si è raggiunta una intesa che costituisce di fatto il primo STORICO accordo aziendale di gruppo dopo la firma del CCSL del 13 dicembre scorso .

*Il piano di investimenti con innovazioni di processo e di prodotto nelle varie aree tecnologiche comporterà un incremento occupazionale a livello territoriale.

*sul piano delle garanzie di raggiungimento del premio si è ribadita la soglia di 2000€ divise in due anticipi (giugno e ottobre) e un saldo finale che può raggiungere 5313€ col raggiungimento degli indicatori aziendali (es. 8000 vetture) rimodulati sulla partecipazione ad eccezione delle assenze a carattere "sociale"es Infortunio sul lavoro, L104, ore di ferie e permessi retribuiti, assemblee sindacali, ect ect)

Tutto lo straordinario di sabato sarà maggiorato al 60%, non solo il comandato ma tutti i sabati.

- il calcolo delle mancate presenze decorrerà quest'anno dal 1° luglio riproporzionando le assenze individuali al semestre. Dal prossimo anno la partecipazione verrà misurata da inizio anno. Comunque abbiamo richiesto e concordato che quanto decurtato dalle assenze per malattia verrà destinato alla sanità integrativa. La tabella prevede un premio che assume caratteristiche di incentivazione/disincentivazione, con soglie che vanno dal 105% alla max decurtazione del 25% al terzo anno, il primo anno è al max del 15%.
- le malattie croniche ed invalidanti saranno oggetto di particolare attenzione e considerazione ai fini di quanti stabilito sul CCSL
- Maternità, legge 104 e infortunio sul lavoro restano confermati così come le particolari modalità di orario di lavoro e maggiorazioni.

* Le commissioni vengono confermate e saranno strutturate per raggiungere le loro finalità su ambiente e sicurezza, organizzazione del lavoro, formazione e professionalità, Abbiamo previsto la commissione Formazione/Inquadramento che avrà il compito di valutare, verificare e concordare percorsi di carriera per i lavoratori inquadrati/posizionati su livelli inferiori, inoltre altre commissioni verificheranno aspetti come i servizi aziendali, assenteismo e partecipazione. In tali sedi, sulla base dei mandati contrattuali, si definiranno le soluzioni ai problemi in un'ottica di Sindacato partecipativo.

Per tali motivi la RSA FERRARI dopo aver registrato con soddisfazione l'esito positivo della consultazione avvenuta in azienda e l'incoraggiamento dei lavoratori/lavoratrici per raggiungere tutti insieme il traguardo di un nuovo contratto integrativo aziendale atteso da 4 anni, nella sua sede naturale MARANELLO, hanno suggellato questa intesa importante per lo sviluppo, la crescita dei salari garantita nei prossimi 3 anni con gli investimenti dell'azienda Ferrari, e il conseguente aumento dei livelli occupazionali.