

COMUNICATO COORDINAMENTO SCHNEIDER

Il 18 giugno, a Bologna si è riunito il Coordinamento nazionale della nostra Organizzazione Sindacale, con la presenza del Segretario Luca Colonna e del Responsabile del Settore Enrico Azzaro, con la partecipazione di tutte le realtà sindacali. Il Coordinamento ha discusso principalmente dell'operazione industriale messa in atto dalla Società Schneider Electric, assieme ad Astolm, nei confronti di Areva, per l'acquisizione dalla stessa del settore Distribuzione. Questa operazione consentirebbe a Schneider Electric di implementare la dimensione delle attività; non è dato sapere al momento quali potranno essere le ricadute, sia in termini di investimenti che di occupazione.

Il coordinamento ha ribadito che vi sono delle criticità ancora presenti riguardanti il sito di **Cairo Montenotte (Sv)**, sul quale è previsto un incontro il 12 luglio. E' un sito che richiede un monitoraggio costante, in quanto le criticità e i problemi sono tutt'ora aperti.

Nel sito di **Stezzano (Bg)** la Rsu evidenzia il continuo ridursi dell'area dedicata al lavoro manifatturiero. Oggi la forza lavoro è per i 2/3 sul lavoro impiegatizio e commerciale, e potrebbe sbilanciarsi ulteriormente in quanto l'attuale superficie non utilizzata potrebbe essere utilizzata per accogliere i circa 250 lavoratori di Lodi provenienti dall'incorporazione Areva. Anche in questo sito, sono state effettuate delle uscite incentivate.

Altre criticità sono state manifestate **per il sito reatino**, in quanto **urge una politica di investimenti e un conseguente nuovo prodotto per rilanciarlo**. La politica di riduzione costi, a partire dalla forza lavoro come è avvenuta qualche mese fa, non mette infatti al riparo il sito da una concorrenza sempre più complicata.

Per quanto riguarda **Casavatore**, il sito campano ad oggi, è riuscito a dare risposte importanti al mercato, **sia in termini di qualità, di produttività ed è riuscito a dare risposte efficaci ai picchi di mercato** facendo ricorso ad assunzioni temporanee. Su questo ultimo punto, è evidente che bisogna dare prospettive di stabilizzazione ai lavoratori precari. Per quanto riguarda il rinnovo del Premio di Risultato, a breve vi sarà l'incontro Azienda e Sindacati per il prosieguo del rinnovo della trattativa. Auspichiamo che sia concluso in tempi ragionevoli con risultati importanti, in quanto sono molte le aspettative dei lavoratori.

Venaria e Torino, hanno superato nel modo migliore la crisi, agendo prevalentemente su strumenti contrattuali. Si registra, con soddisfazione un buon livello di Relazioni Sindacali e di proficui confronti tra le parti.

Il coordinamento si è concluso senza esprimere al momento giudizi di merito, ritenendo strategica l'operazione di Schneider, e ritenendo importante ma non del tutto sufficiente la garanzia che nessuna ristrutturazione verrà operata all'interno delle divisioni che nasceranno, fino a gennaio 2013. Il Coordinamento da mandato alla Segreteria nazionale di definire un percorso di controllo con le Aziende.

UILM NAZIONALE

COORDINAMENTO NAZIONALE UILM

Roma, 21 giugno 2010