

Il giorno 14 aprile 2011, presso l'Unione Industriale di Torino, si sono incontrate

Sevel S.p.A., assistita da Fiat Group Automobiles S.p.A.,

e

le Organizzazioni Sindacali FIM-CISL, ~~FIOM~~ CGIL, UILM-UIL e FISMIC nazionali e territoriali di Chieti.

In relazione ai programmi produttivi dello stabilimento di Atesa della Sevel S.p.A. previsti per i prossimi mesi, caratterizzati da punte di più intensa attività collegate all'andamento di mercato, l'Azienda si avvarrà, a partire dal corrente mese di aprile e temporaneamente sino al 30 luglio 2011, delle prestazioni lavorative di ulteriori 200 lavoratori operai aggiuntivi rispetto all'attuale personale operante presso lo stabilimento, tramite:

- contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato per 70 lavoratori a tempo pieno;
- contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato per 50 lavoratori a tempo parziale, al fine di potenziare i turni produttivi del lunedì, giovedì e venerdì nonché del sabato, laddove tale giornata sia programmata lavorativa a livello di stabilimento;
- per la restante parte, il temporaneo distacco presso Sevel S.p.A. di lavoratori provenienti dallo stabilimento "Giambattista Vico" di Fiat Group Automobiles S.p.A. interessato da sospensioni dell'attività lavorativa con ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large signature that appears to be 'G. C.', followed by a smaller signature that looks like 'K. M.', and another signature that is partially obscured. In the center, there is a large, stylized signature that reads 'Bontofli'. To the right of this, there is a signature that reads 'Wal' and another that reads 'Bital'. Further right, there is a signature that reads 'RBM' and a final signature that is partially cut off on the right edge of the page.

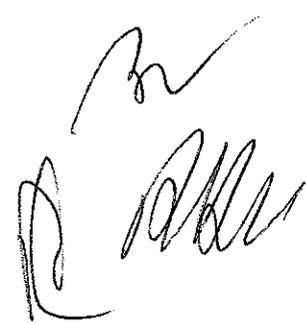
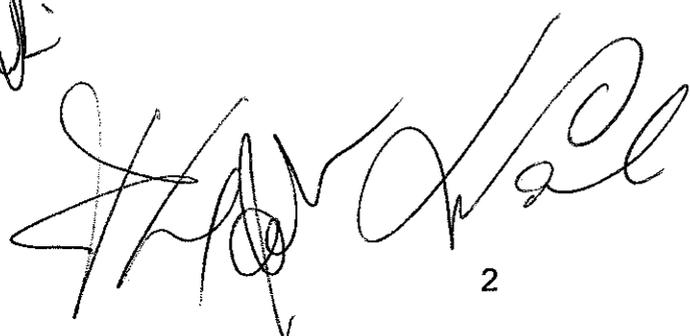
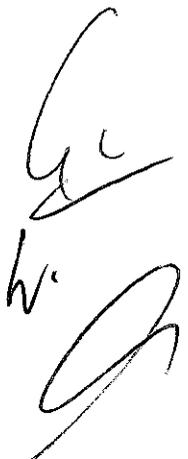
In riferimento al suddetto contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato e parziale, le Parti convengono che l'orario di lavoro, a regime ordinario con le previste maggiorazioni per il lavoro notturno, sarà il seguente:

- lunedì: dalle ore 5:45 alle ore 13:45;
- giovedì: dalle ore 14:15 alle ore 22:15;
- venerdì: dalle ore 14:15 alle ore 22:15;
- sabato: dalle ore 5:45 alle ore 13:45.

\*\*\*

Inoltre, in relazione ai programmi produttivi previsti sopra richiamati:

- i contratti a tempo determinato, attualmente in essere e in scadenza il 28 maggio 2011, saranno prorogati, previa verifica delle disponibilità e dei casi individuali, fino al 31 agosto 2011;
- la Sevel S.p.A. continuerà ad avvalersi, fino al 30 luglio 2011, delle prestazioni lavorative, tramite il temporaneo distacco già in corso, di circa 250 lavoratori provenienti da FGA Officine Automobilistiche Grugliasco S.p.A. e da altri stabilimenti di Fiat Group Automobiles S.p.A.;
- fermi restando i turni di lavoro in regime straordinario "quote esenti" già comunicati da parte aziendale nell'incontro dell'8 febbraio 2011, in riferimento ai quali l'Azienda ha precisato che le prestazioni già previste dalle ore 5.45 alle ore 13.45 di sabato 14 maggio 2011 e dalle ore 22.15 di domenica 15 maggio 2011 alle ore 5.45 del giorno successivo saranno invece effettuate rispettivamente dalle ore 5.45 alle ore 13.45 di sabato 25 giugno 2011 e dalle ore 22.15 di domenica 19 giugno 2011 alle ore 5.45 del giorno successivo, l'Azienda ha informato che è necessaria l'effettuazione di due ulteriori sabati pro-capite e, per i lavoratori



addetti al terzo turno, di due ulteriori domeniche in regime straordinario secondo le modalità e il calendario da definirsi con le OO.SS. territoriali e la RSU interessate in apposito incontro presso la Confindustria di Chieti.

