

Pdr Hr Gest: trattativa aperta

Nella giornata del 1°8 febbraio si è svolto l'incontro delle segreterie nazionali e il coordinamento con l'azienda per l'avvio del confronto sul pdr dopo un anno di non trattativa.

La Direzione ha chiesto alle segreterie un chiarimento sul capitolo TRATTAMENTI NORMATIVI IN ESSERE, ponendo una questione di merito: come intende il sindacato conciliare il mantenimento dei trattamenti normativi di miglior favore con l'estensione a tutti i lavoratori del contratto metalmeccanico.

Si è aperta una discussione molto seria, nel corso della quale si è appreso che in Hr Gest operano lavoratori con diversa applicazione del contratto metalmeccanico, frutto principalmente di precedenti acquisizioni di rami d'aziende (ad es. Carrefour).

Di fatto siamo di fronte ad un problema di interpretazione: *qual'è il perimetro di Hr Gest, a chi sarà applicato il Contratto Aziendale? Anche ai 63 lavoratori? ai nuovi assunti?* L'azienda pur ribadendo e confermando quanto detto in altre sedi, che sarà mantenuta l'applicazione di tutti gli istituti contrattuali nonché del CCNL metalmeccanico non è al momento orientata ad una estensione generalizzata, ad ogni modo a tutti, si è riservata ad un definitivo pronunciamento al prossimo incontro.

Sul fronte sindacale sono emerse differenti valutazioni che richiedono un serio approfondimento e chiarimento, soprattutto alla luce della possibile fusione di Hr Gest e Datamanagement, che produrrebbe inevitabilmente un nuovo riassetto societario e industriale; come vogliamo dunque presentarci al prossimo incontro?

Di certo non ci si può fermare sui 63 lavoratori (tra l'altro *con contratto e accordi sottoscritti a suo tempo con le rispettive organizzazioni di categoria e comunque soggetti a verifica anche da parte nostra*) e proseguire senza pregiudiziali e veti il confronto.

Lunedì 22 febbraio nuovo incontro per la trattativa sul Pdr, mercoledì 3 marzo per il progetto Industriale.

Roma, 9 febbraio 2010

UILM Nazionale
Coordinamento UILM