

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 19 del mese di dicembre dell'anno 2011, in Roma, presso la sede di Unindustria – Confindustria Roma, si sono incontrati:

La Thales Alenia Space Italia S.p.A., assistita da Unindustria – Confindustria Roma;

FIM-CISL, FIOM-CGIL e UILM-UIL Nazionali;

FIM-CISL, FIOM-CGIL e UILM-UIL Provinciali di Torino, Milano, Firenze, Roma e L'Aquila;

Le RSU delle Unità Operative di Torino, Milano, Firenze, Roma e L'Aquila.

**Premesso che:**

- Nel corso degli incontri tenutisi nelle date del 20 settembre, 4 e 19 ottobre, 15 e 30 novembre 2011, l'Azienda ha compiutamente illustrato e discusso il Piano industriale di Thales Alenia Space Italia così riassumibile:
- ❖ nella sede de L'Aquila vengono concentrate le attività di produzione degli equipaggiamenti elettronici, insieme al già presente sviluppo delle tecnologie abilitanti (microelettronica e materiali compositi); L'Aquila diventa quindi l'unico centro di produzione elettronica di TASI accogliendo così le produzioni attualmente realizzate nel sito di Milano;
- ❖ lo stabilimento di Milano manterrà la responsabilità delle attività di ingegneria dei Calcolatori di Bordo, delle Memorie di Massa, degli Apparati di Navigazione e degli Equipaggiamenti Scientifici con i relativi sistemi EGSE e di test;
- ❖ il Piano prevede inoltre la chiusura della sede di Firenze entro il 2011 e quella di Vimodrone alla fine del 2012. In parallelo, e sempre nel 2012, viene realizzata la nuova sede di Gorgonzola per accogliere le risorse milanesi che li saranno trasferite alla fine del 2012;
- ❖ la concentrazione delle sole attività di ingegneria a Gorgonzola determina la necessaria riallocazione nelle altre sedi di Thales Alenia Space Italia delle risorse non facenti parte del nuovo perimetro operativo; orientativamente verranno pertanto destinate in L'Aquila le risorse legate alle attività produttive ed a Torino/Roma le risorse operanti nelle Funzioni di Supporto (includendovi in questa tipologia anche l'Assicurazione di Qualità e le Funzioni di Supporto alle attività di produzione);
- ❖ la nuova sede di Gorgonzola avrà un organico complessivo, a valle del trasferimento, di almeno 180 risorse; conseguentemente il resto dell'organico dovrà trovare una collocazione in altre sedi di TAS Italia, in linea con il Piano di Riassetto e comunque al netto delle azioni gestionali tendenti a ridurre il numero dei dipendenti che devono cambiare sede di lavoro.
- L'Azienda ha inoltre indicato gli strumenti di gestione per supportare la realizzazione del Piano quali la mobilità geografica fra i diversi siti TASI, piani di formazione individuale, la mobilità verso altre aziende dei due azionisti, outplacement, mobilità ex artt. 4 e 24 L. 223/1991.

*Handwritten notes:*  
na  
deus

*Handwritten signatures and initials:*  
B  
gng  
P  
R  
M  
A  
S  
1

*Handwritten signatures and initials on the right margin:*  
G  
J  
S

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

Le Parti si impegnano a sottoscrivere, entro dieci giorni dall'avvio della procedura di mobilità ex artt. 4 e 24, Legge n. 223/1991, un Accordo a livello nazionale per tutte le unità produttive presenti sul territorio (Milano, Torino, Firenze, Roma e L'Aquila).

Il numero dei lavoratori da coinvolgere nella mobilità è di 90 unità su una forza complessiva, al 30.11.2011 di 2.213 lavoratori.

Le Parti convengono che i lavoratori da collocare in mobilità ai sensi degli artt. 4 e 24 della L. 223/91 e successive modificazioni, nell'ambito e nel rispetto delle imprescindibili esigenze tecnico-produttive ed organizzative, saranno individuati prioritariamente tra coloro che nel corso di decorrenza della indennità di mobilità di cui all'art. 7 della L. 223/91, matureranno i requisiti pensionistici di anzianità o vecchiaia, manifestando la disponibilità a non impugnare i provvedimenti di risoluzione del rapporto di lavoro attraverso la sottoscrizione dei verbali di conciliazione individuali ex artt. 410 e 411, comma 3, C.p.C.

Ai fini della determinazione dell'anzianità contributiva utile per l'accesso al trattamento di mobilità, si terrà conto di tutti i periodi contributivi, compresi quelli figurativi e volontari. A tal fine, sarà cura dei lavoratori presentare eventuali documenti a modifica di quanto risultante all'Azienda dai libretti di lavoro. I lavoratori potranno altresì dichiarare autonomamente di trovarsi in possesso delle prescritte condizioni per accedere al trattamento di quiescenza entro il termine del periodo di mobilità, sollevando l'Azienda da ogni onere di verifica e responsabilità al riguardo.

Si conviene che la risoluzione dei rapporti di lavoro ed il collocamento in mobilità potrà avvenire entro e non oltre il 31.07.2012.

A favore dei lavoratori da collocare in mobilità verranno definiti, con separate intese, criteri di calcolo e modalità di erogazione di un sostegno economico in aggiunta al TFR. L'importo relativo sarà erogato previa sottoscrizione di singoli verbali di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli artt. 410 e 411 C.p.C.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. UNINDUSTRIA - CONFINDUSTRIA ROMA

p. la Soc. Thales Alenia Space Italia S.p.A.

p. la FIM CISL - FIOM CGIL - UILM UN

p. le RSU

The page contains numerous handwritten signatures in black ink. The signatures are arranged in several columns and rows, corresponding to the printed text above. Some signatures are large and stylized, while others are smaller and more legible. The names 'Lucio Colonna' and 'Mane Giuseppe' are partially visible among the signatures.