Le Parti convengono di incontrarsi nel corso del mese di luglio 2011 presso la Confindustria di Chieti per una verifica sull'andamento dei programmi produttivi e dei livelli di organico necessari, nella condivisa volontà di cogliere eventuali possibili opportunità di stabilizzazione del rapporto di lavoro del suddetto personale assunto da Sevel S.p.A. con contratto a tempo determinato.

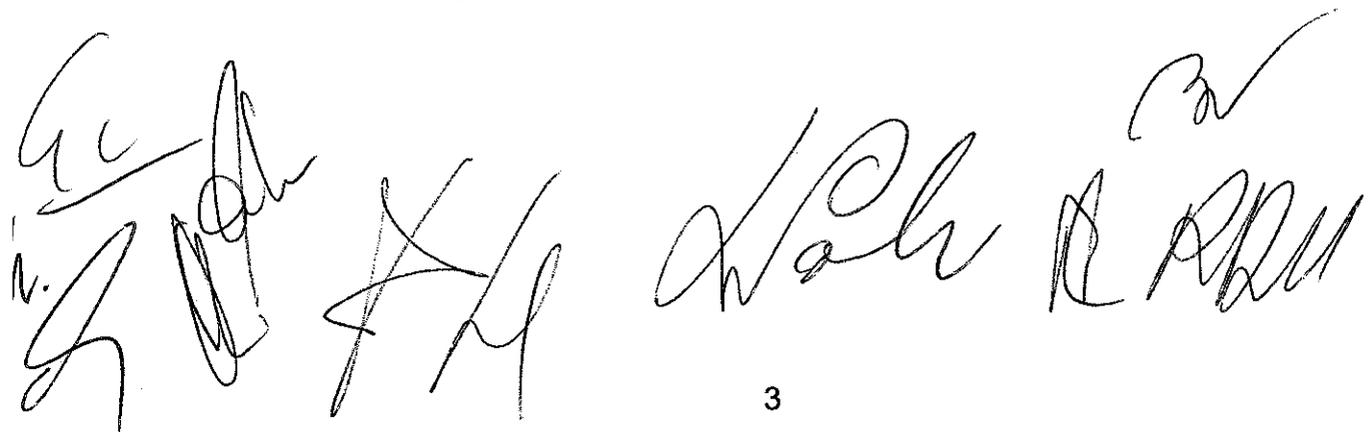
\*\*\*

Nell'ambito dell'applicazione del sistema di produzione WCM, che vede la Sevel impegnata nel miglioramento degli attuali standard, anche presso lo stabilimento di Atessa sarà introdotto il sistema ERGO-UAS.

A tal fine, l'Azienda e le OO.SS. Territoriali e la RSU interessate si incontreranno appositamente presso la Confindustria di Chieti nel corso del mese di giugno 2011 per l'illustrazione della metodologia ERGO-UAS, la definizione della fase di applicazione sperimentale e gli opportuni interventi formativi.

#### CLAUSOLA DI RESPONSABILITA'

Il presente accordo costituisce un insieme integrato, sicché tutte le sue clausole sono correlate e inscindibili tra loro, con la conseguenza che il mancato rispetto degli impegni ivi assunti dalle Organizzazioni Sindacali e/o dalla RSU ovvero comportamenti idonei a



The image shows several handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. There are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or short names, and others being more elaborate cursive signatures.

rendere inesigibili le condizioni concordate per la realizzazione dei programmi produttivi e i conseguenti diritti o l'esercizio dei poteri riconosciuti all'Azienda dal presente accordo posti in essere dalle Organizzazioni Sindacali e/o dalla RSU, anche a livello di singoli componenti, liberano l'Azienda dagli obblighi derivanti dal presente accordo nonché da quelli contrattuali in materia di:

