



Direzione generale dei rapporti di lavoro e
delle relazioni industriali
Divisione VI

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **2 GENNAIO 2019**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Rag. Giorgio Di Pilato della Divisione VI della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali, si è svolta una riunione, formalmente convocata, per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata, in data 19 ottobre 2018 dalla Soc. **TBS IT TELEMATIC & BIOMEDICAL SERVICES Srl**, ai sensi degli artt. 4 e 24 della Legge 223/91 e ss.mm.ii.

Hanno partecipato:

- **Per la Soc. TBS Srl:** Carlo Benedetti con delega agli atti, Giovanni Anichini;
- **Per FIOM CGIL:** Claudio Di Mambro;
- **Per UILM UIL:** Luca Maria Colonna;

Sono altresì presenti le OO.SS. Territoriali e le RSU come da foglio firma agli atti.

PREMESSO CHE:

- a) **TELEMATIC & BIOMEDICAL SERVICES SRL** (d'ora in poi definita "Società") svolge attività di progettazione e realizzazione di soluzioni ICT, con un organico totale pari a n. **164 lavoratori**, ai quali applica il CCNL "METALMECCANICI".
- b) La Società dichiara che le OO.SS. presenti e firmatarie del presente accordo hanno la maggiore rappresentatività dei lavoratori in azienda.
- c) In data 16 luglio 2018 la Società ha chiesto una convocazione per esperire l'esame congiunto, ex art. 24 D. Lgs. 148/2015 finalizzato alla concessione di un periodo di proroga di mesi sei della C.I.G.S. per Crisi aziendale ai sensi dell'art. 22 bis del medesimo D. Lgs. 148/2015 introdotto dalla Legge 205/2017.
- d) L'esubero riguardava le seguenti Regioni: Campania (23 esuberi), Lazio (39 esuberi), Lombardia (20 esuberi), Piemonte (28 esuberi), Toscana (21 esuberi) e Puglia (n. 7 esuberi).
 - che il 5 giugno 2018 è scaduto il periodo massimo di CIGS per crisi aziendale precedentemente autorizzato, avente ultima decorrenza dal 6 giugno 2017;
 - che con verbale redatto in sede Ministeriale in data 31 luglio 2018, la Società ha fruito di ulteriori 6 mesi, di C.I.G.S. per Crisi aziendale, ai sensi dell'art. 22 bis del D. LGS 148/2015, a far data dal 1 agosto 2018 per n. 138 unità lavorative.
 - Che con nota inviata in data 19 ottobre 2018 la Società ha avviato una nuova procedura di licenziamento collettivo per n. 55 unità lavorative ubicate sul territorio nazionale;
 - Che, a seguito di istanza della Società le Parti Sociali sono state convocate per il giorno 14 Dicembre 2018.



- Detta riunione si è conclusa con un verbale di rinvio alla data del 20 Dicembre anch'essa conclusasi con un verbale di rinvio alla data odierna a seguito della necessità di effettuare ulteriori approfondimenti in merito alla procedura in corso ed avere un confronto con i lavoratori coinvolti.

TUTTO CIO' PREMESSO

All'esito del presente confronto, le Parti firmatarie, dopo approfondita discussione, hanno condiviso una intesa dettagliata su di un accordo a latere redatto in data odierna, di tipo economico all'accettazione all'esodo con l'elenco di coloro che ad oggi hanno già espresso la volontà di accettare. le Parti concordano su di un percorso di riduzione degli esuberi a n. 30 da licenziare (unità lavorative ubicate nelle Regioni: Campania, Lazio, Lombardia, Piemonte, Toscana e Puglia), sulla base del criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento del lavoratore stesso da formalizzarsi, ai sensi dell'art. 8 co. 4 della Legge 236/93, entro e non oltre il 31/01/2019 con effetto a far data dal 1/2/2019 per il tramite di apposito accordo conciliativo individuale da redigersi ai sensi degli artt. 410, 411 c.p.c..

Per quanto non in contrasto con la legislazione vigente e con il presente verbale di accordo Ministeriale, le Parti applicheranno i meccanismi, le modalità già concordate e sottoscritte, in data odierna, con apposito accordo a latere. Tali intese debitamente sottoscritte dalle Parti integrano il presente verbale Ministeriale.

Il Ministero del Lavoro, preso atto della volontà delle Parti, con la sottoscrizione del presente verbale dichiara esperita, con esito positivo, la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo di cui agli artt. 4 e 24 legge n. 223/91 e ss.mm.ii. relativa ad un massimo di n. 30 dipendenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Soc. TBS IT TELEMATIC & BIOMEDICAL SERVICES Srl

OO.SS.

RSU