

VERBALE DI RIUNIONE
(L. n. 428/90 Art. 47)

Addì 26 novembre 2018, in Roma presso la sede di Unindustria Roma, si sono incontrati

la Soc. DATA MANAGEMENT HUMAN RESOURCE MANAGEMENT S.P.A. anche in nome e per conto della costituenda Soc. DATA MANAGEMENT SRL assistita da UNINDUSTRIA ROMA

E

FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL, FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS UIL Nazionali e Territoriali unitamente alle RSU

per esperire la procedura di cui all'art. 47 della Legge n. 428/90 relativa all'intenzione della Soc. Data Management Human Resource Management S.p.A. di dar corso ad un conferimento di ramo d'azienda ad una Società di nuova costituzione denominata Data Management Srl completamente aderenti alle attività afferenti al perimetro relativo all'Area Prodotti e Servizi in ambito Risorse Umane e dei beni e delle risorse necessarie al funzionamento dello stesso ramo.

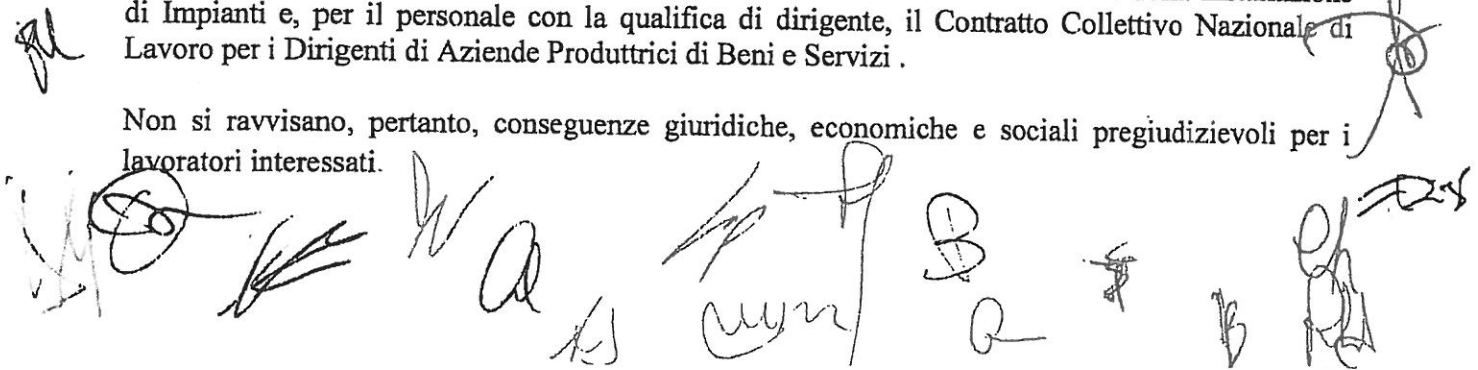
Nel corso dell'odierna riunione sono stati approfonditi i motivi alla base di detta decisione nonché le conseguenze economiche, giuridiche e sociali relative al personale interessato come da lettera introduttiva della procedura del 15 novembre 2018 qui integralmente richiamata.

E' stato in particolare confermato che l'efficacia di detta operazione non avrà effetto prima del 31 dicembre 2018 (alle ore 24,00) ed avverrà comunque nel rispetto dei termini di legge.

L'operazione coinvolgerà la totalità dei lavoratori della Soc. Data Management Human Resource Management S.p.A. attualmente pari a n. 440 dipendenti (di cui n. 10 dirigenti) e n. 12 dipendenti della Soc. COGEIN (di cui n. 3 Dirigenti) che passeranno con le stesse modalità e condizioni dei 440 dipendenti oggi presenti nella Soc. Data Management Human Resource Management S.p.A.

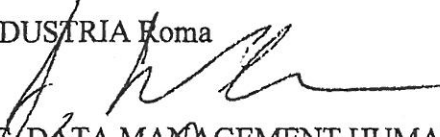
Ai sensi dell'art. 2112 del Codice Civile, i rapporti di lavoro dei dipendenti della Società Data Management Human Resource Management SpA, facenti parte del ramo d'azienda che verrà trasferito, proseguiranno senza soluzione di continuità con la Società Data Management SRL, che seguirà ad applicare i trattamenti economici, retributivi e normativi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro e aziendali vigenti, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle Aziende del Terziario, Distribuzione e Servizi Confcommercio, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dipendenti dalle Industrie Metalmeccaniche Private e della Installazione di Impianti e, per il personale con la qualifica di dirigente, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi.


Non si ravvisano, pertanto, conseguenze giuridiche, economiche e sociali pregiudizievoli per i lavoratori interessati.

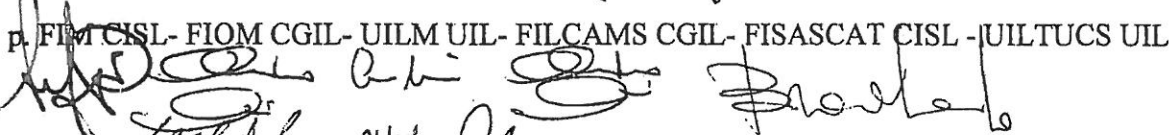


Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di aver esperito con esito positivo in ogni suo aspetto la procedura di cui al citato art. 47 della Legge n. 428/90 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. UNINDUSTRIA Roma


p. la SOC. DATA MANAGEMENT HUMAN RESOURCE MANAGEMENT S.P.A.


p. FIM CISL- Fiom CGIL- UILM UIL- FILCAMS CGIL- FISASCAT CISL -UILTUCS UIL


p. RSU