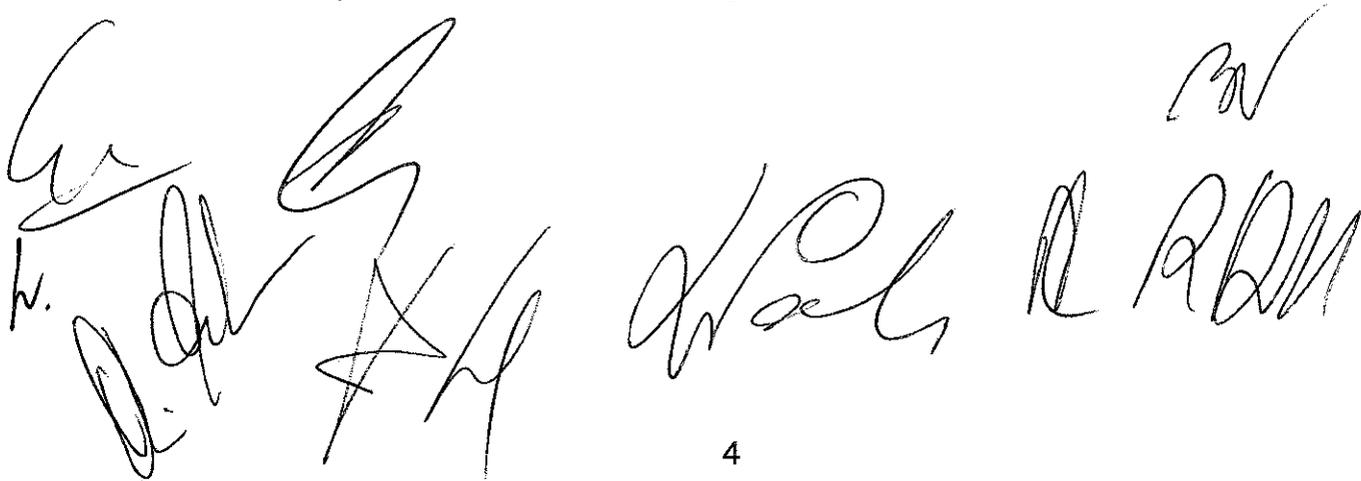
- permessi sindacali aggiuntivi oltre le ore previste dalla L. 300/70 per i componenti della RSU,
- permessi retribuiti per i componenti degli organi direttivi delle OO.SS.,
- contributi sindacali.

Le Parti si danno altresì atto che comportamenti, individuali e/o collettivi, dei lavoratori idonei a violare, in tutto o in parte e in misura significativa, le clausole del presente accordo ovvero a rendere inesigibili i diritti o l'esercizio dei poteri riconosciuti da esso all'Azienda, facendo venir meno l'interesse aziendale alla permanenza dello scambio contrattuale ed inficiando lo spirito che lo anima, producono per l'Azienda gli stessi effetti liberatori di quanto indicato alla precedente parte del presente punto.

#### COMMISSIONE PARITETICA DI CONCILIAZIONE

#### COMPETENZE

Le Parti riconoscono alla Commissione Paritetica di Conciliazione la qualità di sede preferenziale e privilegiata per esaminare le eventuali specifiche situazioni che concretizzano il mancato rispetto degli impegni assunti dalle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo nonché per esaminare l'operatività delle conseguenze che lo stesso prevede nei confronti delle Organizzazioni Sindacali, fermo restando che, in



The image shows several handwritten signatures in black ink, arranged in a row. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or short names, representing the various parties involved in the agreement.

assenza di una valutazione congiunta delle parti, l'Azienda procederà secondo quanto previsto dalla clausola di responsabilità inclusa nel presente accordo.

Al verificarsi di tali specifiche situazioni, anche su richiesta di una sola delle Parti, la Commissione Paritetica di Conciliazione sarà convocata dal segretario della stessa, anche mediante conferenza telefonica, entro 48 ore dalla richiesta di convocazione ed esprimerà la propria valutazione congiunta sulle vicende sottoposte al suo esame al fine delle conseguenze previste dal presente accordo, entro e non oltre quattro giorni dalla data di convocazione.

Le Parti stipulanti si danno atto che, nel corso della procedura suddetta, le Organizzazioni Sindacali non faranno ricorso all'azione diretta e che da parte aziendale non si procederà in via unilaterale. Al termine della procedura, in assenza di una valutazione congiunta delle parti o in caso di mancata riunione della commissione alla data di convocazione, l'Azienda sarà libera di procedere secondo quanto previsto dalla clausola di responsabilità inclusa nel presente accordo.

#### COMPOSIZIONE

La Commissione Paritetica di Conciliazione sarà composta per parte sindacale da un componente per ogni Organizzazione Sindacale firmataria del presente accordo, individuato nelle rispettive strutture nazionali e designato dalle rispettive Segreterie nazionali, e per parte datoriale da un numero di rappresentanti pari al numero dei componenti sindacali.

Un componente di parte datoriale avrà il compito di Segretario della Commissione.

The image shows a collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged in a loose, horizontal line across the lower half of the page. The signatures vary in style, with some being very stylized and others more legible. They represent the members of the paritary conciliation commission as mentioned in the text above.