

HR Gest: PIANO INDUSTRIALE AMBIZIOSO

Il 13 maggio si è svolto tra le Segreterie nazionali di Fim Fiom e Uilm e il Coordinamento Rsu, l'incontro con la Direzione aziendale di HR Gest, per la presentazione del Piano Industriale, illustrato dal nuovo Consigliere Delegato, dott. Terni.

Il Consigliere Delegato ha descritto Hr Gest come una società in salute con risultati di bilancio in salita, che la posizionano tra le aziende più importanti del settore, soprattutto se si sommano i numeri e il portafoglio clienti con DataManagement.

A questo proposito sono confortanti le proiezioni future, in quanto sono in via di definizione la stipula di importanti contratti, con realtà industriali e del credito di grosso rilievo. Questa condizione proietta Hr Gest leader anche fuori dal perimetro di Finmeccanica.

Il Consigliere Delegato ha presentato alla delegazione sindacale le linee strategiche del Piano Industriale che passano attraverso l'avvio di "cantieri". Questi prevedono una politica di efficientamento delle risorse e delle competenze. E' necessario per l'azienda **attuare una politica di integrazione su funzioni e attività**, nonché dei processi informatici e di piattaforma presenti e distinte in Hr Gest e DataManagement.

Questa riorganizzazione porterebbe la società a guardare oltre alla "semplice" elaborazione del cedolino paga, intercettando le esigenze del mercato, individuando nuove aree di business. Dall'outsourcing, a servizi specifici e dedicati alla peculiarità del cliente, come la gestione del personale nel suo complessivo. A questo proposito il Piano Industriale ha evidenziato la necessità di formare ulteriormente i lavoratori, volendo attuare specifici piani formativi. Apprezziamo con favore la volontà da parte del management di voler valorizzare i lavoratori come richiesto più volte dal sindacato.

Per quanto riguarda la politica di razionalizzazione dei costi, una delle criticità risiede nella gestione dei Datacenter. Nei prossimi mesi saranno chiusi quelli di **Agrate, Genova e Ravenna**, utilizzando solo quello di Brindisi, che ad oggi ha una superficie ampia ed inutilizzata. **L'azienda ha assicurato che questa operazione non comporterà problematiche per i lavoratori.**

La nostra organizzazione sindacale in merito all'incontro, **esprime un primo giudizio positivo** in quanto ritiene il Piano Industriale ambizioso e di lungo respiro. Può decisamente implementare la dimensione delle attività e dell'occupazione se adeguatamente sostenuto nel complessivo da tutto il Gruppo dirigente, **e se conseguentemente vengono coinvolti e motivati i lavoratori.**

Ribadiamo come detto nel corso dell'incontro, è necessario chiudere tutte le partite aperte, a partire dall'integrativo Hr Gest, condizione necessaria per dare prospettive a quanto descritto in modo chiaro e dettagliato dal Consigliere Delegato dott. Terni, sul quale le organizzazioni sindacali seguiranno cantiere dopo cantiere l'operatività del suo progetto industriale.

**UILM NAZIONALE
COORDINAMENTO UILM HR GEST**

Roma, 17 maggio 2010