

VERBALE DI ACCORDO

Addi' 28 aprile 2010, presso l'Unione degli Industriali e delle Imprese di
Roma

TRA

ELSAG DATAMAT Spa e societa' del Gruppo, assistita dall'Unione degli
Industriali e delle Imprese di Roma

E

FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alle
RSU delle societa' del Gruppo.

Premesso che

Nel corso dell'informativa annuale tenutasi il 25 marzo u.s., l'Azienda ha
illustrato alle OO.SS. e alle Rsu i consuntivi economici del 2009 che hanno
evidenziato risultati in calo, sia rispetto all'anno precedente sia con
riferimento alle previsioni di budget.

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left margin and several signatures at the bottom.]

Inoltre, per l'anno corrente e' previsto un analogo trend, determinato anche dalle difficoltà' di ripresa dei mercati di riferimento.

In tale contesto, l'Azienda ha quindi prospettato il rischio di ulteriori forti criticita' in tempi ravvicinati, in assenza di azioni correttive di efficientamento. Tali azioni devono anche compensare i cali di attivita' e portare ad un aumento della competitivita' tramite interventi volti ad un forte contenimento dei costi.

Tutto cio' premesso

dopo ampia discussione e confronto negli incontri del 25 marzo 2010, 9 aprile 2010 e 19 aprile 2010, le parti convengono di affrontare le problematiche emerse tramite l'adozione dei seguenti strumenti:

1) MOBILITA' EX L. 223/1991

La capogruppo Elsag Datamat Spa aprira' una procedura di mobilita' ex art. 4 e 24 L. 223/1991, su base nazionale, motivata dalle ragioni esposte in premessa e dalla necessita' di un riassetto del mix professionale che porti ad un contenimento del costo del lavoro.

La procedura di mobilita' interessera' 100 lavoratori appartenenti a tutti i siti produttivi di Elsag Datamat Spa.

[Handwritten signature]

kn

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- a. il personale con un carico ferie arretrate al 31.12.2009 superiore a 40 ore, dovrà fruire le suddette ferie pregresse come segue:
- 60% entro il 15.9.2010;
 - 40% entro il 30.6.2011.
- b. La pianificazione di tali ferie dovrà avvenire inderogabilmente entro il 14 maggio 2010. Qualora tale termine non venga rispettato, l'azienda provvederà a comunicare individualmente le date di assenza per ferie, non suscettibili di modifica.
- c. Per tutte le giornate di ferie pianificate dal singolo o indicate dall'azienda, il dipendente verrà inderogabilmente considerato in ferie; pertanto, l'azienda metterà in atto ogni opportuna azione e strumento coerente con quanto sopra.
- d. In relazione alle ferie 2010, resta fermo quanto previsto dalle intese sulle chiusure collettive e dalle norme vigenti in materia.
- e. qualora in chiusura d'anno il dipendente risulti in negativo di ferie, le ore relative verranno detratte, fino a capienza, nell'ordine, dai seguenti istituti:
- conto ore -2;
 - conto ore -1.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

VERBALE DI ACCORDO

Addi' 28 aprile 2010, in Roma

tra

ELSAG DATAMAT Spa

e

FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alle
RSU

Con riferimento all'accordo siglato in data odierna ed in particolare
all'applicazione degli strumenti ivi previsti, si conviene quanto segue.

Allo scopo di attenuare le conseguenze sul piano sociale del provvedimento
di cui al punto 1), l'Azienda si dichiara disponibile ad erogare, a titolo
di incentivo all'esodo, le seguenti somme alle seguenti condizioni:

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left, a signature on the right, and several smaller signatures at the bottom.]

- a) non opposizione alla risoluzione del rapporto di lavoro manifestata entro i 30 gg. successivi dalla scadenza dei termini su indicati: € 20000,00 (ventimila/00) lordi;
- b) non opposizione alla risoluzione del rapporto di lavoro manifestata entro i 30 gg. successivi al termine di cui al precedente punto a): € 10000,00 (diecimila/00) lordi.

Tutti i predetti importi verranno corrisposti a ciascun lavoratore, a condizione che sottoscriva apposito verbale di accettazione del recesso dal rapporto di lavoro e conciliazione onnicomprensiva, ai sensi degli artt. 410 e 411 C.p.c.

Letto, confermato e sottoscritto

p. il Gruppo ELSAG DATAMAT

p. FIM Cisl - FIOM CGIL - UILM UIL

p. le R.S.U.

[Handwritten signatures and notes]

Left margin: *[Handwritten mark]*

Top right: *[Handwritten signature]*

Below 'p. il Gruppo ELSAG DATAMAT': *[Handwritten signature]*

Below 'p. FIM Cisl - FIOM CGIL - UILM UIL': *[Handwritten signature]*

Below 'p. le R.S.U.': *[Handwritten signature]*

Center: *[Handwritten signature]*

Right side: *[Handwritten signature]*

Bottom left: *[Handwritten signature]*

Bottom center: *[Handwritten signature]*

Bottom right: *[Handwritten signature]*

Bottom right: *[Handwritten signature]*

Bottom right: *[Handwritten signature]*