

**COMUNICATO STAMPA**  
**Uilm Nazionale**

**FINMECCANICA; CONTENTO E GHINI (UILM): “ACCORDO SU CIGS IN SELEX  
ELSAG”**

**La posizione della Uilm nazionale attraverso i segretari Giovanni Contento e Mario Ghini, firmatari dell'intesa**

Firmato l'accordo tra Selex Elsag e sindacati metalmeccanici sulla riorganizzazione della nuova realtà societaria di Finmeccanica, nata dalla fusione di Elsag Datamat e Selex Communications. Lo rendono noto i segretari nazionali Giovanni Contento e Mario Ghini che per conto della Uilm nazionale hanno partecipato e concluso la trattativa a Genova. "L'intesa firmata – spiegano i due dirigenti sindacali- accrescere di fatto il valore della nuova società e punta a offrire sul mercato la realizzazione di sistemi completi attraverso prodotti sulle reti sicure professionali e militari, e sui sistemi di automazione, sicurezza ed informatica". Tra gli elementi salienti dell'accordo l'applicazione degli ammortizzatori sociali: " E' stato individuato – ribadiscono Contento e Ghini- lo strumento della cassa integrazione guadagni straordinaria per 24 mesi che avrà le caratteristiche della gestione solidale per ridurre l'impatto negativo per i lavoratori a livello individuale, evitando così di mettere oltre 500 lavoratori fissi in Cigs". Inoltre, l'intesa in questione prevede la gestione di chiusura collettiva di quattro giornate per 5.100 lavoratori con la seguente articolazione: una fermata collettiva il 29 luglio, due giornate tra gennaio ed aprile del 2012 e una giornata a gennaio 2013. Per 1.400 lavoratori delle aree di Staff e di supporto al "Business" e al "Commerciale" (legati a sovrapposizioni e duplicazioni che bisogna efficientare), al "Business Unit Ict e "Oss unita' networking" si prevede una fermata per un massimo di 40 giornate nell'arco dell'anno. Per 2.000 lavoratori delle "Unita' di business" legate ad attività operative quali Ingegneria di produzione, Ict, Oss e automazione (produzione Customer service) si prevede un massimo di fermate di 27 giornate su base annua. "Entro settembre – confermano i due sindacalisti della Uilm- l'azienda presenterà un piano di internalizzazione ed in quella occasione sarà affrontato anche il tema della mobilità, con la caratteristica del requisito di accompagnamento alla pensione, mentre nei prossimi giorni saranno tenute assemblee per informare i lavoratori sull'intesa conseguita".

**Ufficio Stampa Uilm**  
Roma, 28 giugno 2011